

جمهورية العراق  
وزارة التخطيط  
الجهاز المركزي للإحصاء  
قسم إحصاءات التنمية البشرية

تقرير  
واقع النوع الاجتماعي  
في وزارات ومؤسسات الدولة  
لسنة 2012

50 ♀

50 ♂

2014



**تقرير**  
**واقف النوع الإجماعي**  
**في وزارات ومؤسسات الدولة**  
**لحسنة 2012**



## المحتويات

الصفحة	الموضوع
1	تمهيد
1	الاتفاقيات الدولية الخاصة بالنوع الاجتماعي
2	المنهجية
2	أهداف التقرير
3	مفاهيم النوع الاجتماعي
4	النوع الاجتماعي والتنمية
4	بعض التطبيقات العملية حول إدماج النوع الاجتماعي داخل الوزارات
5	التقسيم الوظيفي أو العمل من منظور النوع الاجتماعي
8	المستوى التعليمي
9	التدريب والتأهيل
9	المناصب الادارية العليا
11	وزارة الموارد المائية
11	وزارة العلوم والتكنولوجيا
12	وزارة المالية
13	وزارة الأعمار والإسكان
13	وزارة النفط
13	وزارة الزراعة
13	امانة بغداد
13	وزارة الشباب والرياضة
14	وزارة النقل
14	وزارة الخارجية
14	وزارة الاتصالات
14	مؤسسة الشهداء
15	وزارة الكهرباء
15	وزارة البيئة
15	وزارة الثقافة
16	ديوان أوقاف الديانات المسيحية والايثيوبية والصابئة المندائية

16	وزارة البلديات والأشغال العامة
16	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
16	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
17	ديوان الوقف الشيعي
17	هيئة النزاهة
17	وزارة السياحة والآثار
17	الجهاز المركزي للإحصاء
18	قاعدة بيانات موظفي وزارة الموارد المائية حسب الجنس
23	قاعدة بيانات موظفي وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الجنس
28	قاعدة بيانات موظفي وزارة المالية حسب الجنس
33	قاعدة بيانات موظفي وزارة الأعمار والإسكان حسب الجنس
37	قاعدة بيانات موظفي وزارة النفط حسب الجنس
42	قاعدة بيانات موظفي وزارة الزراعة حسب الجنس
45	قاعدة بيانات موظفي أمانة بغداد حسب الجنس
47	قاعدة بيانات موظفي وزارة الشباب والرياضة حسب الجنس
49	قاعدة بيانات موظفي وزارة النقل حسب الجنس
53	قاعدة بيانات موظفي وزارة الخارجية حسب الجنس
55	قاعدة بيانات موظفي وزارة الاتصالات حسب الجنس
60	قاعدة بيانات موظفي مؤسسة الشهداء حسب الجنس
64	قاعدة بيانات موظفي وزارة الكهرباء حسب الجنس
65	قاعدة بيانات موظفي وزارة البيئة حسب الجنس
70	قاعدة بيانات موظفي وزارة الثقافة حسب الجنس
74	قاعدة بيانات موظفي ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الجنس
77	قاعدة بيانات موظفي وزارة البلديات والأشغال العامة حسب الجنس
79	قاعدة بيانات موظفي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي حسب الجنس
82	قاعدة بيانات موظفي وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الجنس
84	قاعدة بيانات موظفي ديوان الوقف الشيعي حسب الجنس لسنة 2012
88	قاعدة بيانات موظفي هيئة النزاهة حسب الجنس لسنة 2012
92	قاعدة بيانات موظفي وزارة السياحة والآثار حسب الجنس لسنة 2012
97	قاعدة بيانات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء حسب الجنس لسنة 2012

## محتويات الجداول

الصفحة	الموضوع
6	جدول (1) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الجنس لسنة 2012
20	جدول (2) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
20	جدول (3) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
21	جدول (4) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
21	جدول (5) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب الزمالات والايقادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
21	جدول (6) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
22	جدول (7) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
22	جدول (8) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
22	جدول (9) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المانية حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
25	جدول (10) توزيع الموظفين في العلوم والتكنولوجيا حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
25	جدول (11) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
25	جدول (12) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
26	جدول (13) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الزمالات والايقادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
26	جدول (14) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
26	جدول (15) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
27	جدول (16) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
27	جدول (17) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
30	جدول (18) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
30	جدول (19) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
30	جدول (20) توزيع الموظفين في وزارة المالية للدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

31	جدول (21) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الزمالات والايقادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
31	جدول (22) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
31	جدول (23) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
32	جدول (24) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
32	جدول (25) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
35	جدول (26) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى الرجال لسنة 2012
35	جدول (27) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
35	جدول (28) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان للدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
36	جدول (29) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الزمالات والايقادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
36	جدول (30) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
36	جدول (31) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
36	جدول (32) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
39	جدول (33) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
39	جدول (34) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
39	جدول (35) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
40	جدول (36) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الزمالات والايقادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
40	جدول (37) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
40	جدول (38) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
41	جدول (39) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
41	جدول (40) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
43	جدول (41) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى الرجال لسنة 2012
44	جدول (42) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

44	جدول (43) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
44	جدول (44) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
44	جدول (45) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
46	جدول (46) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
46	جدول (47) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب التعيينات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
46	جدول (48) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
46	جدول (49) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
48	جدول (50) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
48	جدول (51) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
48	جدول (52) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الايفادات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
48	جدول (53) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الإجازات الدراسية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
50	جدول (54) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
51	جدول (55) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
51	جدول (56) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
51	جدول (57) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب نوع الاجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
52	جدول (58) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب كتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
52	جدول (59) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
53	جدول (60) توزيع الموظفين في وزارة الخارجية حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
54	جدول (61) توزيع الموظفين في وزارة الخارجية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
57	جدول (62) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
57	جدول (63) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
57	جدول (64) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

58	جدول (65) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
58	جدول (66) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
58	جدول (67) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
59	جدول (68) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
61	جدول (69) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
62	جدول (70) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
62	جدول (71) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الدورات التدريبية الداخلية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
62	جدول (72) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الزمالات والتعيينات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
62	جدول (73) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
63	جدول (74) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
64	جدول (75) توزيع الموظفين في وزارة الكهرباء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
64	جدول (76) توزيع الموظفين في وزارة الكهرباء حسب الإجازات الدراسية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
67	جدول (77) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
67	جدول (78) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
67	جدول (79) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
68	جدول (80) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
68	جدول (81) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
68	جدول (82) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب نوع الإجازة لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
69	جدول (83) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
72	جدول (84) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
72	جدول (85) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
72	جدول (86) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

73	جدول (87) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
73	جدول (88) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
73	جدول (89) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
75	جدول (90) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
75	جدول (91) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
76	جدول (92) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الايفادات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
76	جدول (93) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
78	جدول (94) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
78	جدول (95) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
78	جدول (96) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
80	جدول (97) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
81	جدول (98) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
81	جدول (99) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب الدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
81	جدول (100) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
81	جدول (101) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
82	جدول (102) توزيع الموظفين في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الزمالات والايافادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
83	جدول (103) توزيع الموظفين في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
86	جدول (104) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
86	جدول (105) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
86	جدول (106) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
87	جدول (107) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الزمالات والايافادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
87	جدول (108) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

87	جدول (109) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
89	جدول (110) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
90	جدول (111) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
90	جدول (112) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
90	جدول (113) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
91	جدول (114) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
94	جدول (115) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
94	جدول (116) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
94	جدول (117) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
95	جدول (118) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
95	جدول (119) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
95	جدول (120) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
96	جدول (121) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
99	جدول (122) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
99	جدول (123) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
99	جدول (124) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
100	جدول (125) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
100	جدول (126) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012
100	جدول (127) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للإحصاء حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

