

جمهورية العراق
وزارة التخطيط - الجهاز المركزي للإحصاء



Central Statistical Organization IRAQ

قسم إحصاءات التنمية البشرية



تقرير

واقع النوع الاجتماعي في وزارات ومؤسسات الدولة

2015

وزارة التخطيط
الجهاز المركزي للإحصاء
قسم إحصاءات التنمية البشرية

تقرير

واقع النوع الاجتماعي
في وزارات ومؤسسات الدولة

2015

المحتويات

الموضوع	الصفحة
تمهيد	1 - 2
المنهجية	3
أهداف التقرير	3
مفاهيم النوع الاجتماعي	3 - 4
النوع الاجتماعي والتنمية	5
التقسيم الوظيفي أو العمل من منظور النوع الاجتماعي	6
الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة العراقية والنهوض بها	7

محتويات الجداول

الموضوع	الصفحة
جدول (1) عدد التعيينات في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014	8 - 9
جدول (2) عدد ونسب المناصب في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014	10 - 12
جدول (3) عدد ونسب الموظفين المشاركين في الدورات الداخلية والخارجية حسب الجنس لسنة 2014	13 - 14
جدول (4) عدد الموظفين الحاصلين على الزمالات والإيفادات حسب الجنس لسنة 2014	15 - 16
جدول (5) عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر حسب الجنس لسنة 2014	17 - 18

محتويات الأشكال

الموضوع	الصفحة
شكل (1) عدد التعيينات في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014	9
شكل (2) عدد المناصب في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014	12

تمهيد

بناءً على ما اقره الدستور العراقي في المادة (14) حول مبدأ المساواة وعدم التمييز بسبب الجنس أو العرق أو القومية أو الأصل أو اللون أو الدين أو المذهب والمادة (16) حول مبدأ تكافؤ الفرص والحقوق مكفولة لجميع العراقيين فقد أكدت الأمانة العامة لمجلس الوزراء مكتب وزير الدولة لشؤون المرأة على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك وإنشاء وحدات النوع الاجتماعي بمستوى شعبية بموجب الكتاب المرقم 38065 في 5/12/2012 للحصول على أهم مصادر الإحصاءات الرسمية من بيانات السجلات الإدارية لغرض الوصول من خلالها إلى مؤشرات خاصة بالنوع الاجتماعي تمهد الطريق لدمج مفهوم النوع الاجتماعي في سياسة الدولة وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص من خلال متابعة وضع المرأة والرجل على حد سواء حيث تم استحداث (30) وحدة نوع اجتماعي في الوزارات والمؤسسات الحكومية وشكلت لجنة النوع الاجتماعي في الأمانة العامة لمجلس الوزراء تم تدريبهم وتعريفهم على أهم مفاهيم العمل بالنوع الاجتماعي في الجهاز المركزي للإحصاء من قبل قسم إحصاءات التنمية البشرية .

يأتي العمل في هذا النوع من الإحصاءات تنفيذاً لما جاء في الاتفاقيات الدولية (الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لسنة ١٩٤٨) والعهدين الدوليين لسنة ١٩٦٦ واتفاقية سيداو عام 1979 تحقيقاً لأهم أهداف مبادئ النوع الاجتماعي في تمكين المرأة وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص من خلال متابعة ما يقدم للرجل والمرأة على حد سواء في الإجراءات الإدارية والفنية للوزارات المختلفة والبرامج المنفذة والمشاريع الخدمية .

نذكر أدناه بعض الاتفاقيات الدولية التي صادق عليها العراق والتي تعد أساس للعمل بشرعية في مفهوم النوع الاجتماعي :

1. اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) .
 2. العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية .
 3. اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز العنصري .
 4. العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية .
 5. اتفاقيات منظمة العمل الدولية .
- كما دخل العراق عضواً في عدد من اتفاقيات منظمة العمل الدولية وندرج في أدناه قسم منه :-**

1. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن ساعات العمل (الصناعية) لسنة 1919 .
2. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن حق التجمع (الزراعة) لسنة 1921 .
3. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الراحة الأسبوعية (الصناعية) لسنة 1921 .

4. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن الفحص الطبي للأحداث (العمل الجبري) لسنة 1921 .

5. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن التعويض عن حوادث العمل لسنة 1925 .

6. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن طرائق تحديد المستويات الدنيا للأجور .

7. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن تعويض إصابات العمل (الأمراض المهنية) لسنة 1934 .

8. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن التمييز (في الاستخدام والمهنة) .

9. اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن المساواة في المعاملة (الضمان الاجتماعي) 1962 لتحقيق الركن الأساس في تطوير المرأة وإدماج

النوع الاجتماعي في سياسة الدولة العراقية .

لقد حققت المرأة العراقية تطوراً كبيراً على صعيد تأكيد دورها وفاعليتها في كافة مجالات الحياة وأخذ الالتزام الجدّي بضرورة الاعتراف بهذا الدور عبر دعمه وتطويره بكافة المناسبات والمحافل الدولية والمحلية بما يتناسب مع الصيغ الجديدة التي بدأت في تأكيد التزامها بشكل فعلي على أرض الواقع بحسب موقعها وقدراتها على المشاركة في هذا الالتزام دون تلكؤ بما يخدم مصلحة العملية التنموية الشاملة المستدامة في المجتمع والتي تتطلب دعم الجهود والموارد المحلية لذلك نسعى جميعاً للعمل على إيجاد آليات مناسبة لتمكين المرأة وتفعيل دورها في الحياة لإيجاد تكافؤ متناسب مابين موقعها وأهميتها دورها على مستوى مشاركتها ومساهمتها في المجتمع .

واليوم يمكننا القول أن المرأة العراقية عموماً قد خطت خطوات هامة وقطعت شوطاً كبيراً على طريق المشاركة الشعبية والفاعلية في مختلف الميادين وأثبتت قدرة لا تقل عن أهمية موقعها الفعلي في الأنشطة التنموية المتعددة وبحسب المؤشرات المتوفرة التي تدل على أن مشاركتها لا تزال ضئيلة مع حجم قدرتها ودورها المستحق فأنها تحتاج إلى تطوير وتفعيل وتمكين وبذل جهود كبيرة لتمكين المرأة وتفعيل دورها بشكل حقيقي في كافة المستويات والميادين فكان لابد تسليط الضوء على واقع المرأة والرجل في الوزارات والمؤسسات الحكومية والتعرف على الفجوات بين الجنسين وتحليلها ضمن عملية التخطيط للنوع الاجتماعي بشكل يعكس كفاءة استخدام الموارد المتاحة بكافة أنواعها سواء مادية أو بشرية أو مالية لأن من الأهمية القيام بالعملية التخطيطية بصورة دقيقة استناداً إلى المؤشرات التي تعكس النوع الاجتماعي ليس فقط بهدف تحديد المشكلات والأوضاع الراهنة ولكن أيضاً دور تلك المؤشرات الهام في رصد وتقييم الأداء للخطة المرسومة .

وعلى الرغم من اختلاف المستوى التنظيمي لوحدة النوع الاجتماعي في الوزارات إلا أنها تتمتع بمهام عمل محدده متصلة بالنوع الاجتماعي أو المرأة مما يعزز أهمية العمل على ترجمة مهام هذه الوحدات المختلفة إلى استراتيجيات وخطط وبرامج عمل كفيلة بتحقيق العدالة النوعية والمساواة وتكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في الوزارات والمؤسسات سعياً لتمكين المرأة من المساهمة في التنمية المجتمعية . نأمل أن يشكل هذا التقرير أداة فاعلة وقيمة في تعزيز قاعدة بيانات ومؤشرات عن واقع الموظفين العاملين في مؤسسات الدولة يضمن وضع أسس عملية للتدريب على النوع الاجتماعي تجمع بين الحاجات الأكاديمية التعليمية والحاجات المجتمعية التطبيقية .

المنهجية

يعتبر هذا التقرير الثاني حيث تم إعداده لغرض ربط مفهوم النوع الاجتماعي بمكونات العمل وتجميع البيانات من السجلات الإدارية وبنك المعلومات الوظيفي والمراجعات الدورية وأنظمة الموارد البشرية للوزارات حسب الهيكل التنظيمي والإداري لكل وزارة ، بعض الوزارات لم ترد لنا بياناتهم وتمت مخاطبتهم بكل وسائل الاتصال ولم تردنا إجابة ويعود السبب إلى تغيير بعض الموظفين الذين يعملون في وحدات النوع الاجتماعي ومن هذه الوزارات والمؤسسات (وزارة المرأة ، وزارة الصحة ، وزارة الداخلية ، وزارة الدفاع ، وزارة البيئة ، الوقف السني) .

أهداف التقرير

1. إعداد قاعدة بيانات عن واقع العمل في مؤسسات الدولة من منظور النوع الاجتماعي .
2. تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع مراحل التخطيط واتخاذ القرارات ورسم السياسات في مؤسسات الدولة .
3. تحليل التباين بين الجنسين لتسليط الضوء على توزيع الموارد المادية والبشرية بشكل عادل يخدم عملية التنمية وتمكين المرأة في مؤسسات الدولة .