## محتويات الأشكال

الصفحة	الموضوع
7	شكل (1) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الجنس لسنة 2012
8	شكل (2) توزيع موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب التعينات لسنة 2012
8	شكل (3) توزيع الموظفين في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الزمالات والبعثات الدراسية للنساء والرجال لسنة 2012
9	شكل (4) توزيع الموظفين في وزارات حسب الدورات التدريبية الخارجية للنساء والرجال لسنة 2012
10	شكل (5) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب المناصب الادارية للنساء والرجال لسنة 2012
10	شكل (6) توزيع الموظفين في الوزارات حسب منصب مدير عام للنساء والرجال لسنة 2012



بناءً على ما قرره الدستور في المادة (14) حول مبدأ المساواة وعدم التمييز بسبب الجنس أو العرق أو القومية أو الأصل أو اللون أو الدين أو المذهب والمادة (16) حول مبدأ تكافؤ الفرص وكفالة الحقوق لجميع العراقيين فقد أكدت الأمانة العامة لمجلس الوزراء مكتب وزير الدولة لشؤون المرأة على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك منها انشاء وحدات النوع الاجتماعي بمستوى شعبة بموجب الكتاب المرقم (38065) في 5 / 12 / 2012 للحصول على أهم مصادر الاحصاءات الرسمية من بيانات السجلات الادارية لغرض الوصول من خلالها إلى مؤشرات خاصة بالنوع الاجتماعي تمهد الطريق لدمج مفهوم النوع الاجتماعي في سياسة الدولة وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص من خلال متابعة وضع المرأة والرجل على حد سواء حيث تم استحداث (27) وحدة نوع اجتماعي في الوزارات والمؤسسات الحكومية وشكلت لجنة النوع الاجتماعي في الامانة العامة لمجلس الوزراء تم تدريبهم وتعريفهم على أهم مفاهيم العمل بالنوع الاجتماعي في الجهاز المركزي للإحصاء من قبل قسم إحصاءات التنمية البشرية.

### الإتفاقيات الدولية الخاصة بالنوع الاجتماعي

يأتي العمل في هذا النوع الجديد من الإحصاءات تنفيذاً لما جاء في الإتفاقيات الدولية (الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لسنة 1948 والعهدين الدوليين لسنة 1966 واتفاقية سيداو لسنة 1979 تحقيقاً لأهم أهداف مبادئ النوع الاجتماعي في تمكين المرأة وتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص من خلال متابعة ما يقدم للرجل والمرأة على حد سواء في الإجراءات الإدارية والفنية للوزارات المختلفة والبرامج المنفذة والمشاريع الخدمية.

نذكر أدناه بعض الإتفاقيات الدولية التي صادق عليها العراق والتي تعد أساس للعمل بشرعية في مفهوم النوع الاجتماعي

1. اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)

2. العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية

3. اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز العنصري

4. العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية

5. إتفاقيات منظمة العمل الدولية

كما دخل العراق عضواً في عدد من إتفاقيات منظمة العمل الدولية وندرج في ادناه قسم منها :-

1. إتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن التعويض عن حوادث العمل لسنة 1925

2. إتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن طرائق تحديد المستويات الدنيا للاجور

3. إتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن تعويض اصابات العمل (الامراض المهنية) لسنة 1934

4. إتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن التمييز (في الاستخدام والمهنة)

5. إتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن المساواة في المعاملة (الضمان الاجتماعي) 1962 لتحقيق الركن الأساس في تطوير المرأة وإدماج النوع الاجتماعي في سياسة الدولة العراقية .

لقد حققت المرأة العراقية تطوراً كبيراً على صعيد تأكيد دورها وفعاليتها في كافة مجالات الحياة وأخذ الالتزام الجدي بضرورة الاعتراف بهذا الدور عبر دعمه وتطويره بكافة المناسبات والمحافل الدولية والمحلية بما يتناسب مع الصيغ الجديدة التي بدأت في تأكيد التزامها بشكل فعلي على أرض الواقع بحسب موقعها وقدراتها على المشاركة في هذا الالتزام دون تكلؤ بما يخدم مصلحة العملية التنموية الشاملة المستدامة في المجتمع والتي تتطلب دعم الجهود والموارد المحلية لذلك نسعى جميعاً للعمل على إيجاد الآليات

لقد حققت المرأة العراقية تطوراً كبيراً على صعيد تأكيد دورها وفعاليتها في كافة مجالات الحياة وأخذ الالتزام الجدي بضرورة الاعتراف بهذا الدور عبر دعمه وتطويره بكافة المناسبات والمحافل الدولية والمحلية بما يتناسب مع الصيغ الجديدة التي بدأت في تأكيد التزامها بشكل فعلي على أرض الواقع بحسب موقعها وقدراتها على المشاركة في هذا الالتزام دون تكلؤ بما يخدم مصلحة العملية التنموية الشاملة المستدامة في المجتمع والتي تتطلب دعم الجهود والموارد المحلية لذلك نسعى جميعاً للعمل على إيجاد آليات مناسبة لتمكين المرأة وتفعيل دورها في الحياة لإيجاد تكافؤ متناسب ما بين موقعها وأهمية دورها على مستوى مشاركتها ومساهمتها في المجتمع .

واليوم يمكننا القول أن المرأة العراقية عموماً قد خطت خطوات هامة وقطعت شوطاً كبيراً على طريق المشاركة الفاعلة في مختلف الميادين وأثبتت قدرة لا تقل عن أهمية موقعها الفعلي في الأنشطة التنموية المتعددة إلا إنه وبحسب المؤشرات المتوفرة فإنه لا تزال مشاركتها ضئيلة لا تتناسب بالتوصيف مع حجم قدرتها ودورها المستحق فهي تحتاج إلى تطوير وتفعيل وتمكين وبذل جهود كبيرة لتمكين المرأة وتفعيل دورها بشكل حقيقي في كافة المستويات والميادين فكان لابد من تسليط الضوء على واقع المرأة والرجل في الوزارات والمؤسسات الحكومية والتعرف على الفجوات بين الجنسين وتحليلها ضمن عملية التخطيط للنوع الاجتماعي بشكل يعكس كفاءة استخدام الموارد البشرية لأن من الأهمية القيام بالعملية التخطيطية بصورة دقيقة استناداً إلى المؤشرات التي تعكس النوع الاجتماعي ليس فقط بهدف تحديد المشكلات والأوضاع الراهنة ولكن أيضاً دور تلك المؤشرات الهام في رصد وتقييم الأداء للخطة المرسومة.

وعلى الرغم من اختلاف المستوى التنظيمي لوحدات النوع الاجتماعي في الوزارات إلا أنها تتمتع بمهام عمل محددة متصلة بالنوع الاجتماعي او المرأة مما يعزز أهمية العمل على ترجمة مهام هذه الوحدات المختلفة إلى استراتيجيات وخطط وبرامج عمل كفيلة بتحقيق العدالة النوعية والمساواة وتكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في الوزارات والمؤسسات سعياً لتمكين المرأة من المساهمة في التنمية المجتمعية.

نأمل ان يشكل هذا التقرير أداة فاعلة وقيمة في تعزيز قاعدة بيانات ومؤشرات عن واقع الموظفين العاملين في مؤسسات الدولة يضمن وضع أسس عملية للتدريب على النوع الاجتماعي تجمع بين الحاجات الأكاديمية التعليمية والحاجات المجتمعية التطبيقية.

## المنهجية

يعتبر هذا التقرير الأول من نوعه حيث تم إعداده لغرض ربط مفهوم النوع الاجتماعي بمكونات العمل وتجميع البيانات من السجلات الإدارية وبنك المعلومات الوظيفي والمراجعات الدورية وأنظمة الموارد البشرية للوزارات حسب الهيكل التنظيمي والإداري لكل وزارة . وتجدر الإشارة ان البيانات التي وردتنا حسب التفصيل ( الحالة الاجتماعية ، المستوى التعليمي ، ..... ) ليس بالضرورة أن يتطابق مع العدد الكلي للموظفين بسبب بعض النقص الحاصل في البيانات .