مفاهيم النوع الاجتماعي

التنمية : تعني توفير الآليات والوسائل والأساليب لكل فرد للحصول على فرص متساوية ومتكافئة لتحقيق مجتمع أفضل مع التوزيع العادل للموارد والثروات بين مختلف الفئات الاجتماعية وتشمل أربعة عناصر :

الإنتاجية : وهي توفير الظروف المناسبة للأفراد لرفع إنتاجيتهم .

العدالة الاجتماعية : وهي تساوي الأفراد في الحصول على نفس الفرص .

الاستدامة : وهي ضمان حصول الأفراد على تنمية مستدامة ومستقرة .

التمكين : وهي توفير الوسائل الثقافية والمادية والتعليمية حتى يتمكن الأفراد من المشاركة في اتخاذ القرار والتحكم في الموارد .

هل تختلف أدوار النوع الاجتماعي : حددت المنظمات الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات تساعد على قياس وتقييم مستوى التنمية بمعناها الشامل وأهم هذه المؤشرات هي :-

مؤشر التنمية البشرية : يتضمن مدة الحياة - مستوى التعليم - مستوى المعيشة باعتماد الناتج القومي لكل فرد .

المؤشر المرتبط بالنوع الاجتماعي : هذا المؤشر يرتبط باتساع فجوة التنمية بين النساء والرجال مما ينجم عنه انعكاسات سلبية على مستوى البلد .

الموازنة المستجيبة : تعنى احتياجات المرأة في القطاعات المختلفة وبالأخص في وزارات الدولة المختلفة لتعكس أهمية السياسة العامة للدولة من التزامات ومطالبات ومصرفات للسنة المالية وأثنت على عمل المرأة في كافة المجالات .

الموازنة المستجيبة لاحتياجات المرأة : هي التي تنتهج مبدأ تكافؤ الفرص لكل من الجنسين ليست ميزانية منفصلة للمرأة، ولكنها ميزانية يتم تخطيطها وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها بطريقة محايدة لاحتياجات المرأة والرجل على السواء .

تكافؤ الفرص : هو الإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في كافة المجالات كالتعليم والعمل وتقلد المناصب وغيرها من المجالات وذلك من خلال مراعاة الاحتياجات والكفاءة والقدرات .

مؤشرات المشاركة الشاملة : تهتم بما إذا كان الرجال والنساء قادرين بالتساوي على المساهمة الفعالة في الحياة السياسية والاقتصادية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار .

تختلف أدوار النوع الاجتماعي و في بعض الأوقات تكون هذه الاختلافات كبيرة حتى ما بين مجموعة وأخرى في المجتمع ذاته ما يصبح متوقعا من الرجال والنساء التأثير بالنوع الاجتماعي والعرق والطبقة الاجتماعية والديانة والحالة الاجتماعية والعمر .

التمكين : إن للإدارة الحديثة أساليب وأوجه متعددة ركزت في مجملها على طرح مفاهيم متطورة للتعامل ضمن منظومة العمل الإداري ومن هذه المفاهيم الحديثة مفهوم التمكين ((Empowerment)) وهو مفهوم بدأ طرحه منذ فترة إذ بدأ ينتشر لتعزيز جهود الجودة الشاملة في المؤسسات .

وهذا المفهوم مشتق من كلمة power أي القوة والتمكين وعندما نعرف التمكين كمفهوم إداري فعالية التعريف تتفق على أن التمكين يختص بمنح الموظف / الموظفة السلطة المتعلقة بالأعمال والموضوعات ضمن تخصصه الوظيفي وتحريره من الضبط المحدد عن طريق التعليمات ومنحه الحرية لتحمل مسؤولية آرائه وقراراته وتطبيقاته .

اتخاذ القرار : هو العملية التي يتم بمقتضاها اختيار أحسن البدائل المتاحة لحل مشكلة معينة أو مواجهة موقف يتطلب ذلك بعد دراسة النتائج المتوقعة من كل بديل وأثرها في تحقيق الأهداف المطلوبة ضمن معطيات بيئة التنظيم .

أن إدارة الموارد البشرية تعد اليوم من أهم الوظائف الإدارية في أي مؤسسة وهي الآن لا تقل أهمية عن باقي الوظائف الأخرى ذلك لما ظهر من أهمية العنصر البشري ومدى تأثيره على الكفاءة الإنتاجية للمؤسسات ولقد اتسع مفهوم إدارة الموارد البشرية ليشمل أنشطة رئيسة متعددة يأتي على رأسها تحليل وتوصيف الوظائف وتخطيط الموارد البشرية .

النوع الاجتماعي والتنمية

إن التنمية الشاملة والمستدامة للمجتمع العراقي لا يمكن أن تتحقق إلا بشراكة عادلة بين المرأة والرجل تكون بموجبه النساء مشاركات في خطط وبرامج التنمية ومستفيدات من مخرجاتها وعليه فإن إدماج احتياجات المرأة في التنمية عملية تعني بتخصيص الموارد ووضع الخطط والبرامج والآليات وتنفيذ التدابير والإجراءات يفترض أن التنمية عملية استثمار في البشر فيجب أن تتاح الفرصة للرجال والنساء للحصول على الموارد اللازمة لتحسين أحوال معيشتهم / معيشتهم وتمكنهم / تمكّنهن من المشاركة في اتخاذ القرارات الخاصة بمجتمعهم / بمجتمعهن / ولغرض تحقيق التنمية لا بد من التركيز على الفقرات الآتية :-

1. التركيز على تنمية مهارات الرجال والنساء للمشاركة في تفعيل المؤسسات وتلبية الاحتياجات العملية والإستراتيجية التي تدعم مشاركة الرجال والنساء في العمل .
2. الاهتمام باحتياجات النساء والرجال الفقراء .
3. تصميم مشاريع التنمية لسد الفجوة النوعية ورفع الوعي بين الرجال والنساء بالعدالة وتحسين ظروف معيشة النساء .

بعض التطبيقات العملية حول إدماج النوع الاجتماعي داخل الوزارات :

- 1- الاهتمام بتشجيع مشاركة المرأة والرجل معاً في تصميم وتنفيذ وإدارة الأنشطة المختلفة وتحقيق ذلك يجب استشارة المرأة واستطلاع آرائها في تلك الأنشطة منذ مرحلة التخطيط للبرامج بحيث تكون قائمة على فهم الاحتياجات من منظور النوع الاجتماعي .
- 2- القيام بتطبيق سياسة توظيف متوازنة داخل الوزارات تراعي النوع الاجتماعي سواء في التعيين أو في التدريب الموجه للعاملين سواء الفنيين أو الإداريين كما يجب التركيز على زيادة العضوية من النساء في اللجان .
- 3- العمل على إتاحة الفرصة لتبادل السلطة وتفويض المسؤوليات بين الرجال والنساء داخل الوزارات حتى يتم ضمان مشاركة الجنسين في المواقع المحورية وفي اللجان الفرعية المختلفة .
- 4- التخطيط لإتاحة الفرص المتساوية لكل من الرجال والنساء للوصول إلى الموارد المختلفة والاستفادة منها في تنمية المهارات على كافة المستويات وذلك حتى تتمكن المرأة مثل الرجل من المشاركة في عملية صنع القرار .
- 5- توفير معلومات دقيقة وكافية ومصنفة طبقاً للنوع الاجتماعي حيث يجب على الوزارات أن تقوم بعمل تصنيف إحصائي عن جميع مستويات أدائها وأن يراعى هذا التصنيف التقسيم بحسب الجنس وذلك حتى يمكن التعرف على مدى وصول الأطراف المختلفة إلى الموارد والخدمات المتاحة .

6- المتابعة والتقييم وقياس الأثر وتكون أيضا مصنفة طبقا للجنس حيث تقوم الوزارات بقياس الآثار المختلفة لمشاريعها وبرامجها على قضايا النوع الاجتماعي في المجتمع وبخاصة فيما يتعلق بمدى التأثير الذي تتركه البرامج التنموية على المرأة عند قيامها بأدوارها المختلفة (الإنجابية، الإنتاجية، المجتمعية والسياسية) .

7- تشجيع بناء وتكوين شبكات تخلق الروابط بين وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات المهتمة بالعمل على تعزيز حالة ودور المرأة العراقية في المجتمع ويمكن لهذه الشبكات أن تعمل لتبادل الخبرات كما تساعد على تقييم المدخلات .

التقسيم الوظيفي أو العمل من منظور النوع الاجتماعي

تعطى النساء والرجال في المجتمعات الوظائف والمسؤوليات والأدوار المختلفة بناء على الجنس وهذا التقسيم للعمل يختلف من مجتمع إلى آخر ومن ثقافة إلى أخرى ويتغير بتغير الظروف الخارجية وبمرور الزمن .