## أهداف التقرير

1. إعداد قاعدة بيانات عن واقع العمل في مؤسسات الدولة من منظور النوع الاجتماعي .
2. تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع مراحل التخطيط واتخاذ القرارات ورسم السياسات في مؤسسات الدولة .
3. تحليل التباين بين الجنسين لتسليط الضوء على توزيع الموارد المادية والبشرية بشكل عادل يخدم عملية التنمية وتمكين المرأة في مؤسسات الدولة.

## مفاهيم النوع الاجتماعي

**التنمية :** تعني توفير الآليات والوسائل والأساليب لكل فرد للحصول على فرص متساوية ومتكافئة لتحقيق مجتمع أفضل مع التوزيع العادل للموارد والثروات بين مختلف الفئات الاجتماعية وتشمل أربعة عناصر .

**الإنتاجية :** وهي توفير الظروف المناسبة للأفراد لرفع إنتاجيتهم.

**العدالة الاجتماعية :** وهي تساوي الأفراد في الحصول على نفس الفرص.

**الاستدامة :** وهي ضمان حصول الأفراد على تنمية مستدامة ومستقرة.

**التمكين :** وهي توفير الوسائل الثقافية والمادية والتعليمية حتى يتمكن الأفراد من المشاركة في اتخاذ القرار والتحكم في الموارد.

**هل تختلف أدوار النوع الاجتماعي :** حددت المنظمات الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤشرات تساعد على قياس وتقييم مستوى التنمية بمعناها الشامل وأهم هذه المؤشرات هي :-

**مؤشر التنمية البشرية :** يتضمن مدة الحياة - مستوى التعليم - مستوى المعيشة باعتماد الناتج القومي لكل فرد .

**المؤشر المرتبط بالنوع الاجتماعي :** هذا المؤشر يرتبط باتساع فجوة التنمية بين النساء والرجال مما ينجم عنه انعكاسات سلبية على مستوى البلد.

**الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي :** هو أسلوب للتقويم يهدف إلى معرفة مدى مساهمة تلك البرامج والإستثمارات التي تقوم بها الوزارات والقطاعات الحكومية المختلفة في تحسين نوعية الحياة للرجال والنساء .

**ما المقصود بالموازنة المستجيبة لاحتياجات المرأة :** ان الموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة و التي تنتهج مبدأ تكافؤ الفرص لكل من الجنسين ليست ميزانية منفصلة للمرأة ولكنها ميزانية يتم تخطيطها وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها بطريقة محايدة لاحتياجات المرأة والرجل على السواء.

**ما المقصود بتكافؤ الفرص :** هو الإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في كافة المجالات في التعليم والعمل وتقلد المناصب وغيرها من المجالات وذلك من خلال مراعاة الاحتياجات والكفاءة والقدرات.

**مؤشرات المشاركة الشاملة :** تهتم بما إذا كان الرجال والنساء قادرين بالتساوي على المساهمة الفعالة في الحياة السياسية والاقتصادية والمشاركة في عملية اتخاذ القرار.

تختلف أدوار النوع الاجتماعي ، وفي بعض الأوقات تكون هذه الاختلافات كبيرة حتى ما بين مجموعة وأخرى في المجتمع ذاته مما يصبح متوقعا من الرجال والنساء يتأثرون بالعرق والطبقة الاجتماعية والديانة والحالة الاجتماعية والعمر .

**التمكين واتخاذ القرار :** يقصد باتخاذ القرار العملية التي يتم بمقتضاها اختيار أحسن البدائل المتاحة لحل مشكلة معينة أو مواجهة موقف يتطلب ذلك بعد دراسة النتائج المتوقعة من كل بديل وأثرها في تحقيق الأهداف المطلوبة ضمن معطيات بيئة التنظيم.

**اتخاذ القرار :** هو عملية يتم بموجبها اختيار بديل للعمل من أجل حل مشكلة ما. أن إدارة الموارد البشرية تعد اليوم من أهم الوظائف الإدارية في أي مؤسسة وهي الآن لا تقل أهمية عن باقي الوظائف الأخرى ذلك لما ظهر من أهمية العنصر البشري ومدى تأثيره على الكفاءة الإنتاجية للمؤسسات ولقد اتسع مفهوم إدارة الموارد البشرية ليشمل أنشطة رئيسة متعددة يأتي على رأسها تحليل وتوصيف الوظائف وتخطيط الموارد البشرية.

ان للإدارة الحديثة أساليب وأوجه متعددة ركزت في مجملها على طرح مفاهيم متطورة للتعامل ضمن منظومة العمل الإداري ومن هذه المفاهيم الحديثة مفهوم التمكين « Empowerment وهو مفهوم بدأ طرحه منذ فترة إذ بدأ ينتشر لتعزيز جهود الجودة الشاملة في المؤسسات. وهذا المفهوم مشتق من كلمة power أي القوة وإذا ترجمناها إلى العربية فنحن نعني التمكين وعندما نعرف التمكين كمفهوم إداري فعالية التعريف تتفق على أن التمكين يختص بمنح الموظف / الموظفة السلطة المتعلقة بالأعمال والموضوعات ضمن تخصصه الوظيفي وتحريره من الضبط المحدد عن طريق التعليمات ومنحه الحرية لتحمل مسؤولية آرائه وقراراته وتطبيقاته.

## النوع الاجتماعي والتنمية

إن التنمية الشاملة والمستدامة للمجتمع العراقي لا يمكن أن تتحقق إلا بشراكة عادلة بين المرأة والرجل تكون بموجبها النساء مشاركات في خطط وبرامج التنمية ومستفيدات من مخرجاتها وعليه فإن إدماج احتياجات المرأة في التنمية عملية تعني بتخصيص الموارد ووضع الخطط والبرامج والآليات وتنفيذ التدابير والإجراءات، يفترض أن التنمية عملية استثمار في البشر فيجب أن تتاح الفرصة للرجال والنساء للحصول على الموارد اللازمة لتحسين أحوال معيشتهم/ معيشتهم وتمكنهم/ تمكنهم من المشاركة في اتخاذ القرارات الخاصة بمجتمعهم/ بمجتمعهم ولعرض تحقيق التنمية لا بد من التركيز على الفقرات الآتية :-

1. التركيز على تنمية مهارات الرجال والنساء للمشاركة في تفعيل المؤسسات وتلبية الاحتياجات العملية والإستراتيجية التي تدعم مشاركة الرجال والنساء في العمل .
2. الاهتمام باحتياجات النساء والرجال الفقراء .
3. تصميم مشاريع التنمية لسد الفجوة النوعية ورفع الوعي بين الرجال والنساء بالعدالة وتحسين ظروف معيشة النساء.

## بعض التطبيقات العملية حول إدماج النوع الاجتماعي داخل الوزارات

1. الاهتمام بتشجيع مشاركة المرأة والرجل معاً في تصميم وتنفيذ وإدارة الأنشطة المختلفة وتحقيق ذلك يجب استشارة المرأة واستطلاع آراءها في تلك الأنشطة منذ مرحلة التخطيط للبرامج بحيث تكون قائمة على فهم الاحتياجات من منظور النوع الاجتماعي.
2. القيام بتطبيق سياسة توظيف متوازنة داخل الوزارات تراعى النوع الاجتماعي سواء في التعيين أو في التدريب الموجه للعاملين سواء الفنيين أو الإداريين كما يجب التركيز على زيادة العضوية من النساء في اللجان.
3. العمل على إتاحة الفرصة لتبادل السلطة وتفويض المسؤوليات بين الرجال والنساء داخل الوزارات حتى يتم ضمان مشاركة الجنسين في المواقع المحورية وفي اللجان الفرعية المختلفة.
4. التخطيط لإتاحة الفرص المتساوية لكل من الرجال والنساء للوصول إلى الموارد المختلفة والإستفادة منها في تنمية المهارات على كافة المستويات وذلك حتى تتمكن المرأة مثل الرجل من المشاركة في عملية صنع القرار .
5. توفير معلومات دقيقة وكافية ومصنفة طبقاً للنوع الاجتماعي حيث يجب على الوزارات أن تقوم بعمل تصنيف إحصائي عن جميع مستويات أدائها وأن يراعى هذا التصنيف التقسيم بحسب الجنس وذلك حتى يمكن التعرف على مدى وصول الأطراف المختلفة إلى الموارد والخدمات المتاحة.