وعلى الرغم من أن المرأة تمثل نصف المجتمع ولكن لا تزال مساهمتها في مؤسسات الدولة ضئيلة ، ان يعزز تعيين النساء بإستراتيجية هادفة تخفف من بطالة النساء وتشجيعهن على العمل في القطاع الحر او فتح مشاريع خاصة بهن ليس الهدف منه تفرقة الجنسين بقدر ما المشاركة في العمل لتحسين اقتصادهن والمشاركة في البنية الاقتصادية للبلد .

ان الأزمة المالية في عام 2014 أثرت على تطوير الهيكل التنظيمي للوزارات ومؤسسات الدولة ومنها التعيينات في وزارات الدولة ومؤسساتها حيث بلغ مجموع التعيينات (16171) موظف لكلا الجنسين نسبة الرجال (69.7%) والنساء (30.3%) الفجوة واسعة بين الجنسين في التعيينات مقدارها (39) نقطة لصالح الرجال ، ان تمكين المرأة في معظم الوزارات لا يظهر في المناصب القيادية حيث بلغت نسبة النساء (16.6%) والرجال (83.4%) ان الفجوة واسعة ومن الممكن تقليص هذه الفجوة من خلال إشراك المرأة في دورات تأهيلية لتهيئتها إلى مناصب قيادية إضافة إلى الاهتمام في مواصلة التعليم والتطورات التكنولوجية حتى الوصول إلى أعلى المستويات لغرض العمل على زيادة المناصب القيادية في معظم الوزارات .

بلغ عدد المشاركين في الدورات الداخلية من موظفي الوزارات ومؤسسات الدولة (156978) لكلا الجنسين نسبة النساء (28.8%) والرجال (71.2%) ان مشاركة النساء ضئيلة وعدد المشاركين في الدورات الخارجية (25782) موظف لكلا الجنسين نسبة النساء (30.9%) والرجال (69.1%) ، ان قلة مشاركة النساء في الدورات الداخلية والخارجية يؤثر تأثير سلبي على تطور عمل النساء (الإداري ، الفني ، وسواها) في التدرج الوظيفي او تمكينها بالارتقاء بالمناصب القيادية . نلاحظ ان عدد الموظفين الحاصلين على الزمالات الدراسية (2595) لكلا الجنسين نسبة النساء (33.5%) والرجال (66.5%) وبلغ عدد الموظفين الحاصلين على الإيفادات (16170) لكلا الجنسين نسبة النساء (20.9%) والرجال (79.1%) ان الفجوة واضحة بين الجنسين في الزمالات الدراسية والإيفادات لصالح الرجال ومن المؤمل تخصيص مقاعد دراسية للنساء لغرض زيادة مهارتهن الإدارية والفنية .

إن كتب الشكر تعكس حالة التمييز بين الموظفين عن غيرهم في أداء الأعمال المناطة لهم بشكل متميز، بلغ عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر من وزارات ومؤسسات الدولة (194562) لكلا الجنسين شكلت النساء (36.0%) والرجال (64.0%) وهذا يعزز بان النساء الموظفات متمكنات من الأعمال المناطة لهن .

الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة العراقية والنهوض بها .

إن تمثيل النساء في مراكز صنع القرار داخل الوزارات والمؤسسات العراقية شهد تطوراً عديداً ملحوظاً ، إن هذه الزيادة وإن شكلت إيجابياً إلا أنها مازالت دون المستوى قياساً بمجموع هذه المناصب داخل الوزارات والمؤسسات العراقية وطبقاً للمبادئ التي تضمنتها الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة والنهوض بها تستهدف ما يلي :

- 1- تمكين المرأة من التمتع بحقوقها الكاملة وغير القابلة للتجزئة في المجالات التعليمية والصحية والاجتماعية والمهنية والثقافية والإعلامية وغيرها على نحو متكافئ مع الرجل .
- 2- دمج المرأة بالتنمية البشرية المستدامة بوصفها فاعلاً رئيسياً لا يتجزأ من السياسة الوطنية العامة .
- 3- حماية الأمن الإنساني للمرأة وتحريرها من مصادر الخوف والتهميش والعنف والمتاجرة بجسدها وكرامتها ومكانتها .
- 4- تغيير الصورة النمطية ذات الجذور الثقافية الموروثة بما يؤكد حقيقة المرأة كإنسانة تعزز من ثقته بذاتها .
- 5 - تمكين المرأة من الإسهام في الأنشطة السياسية وإشغال المناصب القيادية واتخاذ القرارات و وضع السياسات على أساس مبدأ المشاركة وعدم التمييز .
- 6 - مراجعة التشريعات النافذة وتطوير ما يمكن تطويره منها أو إصدار تشريعات جديدة تؤمن توفير شروط ومستلزمات تطبيق هذه الإستراتيجية وتتيح للمرأة التمتع بحقوقها الإنسانية .



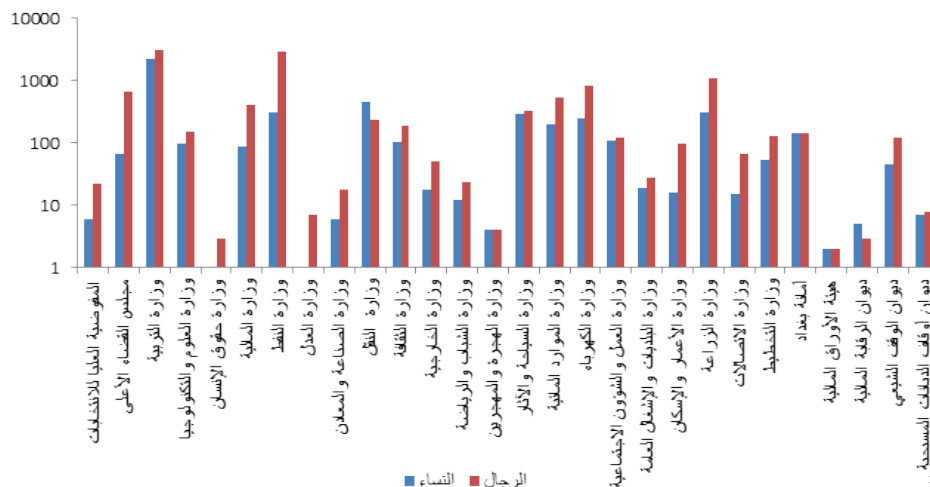
جدول (1) التوزيع النسبي للتعيينات في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014

التعيينات					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
المجموع	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
28	78.6	22	21.4	6	المفوضية العليا للانتخابات
711	90.9	646	9.1	65	مجلس القضاء الأعلى
5313	57.4	3050	42.6	2263	وزارة التربية
249	61.4	153	38.6	96	وزارة العلوم والتكنولوجيا
3	100	3	0	0	وزارة حقوق الإنسان
500	82.4	412	17.6	88	وزارة المالية
3258	90.6	2953	9.4	305	وزارة النفط
8	87.5	7	12.5	1	وزارة العدل
24	75.0	18	25.0	6	وزارة الصناعة والمعادن
704	34.0	241	66.0	463	وزارة النقل
294	64.6	190	35.4	104	وزارة الثقافة
69	73.9	51	26.1	18	وزارة الخارجية
35	65.7	23	34.3	12	وزارة الشباب والرياضة
8	50.0	4	50.0	4	وزارة الهجرة والمهجرين
612	52.0	318	48.0	294	وزارة السياحة والآثار
729	72.8	531	27.2	198	وزارة الموارد المائية
1068	77.2	824	22.8	244	وزارة الكهرباء
237	52.7	125	47.3	112	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
47	59.6	28	40.4	19	وزارة البلديات والإشغال العامة
113	85.8	97	14.2	16	وزارة الأعمار والإسكان

تابع جدول (1) التوزيع النسبي للتعيينات في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014

الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة	التعيينات			
	نساء	نسبة النساء %	رجال	نسبة الرجال %
وزارة الزراعة	312	22.1	1100	77.9
وزارة الاتصالات	15	18.5	66	81.5
وزارة التخطيط	53	28.8	131	71.2
أمانة بغداد	140	48.8	147	51.2
هيئة الأوراق المالية	2	50.0	2	50.0
ديوان الرقابة المالية	5	62.5	3	37.5
ديوان الوقف الشيعي	45	26.5	125	73.5
ديوان أوقاف الديانات المسيحية والايزيدية	7	46.7	8	53.3
المجموع	4893	30.3	11278	69.7

شكل (1) عدد التعيينات في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014



جدول (2) عدد ونسب المناصب القيادية في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014

معاون مدير عام				خبير				مدير عام				الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	
42.4	31	75	3	1.4	1	0	0	45.2	33	0	0	المفوضية العليا للانتخابات
50.0	2	57.1	4	0	0	0	0	50.0	2	42.9	3	مجلس القضاء الأعلى
1.7	8	5.1	2	0	0	0	0	1.0	5	2.6	1	وزارة التعليم العالي
46.1	48	35.0	7	15.4	16	60.0	12	35.6	37	5.0	1	وزارة التربية
16.6	17	0	0	63.7	65	95.0	19	15.7	16	5.0	1	وزارة العلوم والتكنولوجيا
30.7	4	66.7	2	7.7	1	0	0	46.2	6	33.3	1	وزار حقوق الإنسان
33.3	13	61.5	8	12.8	5	23.1	3	53.9	21	15.4	2	وزارة المالية
26.1	23	5.9	1	47.7	42	88.2	15	23.9	21	5.9	1	وزارة النفط
40.0	4	33.3	3	0	0	11.1	1	60.0	6	55.6	5	وزارة العدل
9.7	43	5.5	4	71.9	317	94.5	69	18.4	81	0	0	وزارة الصناعة والمعادن
52.8	19	100	2	5.6	2	0	0	36.0	13	0	0	وزارة النقل
28.1	9	55.6	5	28.1	9	44.4	4	31.3	10	0	0	وزارة الثقافة
1.3	2	7.0	2	0.7	1	0	0	2.6	4	3.4	1	وزارة الخارجية

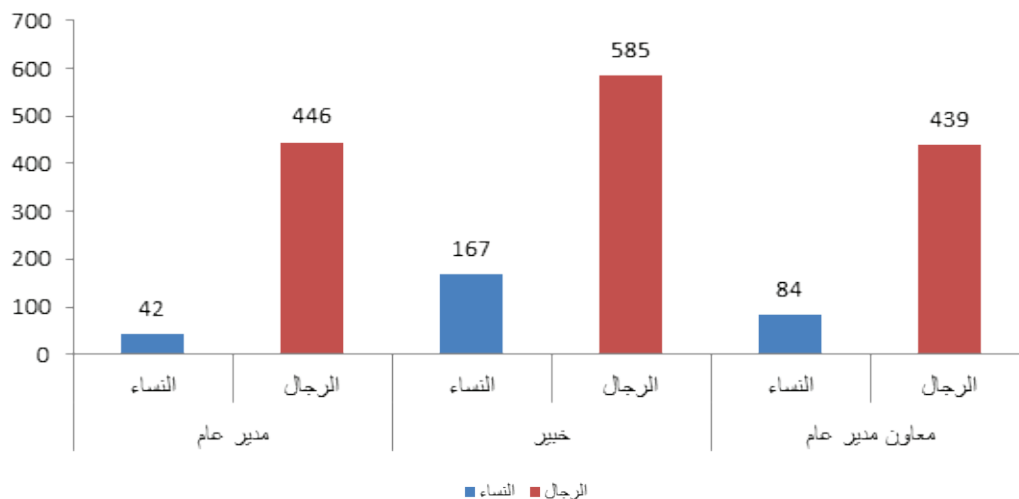
تابع جدول (2) عدد ونسب المناصب القيادية في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014

معاون مدير عام				خبير				مدير عام				الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	
27.7	5	0	0	5.6	1	0	0	55.6	10	0	0	وزارة الشباب والرياضة
27	3	100	2	0	0	0	0	55.0	6	0	0	وزارة الهجرة والمهجرين
18.2	2	0	0	9.1	1	33.3	1	63.6	7	66.7	2	وزارة السياحة والآثار
34.7	25	46.7	7	36.1	26	46.7	7	29.2	21	6.6	1	وزارة الموارد المائية
59.2	45	85.7	6	0	0	0	0	36.8	28	14.3	1	وزارة الكهرباء
31.3	5	40.0	6	12.5	2	33.3	5	37.5	6	26.7	4	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
20.0	5	25.0	4	44.0	11	75.0	12	28.0	7	0	0	وزارة البلديات والإشغال العامة
20.7	18	37.5	6	48.3	42	62.5	10	25.3	22	0	0	وزارة الأعمار والإسكان
36.4	12	75.0	3	18.2	6	25.0	1	39.4	13	0	0	وزارة الزراعة
18.2	4	33.3	2	50.0	11	16.7	1	18.2	4	50.0	3	وزارة الاتصالات
17.6	3	12.5	2	29.4	5	31.2	5	41.2	7	56.3	9	وزارة التخطيط
57.7	56	33.4	1	10.3	10	33.3	1	28.9	28	33.3	1	أمانة بغداد
33.3	1	0	0	66.7	2	0	0	0	0	0	0	هيئة الأوراق المالية

تابع جدول (2) عدد ونسب المناصب القيادية في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014

معاون مدير عام				خبير				مدير عام				الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	نسبة الرجال %	الرجال	نسبة النساء %	النساء	
10.0	2	25.0	1	35.0	7	25.0	1	55.0	11	50.0	2	ديوان الرقابة المالية
65.4	17	0	0	0	0	0	0	3.8	8	100	1	هيئة النزاهة
40.0	10	0	0	8.0	2	0	0	36.0	9	100	1	ديوان الوقف الشيعي
37.5	3	50.0	1	0	0	0	0	50.0	4	50.0	1	ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأزيدية
83.9	439	16.1	84	77.8	585	22.2	167	91.4	446	8.6	42	المجموع

شكل (2) عدد المناصب في وزارات ومؤسسات الدولة حسب الجنس لسنة 2014



جدول (3) التوزيع النسبي للموظفين المشاركين في الدورات الداخلية والخارجية حسب الجنس لسنة 2014

دورات تدريبية خارجية					دورات تدريبية داخلية					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.56	64.1	221	35.9	124	0.57	63.5	774	36.5	444	المفوضي العليا للاختبارات
0.15	86.7	85	13.3	13	0.5	66.7	28	33.3	14	مجلس القضاء الأعلى
0.62	61.8	816	38.2	505	1.19	45.6	6703	54.4	7985	وزارة التربية
0.21	82.6	571	17.4	120	0.73	57.8	3069	42.2	2244	وزارة العلوم والتكنولوجيا
0.90	52.5	21	47.5	19	0.68	59.3	197	40.7	135	وزارة حقوق الإنسان
0.60	62.3	119	37.7	72	0.98	50.3	2150	49.7	2121	وزارة المالية
0.18	84.7	3006	15.3	545	0.19	83.4	42067	16.6	8388	وزارة النفط
0.26	78.8	543	21.2	146	0.087	92.0	2397	8.0	209	وزارة العدل
0.24	80.5	2483	19.5	600	0.27	78.6	19643	21.4	5364	وزارة الصناعة والمعادن
0.17	85.2	710	14.8	123	0.60	62.3	4912	37.7	2968	وزارة النقل
0.14	87.1	61	12.9	9	1.46	40.6	638	59.4	935	وزارة الثقافة
0.72	58.1	194	41.9	140	0.45	68.9	604	31.1	272	وزارة الشباب والرياضة
0.98	50.4	196	49.6	193	1.31	43.3	185	56.7	242	وزارة الهجرة والمهجرين
0.64	60.6	562	39.4	365	1.09	47.8	173	52.2	189	وزارة السياحة والآثار
0.49	67.1	795	32.9	390	0.88	53.2	1689	46.8	1487	وزارة الموارد المائية

تابع جدول (3) التوزيع النسبي للموظفين المشاركين في الدورات الداخلية والخارجية حسب الجنس لسنة 2014

دورات تدريبية خارجية					دورات تدريبية داخلية					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
عدد النساء عدد الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	عدد النساء عدد الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.38	72.2	3118	27.8	1200	0.26	79.1	14814	20.9	3904	وزارة الكهرباء
1.07	48.3	180	51.7	193	1.48	40.3	651	59.7	965	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
0	0	0	1.0	103	0.93	51.6	313	48.4	294	وزارة البلديات والإشغال العامة
0.93	51.7	1928	48.2	1801	0.81	55.0	4788	45.0	3918	وزارة الأعمار والإسكان
0.23	80.9	276	19.1	65	0.51	66.0	2628	34.0	1356	وزارة الزراعة
0.46	68.3	177	31.7	82	0.55	64.3	393	35.7	218	وزارة الاتصالات
1.06	48.4	165	51.6	176	0.91	52.3	296	47.7	270	وزارة التخطيط
0.39	71.8	290	28.2	114	0.45	68.6	892	31.4	408	أمانة بغداد
0.70	58.7	27	41.3	19	1.0	50.0	11	50.0	11	هيئة الأوراق المالية
0.80	55.4	832	44.6	671	0.66	60.0	123	40.0	82	ديوان الرقابة المالية
0.41	70.8	63	29.2	26	0.72	58.0	544	42.0	394	هيئة النزاهة
0.40	71.3	376	28.7	151	0.39	71.7	985	28.3	388	ديوان الوقف الشيعي
1.0	50.0	1	50.0	1	2.21	31.1	33	68.9	73	ديوان أوقاف الديانات المسيحية والازيدية
0.45	69.1	17816	30.9	7966	0.40	71.2	111700	28.8	45278	المجموع

جدول (4) التوزيع النسبي للموظفين الحاصلين على الزمالات و الإيفادات حسب الجنس لسنة 2014