6. المتابعة والتقييم وقياس الأثر وتكون أيضا مصنفة طبقا للجنس حيث تقوم الوزارات بقياس الآثار المختلفة لمشروعاتها وبرامجها على قضايا النوع الاجتماعي في المجتمع وبخاصة فيما يتعلق بمدى التأثير الذي تتركه البرامج التنموية على المرأة عند قيامها بأدوارها المختلفة (الإنتاجية ، الإنتاجية، المجتمعية والسياسية) .

7. تشجيع بناء وتكوين شبكات تخلق الروابط بين وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات المهتمة بالعمل على تعزيز حالة ودور المرأة العراقية في المجتمع ويمكن لهذه الشبكات أن تعمل لتبادل الخبرات كما تساعد على تقييم المدخلات.

### التقسيم الوظيفي أو العمل من منظور النوع الاجتماعي

تعطى النساء والرجال في المجتمعات الوظائف والمسؤوليات والأدوار المختلفة بناء على الجنس وهذا التقسيم للعمل يختلف من مجتمع إلى آخر ومن ثقافة إلى أخرى ويتغير بتغير الظروف الخارجية وبمرور الزمن وعلى الرغم من ان المرأة تمثل نصف المجتمع ولكن لا تزال مساهمتها في مؤسسات الدولة ضئيلة اذ نلاحظ أن عدد النساء الموظفات في مؤسسات الدولة يبلغ (499526) امرأة اما الرجال عددهم تقريبا ضعف النساء في جميع وزارات الدولة باستثناء البنك المركزي حيث يبلغ عدد النساء أكثر من ضعف الرجال وهذا لا يعتبر مؤشر جيد لأن مفهوم النوع الاجتماعي يسعى إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين في جميع وزارات الدولة واعطاء فرص متساوية للعمل بين الجنسين . كما مبين في الجدول (1) .

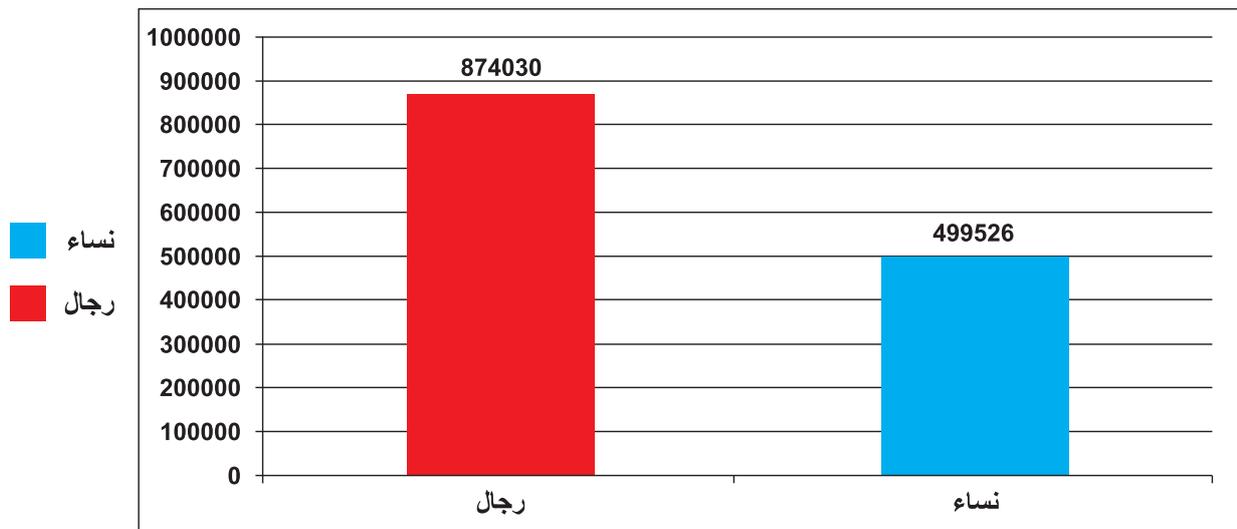
جدول (1) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الجنس لسنة 2012

المجموع	نساء	رجال	الوزارة او الجهة غير المرتبطة بوزارة
672	29	643	الهيئة العراقية العليا للمساءلة والعدالة
177	90	87	المجمع العلمي العراقي
2416	912	1504	ديوان الرقابة المالية
9706	2466	7240	أمانة بغداد
88	26	62	الهيئة العراقية للسيطرة على المصادر المشعة
8015	2141	5874	ديوان الوقف الشيعي
5037	164	4873	ديوان الوقف السني
2478	681	1797	مؤسسة الشهداء
3414	522	2892	الهيئة العامة لخدمات البث والإرسال
2252	1617	635	البنك المركزي العراقي
127	53	74	بيت الحكمة
85	38	47	هيئة الاوراق المالية
149	32	117	الهيئة الوطنية للاستثمار
40	17	23	المحكمة الاتحادية العليا
2362	389	1973	هيئة النزاهة
3028	1390	1638	وزارة التخطيط
102603	42550	60053	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
10073	3263	6810	وزارة العلوم والتكنولوجيا
473023	279062	193961	وزارة التربية
33295	18160	15135	وزارة المالية
120174	12223	107951	وزارة النفط
23587	5392	18195	وزارة الأعمار والإسكان
126668	19134	107534	وزارة الصناعة والمعادن
56032	7281	48751	وزارة الكهرباء
17213	5477	11736	وزارة الاتصالات
28370	9064	19306	وزارة التجارة
9755	4061	5694	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
57309	7589	49720	وزارة البلديات والإشغال العامة
145561	50547	95014	وزارة الصحة
2258	783	1475	وزارة البيئة
21844	1955	19889	وزارة العدل
7019	1914	5105	وزارة الشباب والرياضة
7393	2822	4571	وزارة الثقافة

6218	1531	4687	وزارة السياحة والآثار
36692	5498	31194	وزارة النقل
21596	5116	16480	وزارة الزراعة
18638	3606	15032	وزارة الموارد المائية
1191	400	791	وزارة الهجرة والمهجرين
750	257	493	وزارة حقوق الإنسان
449	46	403	مجلس محافظة البصرة
713	89	624	مجلس محافظة بابل
131	11	120	مجلس محافظة ميسان
129	31	98	مجلس محافظة كركوك
586	170	416	مجلس محافظة الديوانية
212	11	201	مجلس محافظة المثنى
494	149	345	ديوان محافظة ميسان
378	92	286	ديوان محافظة واسط
1283	282	1001	ديوان محافظة نينوى
232	96	136	ديوان محافظة كركوك
524	134	390	ديوان محافظة ذي قار
475	68	407	ديوان محافظة الانبار
642	95	547	ديوان محافظة صلاح الدين
1373556	499526	874030	المجموع