الإيفادات					الزمالات					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.30	76.5	895	23.5	275	0.18	84.3	414	15.7	77	وزارة التربية
0.19	83.5	679	16.5	134	0.40	71.2	52	28.8	21	وزارة العلوم والتكنولوجيا
0.32	75.6	307	24.4	99	0.26	79.3	69	20.7	18	وزارة المالية
0.13	87.9	2952	12.1	405	0.20	83.2	164	16.8	33	وزارة النفط
0.25	80.0	4	20.0	1	0	0	0	0	0	وزارة العدل
0.08	92.0	854	8.0	72	1.0	50.0	23	50.0	23	وزارة النقل
0.14	87.5	509	12.5	73	0	0	0	100	1	وزارة الثقافة
0	0	0	0	0	0.42	70.0	7	30.0	3	وزارة الهجرة والمهجرين
0.92	52.0	378	48.0	349	2.0	33.3	1	66.7	2	وزارة السياحة والآثار
0.38	72.0	475	28.0	185	0.11	90.0	36	10.0	4	وزارة الموارد المائية
0.41	70.5	2101	29.5	881	1.12	47.1	567	52.9	637	وزارة الكهرباء
0.23	81.2	151	18.8	35	0.53	65.0	13	35.0	7	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
0.39	71.6	78	28.4	31	0.03	96.8	269	3.2	9	وزارة البلديات والإشغال العامة
0.15	86.4	2539	13.6	399	0.33	75.0	9	25.0	3	وزارة الأعمار والإسكان
0.31	75.9	170	24.1	54	0.18	84.1	37	15.9	7	وزارة الزراعة

تابع جدول (4) التوزيع النسبي للموظفين الحاصلين على الزمالات والإيفادات حسب الجنس لسنة 2014

الإيفادات					الزمالات					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	عدد النساء عدد/ الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.40	71.3	383	28.7	154	0.12	88.9	24	11.1	3	وزارة الاتصالات
1.42	41.2	106	58.8	151	0.16	85.7	6	14.3	1	وزارة التخطيط
0.59	62.6	77	37.4	46	0.61	61.9	13	38.1	8	أمانة بغداد
0.26	79.3	119	20.7	31	0.54	64.7	22	35.3	12	ديوان الوقف الشيعي
0.38	72.2	13	27.8	5	0	0	0	0	0	ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأزديدية
0.26	79.1	12790	20.9	3380	0.50	66.5	1726	33.5	869	المجموع



جدول (5) التوزيع النسبي للموظفين الحاصلين على كتب الشكر حسب الجنس لسنة 2014

كتب الشكر					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
نسبة الرجال / عدد الرجال	نسبة النساء %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.16	86.2	3599	13.8	578	المفوضية العليا للانتخابات
0.84	54.3	126	45.7	106	مجلس القضاء الأعلى
0.96	50.8	20269	49.2	19642	وزارة التربية
0.40	71.3	4082	28.7	1640	وزارة العلوم والتكنولوجيا
0.36	59.6	458	40.4	168	وزارة حقوق الإنسان
0.80	55.5	5053	44.5	4045	وزارة المالية
0.30	76.6	10650	23.4	3249	وزارة النفط
1.00	49.8	2864	50.2	2889	وزارة العدل
0.31	75.8	10734	24.2	3425	وزارة الصناعة والمعادن
0.67	59.7	5455	40.3	3690	وزارة النقل
0.79	55.7	2766	44.3	2197	وزارة الثقافة
0	100	11	0	0	وزارة الخارجية
0.69	59.0	412	41.0	286	وزارة الهجرة والمهجرين
0.52	65.4	933	34.6	494	وزارة السياحة والآثار
0.28	78.0	7926	22.0	2238	وزارة الموارد المائية
0.19	83.4	17320	16.6	3455	وزارة الكهرباء
0.78	56.0	2779	44.0	2185	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية

تابع جدول (5) التوزيع النسبي للموظفين الحاصلين على كتب الشكر حسب الجنس لسنة 2014

كتب الشكر					الوزارة أو الجهة غير المرتبطة بوزارة
عدد النساء / عدد الرجال	نسبة الرجال %	رجال	نسبة النساء %	نساء	
0.49	67.0	1176	33.0	578	وزارة البلديات والإشغال العامة
0.78	55.9	16927	44.1	13358	وزارة الأعمار والإسكان
0.51	65.9	4676	34.1	2423	وزارة الزراعة
1.04	48.8	1010	51.2	1058	وزارة الاتصالات
0.87	53.4	1214	46.6	1060	وزارة التخطيط
0.26	79.2	2235	20.8	588	أمانة بغداد
0.62	61.6	45	38.4	28	هيئة الأوراق المالية
0.75	57.1	120	42.9	90	ديوان الرقابة المالية
0.33	75.0	1537	25.0	513	ديوان الوقف الشيعي
0.78	55.9	113	44.1	89	ديوان أوقاف الديانات المسيحية والازيدية
0.56	64.0	124490	36.0	70072	المجموع

المفوضية العليا للانتخابات



المفوضية العليا للانتخابات من المؤسسات المشكلة حديثاً بلغت عدد التعيينات (28) موظف لكل الجنسين عام 2014 نسبة النساء من التعيينات (21.4 %) والرجال (78.6 %) تتسع الفجوة بمقدار (57) نقطة تقريباً لصالح الرجال ، إن المناصب القيادية مجموعها (77) منصب لكل الجنسين عدد النساء في منصب وكيل وزارة (1) والرجال (8) نسبة النساء (5.2 %) والرجال (94.8 %) تظهر فجوة واسعة بين الجنسين بمقدار (90) نقطة تقريباً في المناصب القيادية ، بلغت نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (36.5 %) والرجال (63.5 %) ويمثل عدد النساء إلى عدد الرجال (57.4 %) وفي الدورات الخارجية بلغت نسبة مشاركة النساء (35.9 %) والرجال (64.1 %) و بلغ عدد النساء إلى عدد الرجال (0.56 %) ، ونلاحظ تدني نسبة حصول النساء على كتب الشكر (13.8 %) والرجال (86.2 %) أي إن هناك فجوة واسعة بين الجنسين .

مجلس القضاء الأعلى

يعتبر مجلس القضاء الأعلى من التشكيلات الحديثة في دوائر الدولة ولها أهميتها بين الوزارات ومؤسسات الدولة فبلغت عدد التعيينات (711) موظف لكل الجنسين عام 2014 حيث كان للرجال الحظ الأوفر في التعيين بنسبة (90.9 %) ، تتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (82) نقطة تقريباً لصالح الرجال ، اما المناصب القيادية عددها في مجلس القضاء الأعلى (11) منصب تحضى النساء بـ (7) مناصب والرجال (4) مناصب يتبين تمكين النساء واضح ومتفوق في المناصب القيادية أما المشاركين في الدورات الداخلية فبلغت نسبة مشاركة النساء (33.3 %) والرجال (66.7 %) ونسبة عدد النساء إلى عدد الرجال (50.0 %) وبلغت نسبة النساء المشاركات في الدورات الخارجية (13.3 %) والرجال (86.7 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.15 %) بلغت نسبة النساء من الذين حصلن على كتب الشكر (45.7 %) ونسبة الرجال (54.3 %) و عدد النساء الاتي حصلن على كتاب شكر الى عدد الرجال (0.84) . وعلى ضوء ذلك تعتبر النساء الموظفات متميزات وذات تمكين عالي لحصولهن على نسبة عالية من التمييز وهذا يدل على كفاءتهن في الأداء .



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



تعتمد وزارة التعليم العالي على الكفاءات العلمية في التعيين لما لديها من جامعات موزعة في مختلف المحافظات العراقية وكل جامعة لها عدد من الكليات العلمية والإنسانية والاقتصادية فعدد المناصب القيادية للوزارة (521) منصب منهم بمنصب (3) وكيل وزير من الرجال فقط و (3) بمنصب مستشار وزارة من الرجال أيضاً (34) بمنصب رئيس جامعة وهيئة من الرجال و (56) مساعد رئيس جامعة تشغل منهم (2) نساء و (54) رجال و (408) بمنصب عميد تشغل (34) نساء و (374) رجال ويشغل منصب رئيس جهاز الإشراف رجل واحد فقط ، بالنسبة إلى منصب العميد يدل على تمكين النساء في إدارة الجامعات وإعداد وتهيئة الطلبة لمستقبل واعد .

وزارة التربية



بلغت عدد التعيينات في وزارة التربية (5313) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء (42.6 %) والرجال (57.4 %) وتوسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (15) نقطة تقريباً لصالح الرجال وتعتبر هذه الفجوة متقاربة ، لان النساء يفضلن التعيين بالتعليم ، بلغت عدد المناصب القيادية للوزارة (124) منصب ويشغل (3) رجال بمنصب وكيل وزير، ان نسبة النساء (16.1 %) منصب والرجال (83.9 %) و مقدار الفجوة واسعة بين الجنسين (68) نقطة تقريباً لصالح الرجال ، نلاحظ ارتفاع نسبة المشاركين في الدورات الداخلية من النساء بنسبة (4) نقاط

عن الرجال أما نسبة النساء المشاركات في الدورات الخارجية تنخفض بواقع (24) نقطة تقريباً عن مشاركة الرجال وتشكل عدد النساء إلى عدد الرجال (0.61 %) ، بلغت نسبة النساء من الزمالات والبحوث الدراسية (15.7 %) و الرجال (84.3 %) وترتفع نسبة الموفدين من الرجال بواقع (53) نقطة عن مشاركة النساء وتتقارب نسبة النساء من الذين حصلن على كتب الشكر (49.2 %) مع نسبة الرجال (50.8 %).

وزارة العلوم والتكنولوجيا



بلغت عدد التعيينات (249) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء (38.6%) والرجال (61.4%) وتتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (23) نقطة تقريباً، إن مجموع المناصب القيادية للوزارة (122) منصب يشغل (2) منصب وكيل وزير ومستشار (1) و(1) مفتش عام من الرجال، نسبة النساء (16.4%) والرجال (83.6%) هناك فجوة واسعة بين الجنسين في ارتفاع المناصب مقدارها (67) نقطة، أما المشاركين في الدورات الداخلية فقد بلغت نسبة النساء (42.2%) والرجال (57.8%)، ان عدد النساء إلى عدد الرجال (0.73%) أما المشاركين في الدورات الخارجية فبلغت نسبة النساء (17.4%) والرجال (82.6%) وبلغ عدد النساء إلى عدد الرجال (0.21%)، بلغت نسبة الزمالات والبعثات الدراسية للنساء (28.8%) والرجال (71.2%)، بلغت نسبة الموظفين من النساء (16.5%) والرجال (83.5%)، بلغ عدد الحاصلين على كتب الشكر في الوزارة (5722) موظف نسبة النساء (28.7%) والرجال (71.3%) وتشكل عدد النساء إلى عدد الرجال (0.40%).

وزارة حقوق الإنسان



لا تحظى وزارة حقوق الإنسان إلا بعدد قليل من التعيينات (3) موظفين من الرجال فقط في عام 2014 اما المناصب القيادية بلغ مجموعها لكلا الجنسين (16) منصب منهم (3) نساء و (13) رجال، عدد الرجال الذين شغلوا منصب وكيل وزير (3) أي ان هناك مشاركة قليلة من النساء في اتخاذ وصنع القرار داخل الوزارة، بالنسبة للدورات الداخلية بلغت نسبة النساء المشاركات (40.7%) والرجال (59.3%) وتشكل عدد النساء إلى عدد الرجال (0.68%) وأما الدورات الخارجية فبلغت نسبة المشاركات من النساء (47.5%) والرجال (52.5%) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.90%) إن عدد كتب الشكر لكلا الجنسين (626) موظف نسبة النساء (40.4%) والرجال (59.6%).

وزارة المالية



عدد التعيينات في وزارة المالية (500) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء من التعيينات (17.6 %) والرجال (82.4 %) وتتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (65) نقطة تقريباً لصالح الرجال ، أما المناصب القيادية بلغت مجموعها (52) منصب شكلت النساء (25 %) والرجال (75 %) ان تمكين النساء من المناصب القيادية يمثل ربع المجموع الكلي ومن الممكن أن يكون في المستقبل أعلى بعد التدريب والتأهيل حتى تبلغ الارتقاء بالمناصب القيادية بشكل أوسع . بلغت نسبة النساء المشاركات في الدورات الداخلية (49.7 %) والرجال (50.3 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.98 %) وبلغت نسبة النساء المشاركات في الدورات الخارجية (37.7 %) والرجال (62.3 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.60 %) ، ان عدد الحاصلين على كتب الشكر من الموظفين (9098) نسبة النساء (44.5 %) والرجال (55.5 %) وبلغت عدد النساء إلى عدد الرجال (0.80) .

وزارة النفط



إن أغلب كوادر وزارة النفط من عنصر الرجال ويمتاز موظفيها بالفنيين الذين ينتشرون في محافظات العراق في المدن والصحراء والقرى لمطالبات عملهم ، تم تعيين (3258) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء من التعيينات (9.4 %) والرجال (90.6 %) وتتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (81) نقطة ، أغلبية كادر التعيينات مصدره من المعهد النفطي والدراسة في المعهد من الرجال يتخرج الفنيين لإدارة المشاريع النفطية لكن يمكن أن تمارس النساء بعض من هذه الأعمال الفنية بجانب الرجال لو أعطيت فرصة حتى تنقلص هذه الفجوة في التعيينات ، إن المناصب القيادية مجموعها (105) منصب وعدد وكلاء الوزارة (2) من الرجال فقط ان نسبة النساء من المناصب القيادية (16.2 %) والرجال (83.8 %) ويلاحظ فجوة واسعة بين الجنسين .

بلغت نسبة النساء المشاركات في الدورات الداخلية (16.6 %) والرجال (83.4 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.19 %) ونسبة مشاركة النساء في الدورات الخارجية (15.3 %) والرجال (84.7 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.18 %) ، إن عدد الزمالات والبحوث الدراسية (197) بلغت نسبة الزمالات من النساء (16.8 %) والرجال (83.2 %) وعدد الموفدين (3357) بلغت نسبة الموفدين من النساء (12.1 %) والرجال (87.9 %) إن إعطاء فرص أكثر للنساء ستمكنهم من استثمار هذه الفرص للمشاركة في التنمية وتطوير الحالة العلمية للنساء ، إن نسبة كتب الشكر التي حصلن عليها النساء (23.4 %) والرجال (76.6 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.30) .

وزارة العدل



عدد الموظفين الذين تم تعيينهم (8) موظفين من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (12.5%) والرجال (87.5%) ، أما عدد المناصب القيادية (19) منصب تشغل النساء (47.4%) والرجال (52.6%) وهنا نلاحظ تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين و تمكين النساء داخل الوزارة ، يتضح ان نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (8.0%) والرجال (92.0%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.87%) وبلغت مشاركة النساء في الدورات الخارجية (21.2%) والرجال (78.8%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.26%) ، لا توجد زمالات وبعثات دراسية خلال عام 2014 في الوزارة إلا أن هناك موفدين بلغت نسبة النساء (20%) والرجال (80%) بلغت نسبة النساء الحاصلات على كتب شكر (50.2%) والرجال (49.8%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (1.0%) وهذه النسبة تشكل تمكين واسع للنساء لاقتدارهن في أداء عمل أمثل في وزارة العدل .

وزارة الصناعة والمعادن

إن توقف عجلة الصناعة الموجودة في العراق له اثر على الركود الاقتصادي واثّر على اقتصاد الأسرة العراقية أدى إلى زيادة البطالة حيث



بلغت عدد التعيينات (24) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (25%) والرجال (75%) وعدد المناصب القيادية (514) منصب نسبة النساء (14.2%) والرجال (85.8%) الفجوة واسعة بين الجنسين مقدارها (72) نقطة تقريبا لصالح الرجال ، بلغت نسبة المشاركين في الدورات الداخلية من النساء (21.4%) والرجال (78.6%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.27%) وفي الدورات الخارجية بلغت مشاركة النساء (19.5%) والرجال (80.5%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.24%) إن عدد كتب الشكر لكلا الجنسين (14159) بلغت نسبة النساء (24.2%) والرجال (75.8%) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.31%) .

وزارة النقل



بلغت عدد التعيينات (704) من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (66.0 %) والرجال (34.0 %) وبلغت مجموع المناصب القيادية (38) منصب وعدد وكلاء الوزارة (2) من الرجال فقط ان نسبة النساء من المناصب القيادية (5.3 %) والرجال (94.7 %) وتتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (89) نقطة لصالح الرجال ، أما نسبة المشاركين في الدورات الداخلية من النساء (37.7 %) والرجال (62.3 %) وبلغ نسبة المشاركين في الدورات الخارجية من النساء (14.8 %) والرجال (85.2 %) ، أما نسبة النساء الحاصلات على كتب الشكر (40.3 %) والرجال (59.7) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.86) % .

وزارة الثقافة



بلغ مجموع التعيينات (294) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء (35.4 %) والرجال (64.6 %) عدد المناصب القيادية (41) منصب منهم (4) رجال بمنصب وكيل وزير ويعكس مؤشر المناصب القيادية قلّة تمكين النساء في الوزارة حيث بلغت (22.0 %) والرجال (78.0 %) وتتسع الفجوة بمقدار (56) نقطة لصالح الرجال إن نسبة النساء المشاركات (59.4 %) في الدورات الداخلية هي أعلى من مشاركة الرجال أما في الدورات الخارجية ترتفع نسبة مشاركة الرجال عن مشاركة النساء ، حضت امرأة واحدة فقط في الزمالات والدراسات وبلغ عدد الموفدين (582) نسبة النساء (12.5 %) والرجال (87.5 %) ان عدد كتب الشكر للمتميزين من الموظفين (4963) من كلا الجنسين نسبة النساء (44.3 %) والرجال (55.7 %) و عدد النساء إلى الرجال (0.79) % .