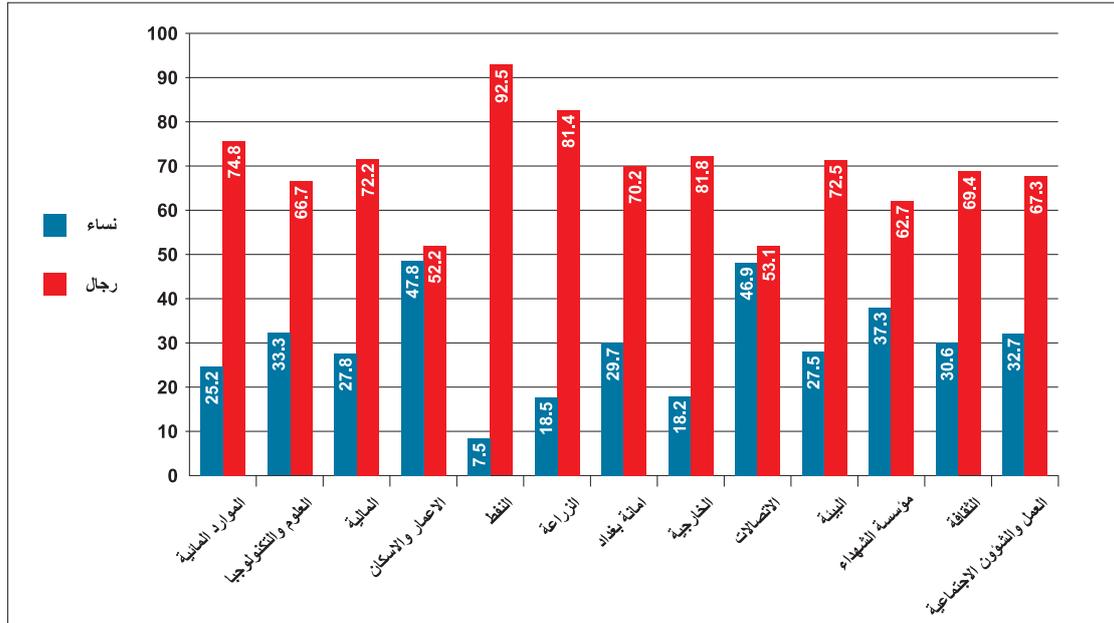
المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء - بنك المعلومات الوظيفي

شكل (1) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الجنس لسنة 2012



المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء - بنك المعلومات الوظيفي

شكل (2) توزيع موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب التبعيات لسنة 2012



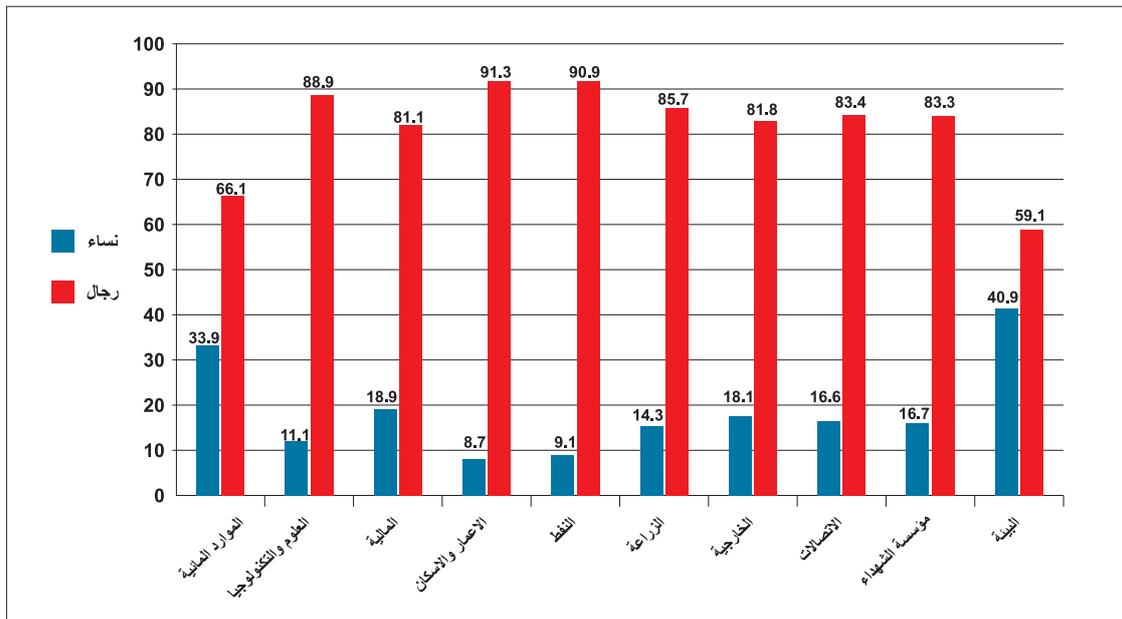
المصدر : قاعدة بيانات الوزارات

### المستوى التعليمي

يعتبر التعليم من العناصر الأساسية في عملية التنمية وبناء قيادات إدارية فاعلة في مؤسسات الدولة لأن بيئة العمل تحتاج إلى خبرات ومهارات وتخصص في جميع المجالات لغرض تطوير العمل والوصول إلى تحقيق أهداف كل مؤسسة فلا بد من رفع المستويات التعليمية للعاملين في جميع وزارات الدولة . ومن خلال التعليم يكتسب الموظف خبرات ويعدل سلوكه ليتناسب مع بيئة العمل فالتعليم يزيد من مهارات الفرد العقلية والذهنية وبعد الاطلاع على بيانات الوزارات تبين ان التحصيل العلمي لدى الرجال اكبر من النساء كما يبين الشكل ادناه تباين كبير بين النساء والرجال في الزمالات والبعثات الدراسية في جميع الوزارات .

شكل (3) توزيع الموظفين في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب الزمالات والبعثات الدراسية للنساء والرجال

لسنة 2012

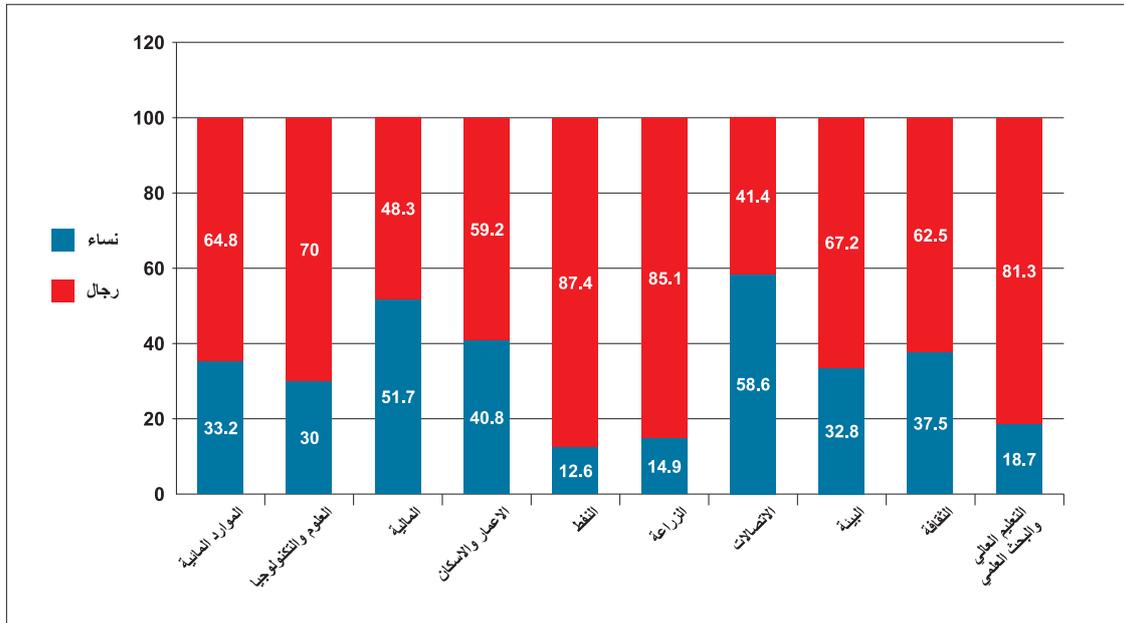


المصدر : قاعدة بيانات الوزارات

## التدريب والتأهيل

يعتبر التركيز على التدريب والتأهيل مدخل رئيسي لتأسيس وحدات تكافؤ الفرص بوزارات ومؤسسات الدولة ويعود ذلك لما تتطلبه المرحلة المقبلة من معرفة ومهارات مكتسبة تساعد على تطبيق إدماج احتياجات المرأة في التنمية وتعزز العمل بمبدأ النوع الاجتماعي وحيث أن عملية تأهيل أعضاء الوحدات تعتبر النواة الأساسية التي يبني عليها أداء هذه الوحدات وهي العامل المساعد في تحقيق هذه الوحدات للأهداف التي أنشأت من أجلها فقد بدأت وزارة التخطيط / الجهاز المركزي للإحصاء في تنفيذ عدد من الدورات التدريبية في هذا المجال ضمن حقيبة تدريبية متكاملة لتدريب وإعداد مدربين في مجال النوع الاجتماعي. تبين من خلال بيانات الوزارات ان معظم الدورات التدريبية والتأهيلية لصالح الرجال وهذا يحتاج إلى وضع خطط وسياسات تنموية لرفع كفاءة النساء في العمل .