وزارة الخارجية



بلغت التعيينات في وزارة الخارجية (69) موظف لكلا الجنسين عام 2014 ، نسبة النساء من التعيينات (26.1 %) ونسبة الرجال (73.9 %) إن مقدار الفجوة الظاهرة (47) نقطة لصالح الرجال . عدد المناصب القيادية (181) منصب عدد النساء بمنصب وكيل وزير (1) والرجال (2) وعدد السفراء (75) منهم (3) نساء و(72) رجال أما منصب وزير مفوض (33) منهم (6) نساء و(27) رجال وشغل منصب مستشار (16) من النساء و (44) من الرجال ، بلغت نسبة النساء في المناصب القيادية (16.0 %) والرجال (84.0 %) اتسعت الفجوة بين الجنسين بمقدار (68) نقطة لصالح الرجال ويظهر من خلال المؤشرات إن كتب الشكر لم يحصل عليها إلا (11) موظف من الرجال وهذا يعكس تمكين المرأة ضعيف في وزارة الخارجية .

وزارة الشباب والرياضة



بلغت عدد التعيينات (35) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء من التعيينات (34.3 %) وللرجال (65.7 %) مقدار الفجوة بين الجنسين (31) نقطة لصالح الرجال ، جميع المناصب القيادية لصالح الرجال فقط أي إن تمكين النساء ضعيف في الوزارة ويلاحظ نسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (31.1 %) والرجال (68.9 %) و نسبة عدد النساء إلى عدد الرجال (45.0 %) أما الدورات الخارجية نسبة المشاركات من النساء (41.9 %) و الرجال (58.1 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.72 %).

وزارة الهجرة والمهجرين



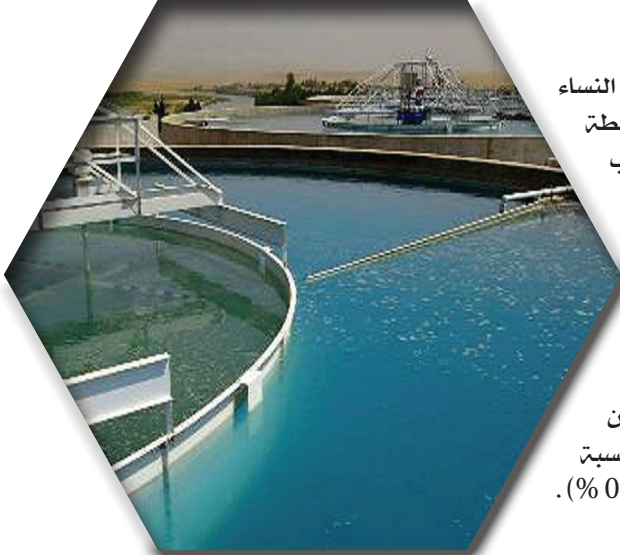
تحقق في وزارة الهجرة والمهجرين مبدأ تكافؤ الفرص من ناحية التعيينات لعام 2014 اي (50 %) للنساء و (50 %) للرجال ، أما عدد المناصب القيادية (13) منصب وعدد وكلاء الوزارة (2) من الرجال فقط تشغل النساء (15.4 %) والرجال (84.6 %) وتتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (69) نقطة لصالح الرجال ، والمشاركين في الدورات الداخلية بلغت نسبة النساء (56.7 %) والرجال (43.3 %) ، والدورات الخارجية بلغت نسبة المشاركات النساء (49.6 %) والرجال (50.4 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.98 %) و بلغت نسبة الزمالات والبحوث الدراسية للنساء (30 %) وللرجال (70 %) ان عدد الحاصلين على كتب الشكر (698) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (41.0 %) والرجال (59.0 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.69 %).

وزارة السياحة والآثار



بلغت عدد التعيينات (612) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء من التعيينات (48%) والرجال (52%)، ان مجموع المناصب القيادية (14) منصب منهم (1) من الرجال بمنصب وكيل وزير بلغت نسبة النساء (21.4%) والرجال (78.6) تتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (57) نقطة لصالح الرجال ، نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (52.2%) والرجال (47.8%) ونسبة مشاركة النساء في الدورات الخارجية (39.4%) والرجال (60.6%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (64.9%) . إن مجموع الزمالات والبعثات الدراسية (3) نسبة النساء (66.7%) والرجال (33.3%) وعدد الموظفين (727) نسبة النساء (48%) ونسبة الرجال (52%) ، وعدد الحاصلين على كتب الشكر (1427) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (34.6%) والرجال (65.4%).

وزارة الموارد المائية



بلغت عدد التعيينات (729) موظف لكلا الجنسين عام 2014 نسبة النساء (27.2%) والرجال (72.8%) ومقدار الفجوة بين الجنسين (45) نقطة لصالح الرجال وهي فجوة واسعة ، مجموع المناصب القيادية (87) منصب تشغل النساء (17.2%) والرجال (82.8%) ، أما نسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (46.8%) والرجال (53.2%) ونسبة عدد النساء إلى عدد الرجال (88.0%) ويتضح إن مشاركة النساء في الدورات الخارجية (32.9%) والرجال (67.1%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.49%) ، ومعظم مقاعد الزمالات والبعثات الدراسية لصالح الرجال ولا تحض النساء إلا بـ (10.0%) ، بلغ عدد الموظفين (660) موظف نسبة النساء (28.0%) والرجال (72.0%) وان عدد الحاصلين على كتب الشكر (10164) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (22.0%) والرجال (78.0%) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.28%).

وزارة الكهرباء



بلغت عدد التعيينات (1068) موظف لكلا الجنسين عام 2014 استحوذ الرجال على معظم التعيينات في الوزارة مما أدى إلى اتساع الفجوة بين الجنسين بمقدار (54) نقطة لصالح الرجال ، مجموع المناصب القيادية (83) منصب منهم (3) رجال بمنصب وكيل وزير ، تشغل النساء (8.4 %) والرجال (91.6 %) تتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (83) نقطة لصالح الرجال ، تظهر نسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (20.9 %) والرجال (79.1 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.26 %) ونسبة مشاركة النساء في الدورات الخارجية (27.8 %) والرجال (72.2 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.38) ، ان عدد الزمالات والبعثات الدراسية من كلا الجنسين (1204) موظف نسبة النساء (52.9 %) والرجال (47.1 %) وعدد الموظفين (2982) موظف نسبة النساء (29.5 %) والرجال (70.5 %) اما عدد الحاصلين على كتب الشكر (20775) موظف نسبة النساء (16.6 %) والرجال (83.4 %) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.19) .

وزارة العمل والشؤون الاجتماعية



بلغ عدد التعيينات (237) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 استحوذت النساء (47.3 %) والرجال (52.7 %) أي إن هناك تقارب بين الجنسين ، عدد المناصب القيادية (31) منصب منهم (3) رجال بمنصب وكيل وزير ، تشغل النساء (48.4 %) والرجال (51.6 %) وهذا يبين تمكين للنساء في اتخاذ القرارات داخل الوزارة ، نسبة المشاركات بالدورات الداخلية من النساء (59.7 %) والرجال (40.3) ، نسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (51.7 %) والرجال (48.3) ، وان البعثات الدراسية مجموعها (20) بعثة نسبة النساء (35.0 %) والرجال (65.0) و عدد الموظفين (186) موظف نسبة النساء (18.8 %) والرجال (81.2 %) وعدد الحاصلين على كتب الشكر (4964) موظف نسبة النساء (44.0 %) والرجال (56.0 %) و عدد النساء إلى الرجال (0.78) .

وزارة البلديات والإشغال العامة



بلغت عدد التعيينات (47) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (40.4%) والرجال (59.6%) وعدد المناصب القيادية (41) منصب يشغل منصب وكيل وزارة (2) من الرجال فقط ، نسبة المشاركات بالدورات الداخلية من النساء (48.4%) والرجال (51.6%) ، اما نسبة المشاركين في الدورات الخارجية من النساء فقط ، وان البعثات الدراسية مجموعها (278) بعثة نسبة النساء (3.2%) والرجال (96.8%) و عدد الموظفين (109) موظف نسبة النساء (28.4%) والرجال (71.6%) وعدد الحاصلين على كتب الشكر (1754) موظف نسبة النساء (33.0%) والرجال (67.0%) وعدد النساء إلى الرجال (0.49%).



وزارة الأعمار والإسكان

بلغت عدد التعيينات (113) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (14.2%) والرجال (85.8%) ، عدد المناصب القيادية (103) منصب ، يشغل منصب وكيل وزارة (4) من الرجال فقط ومنصب مستشار (1) رجل فقط ، نسبة المشاركات بالدورات الداخلية من النساء (45.0%) والرجال (55.0%) ، نسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (48.2%) والرجال (51.7%) ، وان البعثات الدراسية مجموعها (12) بعثة نسبة النساء (25.0%) والرجال (75.0%) و عدد الموظفين (2938) موظف نسبة النساء (13.6%) والرجال (86.4%) وعدد الحاصلين على كتب الشكر (30285) موظف نسبة النساء (44.1%) والرجال (55.9%) و عدد النساء إلى الرجال (0.78%).



وزارة الزراعة

بلغت عدد التعيينات (1412) موظف من كلا الجنسين نسبة النساء (22.1%) والرجال (77.9%) وعدد المناصب القيادية (37) منصب يشغل منصب وكيل وزير (2) من الرجال فقط ، نسبة المشاركات بالدورات الداخلية من النساء (34.0%) والرجال (66.0%) ، نسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (19.1%) والرجال (80.9%) ، وان البعثات الدراسية مجموعها (44) بعثة نسبة النساء (15.9%) والرجال (84.1%) و عدد الموظفين (224) موظف نسبة النساء (24.1%) والرجال (75.9%) وعدد الحاصلين على كتب الشكر (7099) موظف نسبة النساء (34.1%) والرجال (65.9%) و عدد النساء إلى الرجال (0.51%).

وزارة الاتصالات



بلغ عدد التعيينات (81) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 استحوذ الرجال على معظم درجات التعيين بنسبة (81.5 %) وتتنوع الفجوة بين الجنسين بمقدار (63) نقطة، وهي فجوة واسعة، أما عدد المناصب القيادية (28) منصب لكلا الجنسين عدد النساء (6) والرجال (22) منهم (3) رجال بمنصب وكيل وزير وفلاحظ نسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (35.7 %) والرجال (64.3 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.55 %) ونسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (31.7 %) والرجال (68.3 %) ان عدد الزمالات الدراسية (27) موظف حضت النساء بنسبة (11.1 %) والرجال (88.9 %) اما عدد الموفدين (537) موظف بنسبة النساء (28.7 %) والرجال (71.3 %) عدد الحاصلين على كتب الشكر (2068) موظف نسبة النساء (51.2 %) والرجال (48.8 %) يعكس هذا المؤشر تمكين النساء ويحثهم في تحسين وتطوير أنفسهم .

وزارة التخطيط



بلغت عدد التعيينات (184) موظف لكلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (28.8 %) والرجال (71.2 %) تتنوع الفجوة بين الجنسين بمقدار (42.4) نقطة ، إن عدد المناصب القيادية (33) منصب منهم (2) رجال بمنصب وكيل وزير بلغت نسبة النساء (48.5 %) والرجال (51.5 %) هناك تمكين للنساء في توليها المناصب القيادية ومشاركتهن في اتخاذ القرارات ، بلغت نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (47.7 %) والرجال (52.3 %) ونسبة عدد النساء إلى عدد الرجال (91.2 %) أما نسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (51.6 %) والرجال (48.4 %) ، عدد البعثات والزمالات الدراسية (7) موظف حضت النساء بنسبة (14.3 %) والرجال (85.7 %) أما عدد الموفدين (257) موظف نسبة النساء (58.8 %) والرجال (41.2 %) ، إن كتب الشكر تعكس حالة تميز الموظفين الحاصلين على كتب الشكر عن غيرهم فبلغت عدد كتب الشكر لكلا الجنسين (2274) نسبة النساء (46.6 %) والرجال (53.4 %) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.87 %) وهذا يعكس تمكين النساء .

أمانة بغداد



بلغت عدد التعيينات لأمانة بغداد (287) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (48.8%) والرجال (51.2%) أي تحقق مبدأ التكافؤ بين الجنسين داخل الأمانة في التعيينات ، بلغ مجموع المناصب القيادية (100) منهم (3) رجال بمنصب وكيل وزير لا تحضى النساء إلا بنسبة ضئيلة فمعظم المناصب لصالح الرجال، تتسع الفجوة بين الجنسين بمقداره (94) نقطة لصالح الرجال ، نسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (31.4%) والرجال (68.6%) و عدد النساء إلى الرجال (0.45%) أما نسبة المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (28.2%) والرجال (71.8%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.39%) ، إن عدد الزمالات والبعثات الدراسية (21) موظف نسبة النساء (38.1%) والرجال (61.9%) وعدد الموظفين (123) موظف حضت النساء بنسبة (37.4%) والرجال (62.6%) ، بلغ عدد كتب الشكر لكلا الجنسين (2823) كان نصيب النساء (20.8%) والرجال (79.2%) عدد النساء إلى الرجال (0.26%) يلاحظ إن تمكين النساء ظاهر في كتب الشكر لتمييزهن عن الرجال لأن مجموع الرجال أكثر من النساء في الملاك .

هيئة الأوراق المالية



نلاحظ في هيئة الأوراق المالية تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين من ناحية التعيينات حضت النساء (50%) والرجال (50%) نسبة متكافئة ولا توجد فجوة في التعيينات ، تظهر المناصب القيادية لصالح الرجال فقط وعددها (3) ونسبة المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (50.0%) والرجال (50.0%) ونسبة عدد النساء إلى عدد الرجال (100%) ونسبة المشاركات من النساء في الدورات الخارجية (41.3%) والرجال (58.7%) ، اما عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر (73) موظف نسبة النساء (38.4%) والرجال (61.6%) ونسبة عدد النساء إلى الرجال (62.2%) .

ديوان الرقابة المالية



بلغت عدد التعيينات لكلا الجنسين (8) موظفين لعام 2014 نسبة النساء (62.5%) و نسبة الرجال (37.5%) هناك تمكين للنساء في التعيينات ، إن عدد المناصب القيادية (24) منصب نسبة النساء (16.7%) والرجال (83.3%) الفجوة واسعة بين الجنسين مقدارها (67) نقطة تقريبا لصالح الرجال . بلغت نسبة المشاركين في الدورات الداخلية من النساء (40.0%) والرجال (60.0%) و عدد النساء المشاركات إلى عدد الرجال (0.66%) و نسبة المشاركين في الدورات الخارجية من النساء (44.6%) ومن الرجال (55.4%) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.80%) ، بلغ عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر (210) موظف نسبة النساء (42.9%) والرجال (57.1%) و عدد النساء إلى عدد الرجال (0.75%) النساء تميزن عن الرجال في الأداء الوظيفي رغم أنهم أقل عدد من الرجال وهذا تمكين واضح للنساء .

هيئة النزاهة



بلغ مجموع المناصب القيادية (27) منصب منهم (1) رجل بمنصب وكيل وزير فشغل الرجال معظم المناصب القيادية ولم تحض النساء إلا بمنصب واحد فقط أي إن مشاركة المرأة في اتخاذ القرارات داخل الهيئة ضئيل جداً ، عدد المشاركات في الدورات الداخلية من النساء (394) والرجال (544) وعدد النساء إلى عدد الرجال (72.4%) وإن عدد المشاركات في الدورات الخارجية من النساء (26) والرجال (63) وعدد النساء إلى الرجال (0.41%) .

ديوان الوقف الشيعي



بلغت عدد التعيينات (170) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (26.5%) والرجال (73.5%) تتسع الفجوة بين الجنسين بمقدار (47) نقطة وعدد المناصب القيادية (26) منصب منهم (4) رجال بمنصب وكيل وزير لم تحض النساء الا منصب واحد فقط ومعظم المناصب لصالح الرجال (25) ان هناك فجوة واسعة بين الجنسين اما نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (28.3%) والرجال (71.7%) ونسبة مشاركة النساء في الدورات الخارجية (28.7%) والرجال (71.3%) ، ان عدد الزمالات والبعثات الدراسية (34) استحوذت النساء (35.3%) والرجال (64.7%) وعدد الموفدين (150) موظف نسبة النساء (20.7%) والرجال (79.3%) ان عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر (2050) موظف لكلا الجنسين نسبة النساء (25.0%) والرجال (75.0%) وتمثل عدد النساء إلى عدد الرجال (0.33%).

ديوان أوقاف الديانات المسيحية والايثيوبية والصابئة



بلغت عدد التعيينات (15) موظف من كلا الجنسين لعام 2014 نسبة النساء (46.7%) والرجال (53.3%) تظهر الفجوة ضئيلة بين الجنسين بمقدار (7) نقطة تقريبا اما المناصب القيادية عددها (10) منصب منهم (1) رجل بمنصب وكيل وزير ، عدد مناصب النساء (2) والرجال (8) منصب وبلغت نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية (68.9%) والرجال (31.1%) ونسبة مشاركة النساء في الدورات الخارجية (50.0%) والرجال (50.0%) ، لا توجد زمالات ولا بعثات لعام 2014 وبلغ عدد الموفدين (18) موظف نسبة النساء (27.8%) والرجال (72.2%) ، ان عدد الموظفين الحاصلين على كتب الشكر (202) موظف نسبة النساء (44.1%) والرجال (59.9%) وعدد النساء إلى عدد الرجال (0.78%).



حقوق التصميم والطباعة محفوظة لدى مديرية المخططة
الجهاز المركزي للإحصاء 2015
printing.press@mop.gov.iq