شكل (4) توزيع الموظفين في الوزارات حسب الدورات التدريبية الخارجية للنساء والرجال لسنة 2012

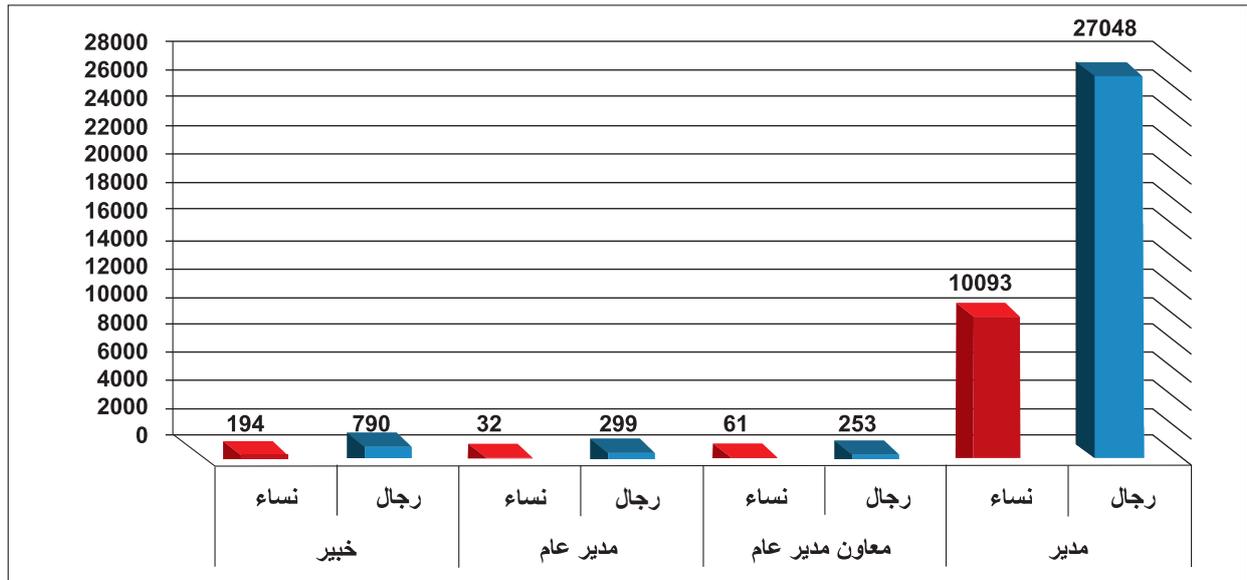


المصدر : قاعدة بيانات الوزارات

## المناصب الادارية العليا

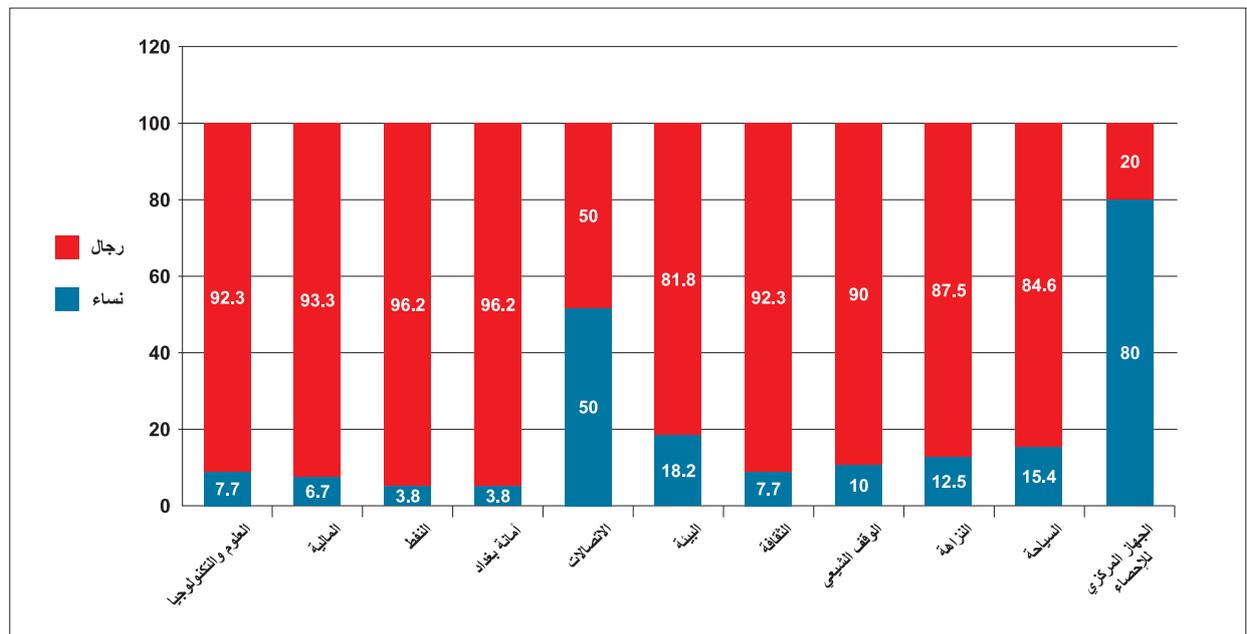
على الرغم من تحسن نسب مشاركة النساء في المناصب الادارية العليا الا انه لا يزال هناك فارق كبير في معظم الوزارات فنلاحظ مثلاً في الوزارات ان المناصب القيادية معظمها للرجال وهناك فارق كبير بين اعداد الرجال والنساء حيث ان عدد الرجال في جميع المناصب اكثر من ضعف عدد النساء ويبين الشكل (6) بأن هناك تحقيق لتكافؤ الفرص بين الجنسين في وزارة الاتصالات لمناصب المدراء العامون اي (50 % ) للنساء و(50 % ) للرجال ولكي نُمكّن النساء ونزيد دورهن في كافة الوزارات لترأس المناصب القيادية العليا نحتاج إلى سياسات وخطط وتشريعات وتوعية حقيقية لتمكين النساء في وزارات الدولة .

شكل (5) عدد موظفي الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة حسب المناصب الادارية للنساء والرجال لسنة 2012



المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء - بنك المعلومات الوظيفي

شكل (6) توزيع الموظفين في الوزارات حسب منصب مدير عام للنساء والرجال لسنة 2012



المصدر : قاعدة بيانات الوزارات

## وزارة الموارد المائية

من ناحية عدد الموظفين العاملين في وزارة الموارد المائية يلاحظ الفرق الكبير بين عدد النساء الموظفات وعدد الرجال حيث تبلغ الفجوة بين الجسدين (11426) نقطة لصالح الرجال .

بالنظر لقلة عدد النساء مقابل الرجال تظهر نسبة الأمية بين النساء اقل من الرجال حيث ان نسبة الأمية تبلغ (1.07 % ) عند النساء و(98.9 % ) عند الرجال وكذلك يلاحظ في بقية المستويات العلمية التي تنخفض فيها نسبة النساء او عدد النساء لكل 100 من الرجال على سبيل المثال نجد لكل 100 من الرجال هناك (45) من النساء حاصلات على شهادة الدبلوم والعدد في تحسن نوعاً ما في شهادة البكالوريوس حيث ان النسبة تقترب من النصف .

نسبة النساء على الملاك (60.8 % ) من المجموع الكلي للنساء حسب الملاكات الادارية أي بفارق نقطتان تقريباً عن نسبة مجموع الرجال على الملاك ولكن على مستوى الفئة الواحدة للتقسيمات الملاكية للموظفين فأن معظم النسب لصالح الرجال حيث يلاحظ ان لكل 100 من الرجال على الملاك هناك (24) تقريباً من النساء .

تتسع الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الخارجية عنها في الدورات الداخلية اذ غالباً ما تكون نسبة مشاركة النساء في الدورات اقل من نسبة مشاركة الرجال ويلاحظ ان لكل 100 من المشاركين الرجال في الدورات الخارجية هنالك (54) من النساء مشاركات ولكن على مستوى الدورات الداخلية يزداد العدد ليصل إلى (77) امرأة لكل 100 رجل مشارك .

يستحوذ الرجال على أعلى النسب في الزمالات والبعثات الدراسية والايادات وغيرها من الامتيازات بدرجة تصل ضعف ما هو عليه بين النساء وتمثل النساء نسب متضائلة في الهيكل التنظيمي والاداري حيث لا تتعدى مساهمة النساء ضمن التقسيم الفني (10) نساء لكل 100 من الرجال في حين ترتفع مساهمتهم إلى (40) امرأة لكل 100 رجل في الوظائف الهندسية والادارية ولا تظهر بيانات وزارة الموارد المائية بأن هناك اي تمكين ملحوظ للمرأة في الوظائف الادارية العليا عدا وجود (9) نساء بمنصب معاون مدير عام مقابل (23) معاون مدير عام من الرجال .

تتمتع النساء باجازات مرضية اكثر من الرجال الا ان الاجازات الدراسية تمنح للرجال اعلى ما هو ممنوح للنساء حيث ان لكل 100 من الرجال هنالك (59.0) من النساء حصلن على اجازة دراسية من خلال دراسة الحالة الاجتماعية لكلا الجنسين يبدو واضحاً النسبة الاكبر من النساء المطلقات والارامل مما يستدعي زيادة الاهتمام بتلك الشريحة من النساء وتلبية احتياجاتهن ومتطلباتهن. كما ان تقارب نسب العزوبية بين الجنسين يستأثر الاهتمام لتحسين المستوى المعيشي للموظفين وتمكينهم مادياً واجتماعياً .

## وزارة العلوم والتكنولوجيا

من ناحية عدد الموظفين العاملين في وزارة العلوم والتكنولوجيا يلاحظ ان عدد الرجال اكثر من ضعف النساء تقريباً وهناك فارق كبير بين عدد النساء الموظفات وعدد الرجال حيث تبلغ الفجوة بين الجسدين (3537) نقطة زيادة في عدد الرجال وان نسبة الحاصلات على الشهادة الابتدائية بين النساء اقل من الرجال حيث تبلغ (12.0 % ) عند النساء و(88.0 % ) عند الرجال ونفس الشيء يلاحظ في بقية المستويات العلمية التي تنخفض فيها نسبة النساء او عدد النساء لكل 100 من الرجال ولكن نجد أن لكل 100 من الرجال هناك (61) من النساء حاصلات على شهادة البكالوريوس وهو مؤشر يعكس تقدم وزارة العلوم والتكنولوجيا عن باقي الوزارات في تقليص الفجوة بين الجنسين فيما يخص نسب الحاصلين على شهادة البكالوريوس كما أن العدد في تحسن نوعاً ما في نسبة النساء الحاصلات على الشهادات العليا (57) امرأة لكل 100 رجل .

نسبة النساء على الملاك (96.0 % ) من المجموع الكلي للنساء حسب الملاكات الادارية أي بفارق نقطة واحدة عن نسبة مجموع الرجال على الملاك ولكن على مستوى الفئة الواحدة للتقسيمات الملاكية للموظفين فأن معظم النسب لصالح الرجال حيث يلاحظ ان لكل 100 من الرجال على الملاك هناك (48) تقريباً من النساء .

يلاحظ إتساع الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الخارجية عنها في الدورات الداخلية اذ غالباً ما تكون نسبة مشاركة النساء في الدورات اقل من نسبة مشاركة الرجال ويلاحظ ان لكل 100 من المشاركين الرجال في الدورات الخارجية هنالك (43) من النساء مشاركات ولكن على مستوى الدورات الداخلية يزداد العدد ليصل إلى (54) امرأة لكل 100 رجل مشارك ويستحوذ الرجال أعلى النسب في الزمالات والبعثات الدراسية والايفادات وغيرها من الامتيازات بدرجة تصل ثلاثة اضعاف ما هو عليه بين النساء فيما تمثل نسب الرجال في الهيكل التنظيمي والاداري ضعف النساء حيث تبلغ مساهمة النساء ضمن التقسيم الفني (48) نساء لكل 100 من الرجال في حين ترتفع مساهمتهم إلى (88) امرأة لكل 100 رجل في الوظائف الادارية وهو ما يعكس تركيز النساء في الوظائف الإدارية ولا تظهر بيانات الوزارة بأن هناك اي تمكين ملحوظ للمرأة في الوظائف الادارية العليا عدا وجود امرأة واحدة بمنصب مدير ومعاون مدير عام مقابل (12) مدير ومعاون مدير عام من الرجال .

تتمتع النساء باجازات مرضية اقل من الرجال الا ان الاجازات الدراسية تمنح للرجال اعلى ما هو ممنوح للنساء حيث ان لكل 100 من الرجال هنالك (45) من النساء حصلن على اجازة دراسية كذلك يبدو واضحاً بأن النسبة الاكبر من المطلقات والأرامل والعزاب هي من النساء عنها من الرجال لذلك ينبغي النظر إلى أي خدمة وامتياز لهن أولاً لمشاركة قضايا تلك الشريحة من النساء .

## وزارة المالية

عل عكس باقي الوزارات يلاحظ أن عدد النساء الموظفات اكبر من الرجال الموظفين العاملين في وزارة المالية مما يعني أن الفجوة تميل لصالح النساء بمقدار (3025) امرأة وذلك يعود إلى رغبة النساء في التوظيف في المصارف والبنوك التابعة لوزارة المالية ولا بد من تنمية هذه الرغبة والاستفادة منها في العمل مع تلبية حقوق النساء العاملات لأنها تمثل الشريحة الأكبر من عدد الموظفين .

على المستوى التعليمي نجد أن لكل 100 من الرجال هناك (84) من النساء حاصلات على شهادة البكالوريوس والعدد ينخفض نوعاً ما في شهادة الدراسات العليا حيث تبلغ (66) امرأة لكل 100 رجل ويلاحظ أيضاً أن نسبة الأمية بين النساء اقل من الرجال حيث ان نسبة الأمية تبلغ (33.5 % ) عند النساء و(66.5 % ) عند الرجال .

تبدو نسبة النساء على الملاك (99.8 % ) من المجموع الكلي للنساء حسب الملاكات الادارية متساوية تقريباً عن نسبة مجموع الرجال على الملاك وحتى على مستوى الفئة الواحدة للتقسيمات الملاحية للموظفين فأن معظم النسب لصالح النساء حيث يلاحظ ان لكل 100 من الرجال على الملاك هناك (120) تقريباً من النساء .

تبلغ الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الخارجية (27) وان نسبة مشاركة النساء في الدورات اكبر من نسبة مشاركة الرجال ويلاحظ ان لكل 100 من المشاركين الرجال في الدورات الخارجية هنالك (107) من النساء المشاركات ولكن بالرغم من تحسن مؤشرات المرأة في وزارة المالية إلا ان الرجال يستحوذون على أعلى النسب في الزمالات والبعثات الدراسية والايفادات وغيرها من الامتيازات بدرجة تصل اكثر من ثلاثة اضعاف النساء وكذلك عدد التعينات لصالح الرجال تمثل النساء نسب متضائلة في الهيكل التنظيمي والاداري حيث لا تتعدى مساهمة النساء ضمن التقسيم الهندسي (43) نساء لكل 100 من الرجال في حين ترتفع مساهمتهم إلى (137) امرأة لكل 100 رجل في الوظائف الادارية ولا تظهر بيانات وزارة المالية بأن هناك اي تمكين ملحوظ للمرأة في الوظائف الادارية العليا عدا وجود (2) نساء بمنصب مدير عام مقابل (28) مدير عام من الرجال .

تتمتع النساء باجازات بدون راتب اكثر من الرجال الا ان الاجازات الدراسية تمنح للرجال اعلى ما هو ممنوح للنساء حيث ان لكل 100 من الرجال هنالك (37) من النساء حصلن على اجازة دراسية ، كما هو شأن باقي الوزارات كون نسب النساء المطلقات والأرامل أكبر من الرجال فأن الأمر لا يختلف في وزارة المالية عدا أن نسبة النساء المتزوجات أكبر من الرجال ولكن نسبة العزوبية ترتفع قليلاً بين النساء عنها بين الرجال .

## وزارة الأعمار والإسكان

مثل باقي الوزارات يلاحظ أن عدد النساء الموظفات أقل من الرجال الموظفين العاملين في وزارة الأعمار والإسكان لكن الفجوة للنساء تقدر بثلاثة أضعاف أقل من الرجل وذلك يعود إلى عدم رغبة النساء في اعمال تعتبرها شاقة لا تلائم رغبتها في الوظيفة حيث يلاحظ أن لكل 100 رجل في الوظائف الإدارية هناك (95) امرأة ضمن الهيكل التنظيمي في الأعمال والوظائف الإدارية وأن نسبة النساء في الوظائف الفنية تنخفض إلى (24 %) وعلى المستوى التعليمي تنخفض نسبة النساء إلى النصف عما عليه عند الرجال في التحصيل الدراسي للبيكالوريوس والشهادات العليا كما ان انخفاض نسب الأمية يعود إلى تراجع عدد النساء ولا يعتبر انه مؤشر يعكس تحسن المستوى التعليمي للنساء وهناك (32) امرأة يتوزع عن بواقع (31) امرأة على الملاك لكل 100 من الرجال و(62) امرأة لكل 100 من الرجال على مستوى التنسيب والفجوة تبدو واسعة بين الجنسين في توزيع الحالة الاجتماعية لموظفي وزارة الأعمار والإسكان إلا أنها تنقلص تقريباً للإجازات الممنوحة سواءً الدراسية أو بدون راتب مما يشير إلى التكافؤ ولو بشكل تقريبي للامتيازات التي تمنح للموظفين .

## وزارة النفط

لا يوجد مقارنة للأعداد العاملة من الموظفين والموظفات في وزارة النفط لأن العدد الأكبر منهم هو للرجال ولا بد من إعادة النظر في تشجيع النساء واستقطابهن للعمل وتحقيق نسبة متكافئة من التعيينات الجدد حيث يلاحظ في معظم مؤشرات وزارة النفط الفجوة الكبيرة بين الجنسين على المستوى الحالة التعليمية والاجتماعية وفي بقية التوزيعات التي تبينها جداول وزارة النفط.

## وزارة الزراعة

ثلاثة أضعاف هي النسبة التي يزيد فيها الرجال عن النساء في وزارة الزراعة وتظهر فيها نسبة الأمية للرجال عالية والفجوة واضحة بين الجنسين في التحصيل الدراسي على مستوى شهادة البكالوريوس والشهادات العليا. ما يميز وزارة الزراعة سعيها الجاد في مشاركة فاعلة ومتكافئة في الدورات للنساء والرجال معاً حيث أن لكل 100 من الرجال هناك (46) من النساء من المشتركين في الدورات الداخلية إلا أن مشاركة النساء في الدورات الخارجية أقل من ذلك بكثير فلكل 100 من الرجال يوجد (18) امرأة فقط مشاركة في الدورات الخارجية وهو ما يعكس التحيز لجانب الرجال أو عزوف النساء من الاشتراك في الدورات الخارجية والملاحظ أيضاً اتساع الفجوة بين الجنسين في التعيينات الجدد فهي على الدوام لصالح تعيين الرجال أكثر من النساء إذ لكل 100 من الرجال من المتعيينين الجدد لا يتم تعيين سوى (23) امرأة لذلك يستدعي الالتفات إلى نسب التعيين الذي يضمن تكافؤ فرص الحصول في التعيين بين النساء والرجال.

## امانة بغداد

لا تتميز امانة بغداد عن باقي الوزارات باعداد الموظفين حيث بينت ارقامهم وبياناتهم ان عدد النساء اقل بكثير من عدد الرجال وتتسع الفجوة إلى أكثر من ضعف النساء اما المستوى التعليمي تبلغ نسبة الأمية (2.0 %) من مجموع النساء وترتفع نسبة النساء الحاصلات على شهادة البكالوريوس حيث تبلغ (39.1 %) اما عدد التعيينات فيحظى الرجل بالنصيب الأكبر اي أكثر من ضعف النساء وهذه الظاهرة تبدو في كافة الوزارات مما يتطلب سياسات وخطط لرفع نصيب النساء في التعيينات اما التقسيم الإداري فان نسبة النساء في الاعمال الفنية (72.0 %) اكبر من نسبة الرجال بـ (6) نقاط تقريباً .

## وزارة الشباب والرياضة

يلاحظ التفاوت الواضح بين النساء والرجال حيث بلغت نسبة النساء (13.0 %) من مجموع الموظفين. وتشير ارقام المستوى التعليمي للموظفين إلى ان الفجوة بين النساء والرجال واسعة لجميع المستويات التعليمية اما المناصب الإدارية فيحظى الرجال بمنصب مدير عام بعدد (10) مدراء ولا تشير البيانات إلى اي مشاركة للمرأة في صنع القرار أو ترأسها منصب قيادي مما يستوجب إعادة النظر في توزيع المناصب القيادية في الوزارة لغرض تحقيق تكافؤ الفرص في العمل من جانب اخر فان هناك فارق كبير

بعدد الموفدين بين الرجال والنساء حيث لم تتال النساء سواء (12.3 % ) مقابل (87.7 % ) للرجال اما الاجازات الدراسية فيمثل عدد الرجال اكثر من ضعف النساء على الرغم من تحمل المرأة عبء اكبر من الرجل نلاحظ تمتع الرجال بالاجازات المرضية اكثر من النساء .

## وزارة النقل

تتفاوت نسبة النساء في بيانات وزارة النقل حيث تبين ان نسبة النساء (15 % ) من المجموع الكلي للموظفين على الرغم من انخفاض نسبة النساء في الوزارة هذا يعكس إلى وجود فجوة واسعة في المستوى التعليمي حيث ان كل 100 رجل تقابله (6) نساء في المستوى التعليم الابتدائي وفي البكالوريوس لكل 100 رجل تقابله (39) امرأة اما التقسيم الاداري فبلغت اعلى نسبة تعمل بها النساء في الجانب الاداري (64 % ) وتنخفض مشاركتهن في الجانب الهندسي (7 % ) تشغل امرأتان فقط منصب معاون مدير عام في وزارة النقل من غير وجود لمناصب قيادية أخرى .

اما الاجازات الدراسية ينال الرجال النصيب الاكبر تقريباً ضعف النساء، وعند دراسة الحالة الاجتماعية لكلا الجنسين يبدو واضحاً النسبة الاكبر من النساء مطلقات وارامل اي لكل 100 رجل هناك (186) امرأة مطلقة هذا العدد الكبير من الارامل والمطلقات والعازبات يحتاج إلى توفير خدمات لتحسين وضعهم الاقتصادي والمعاشي .

## وزارة الخارجية

لم تردنا بيانات وزارة الخارجية بشكل تفصيلي عن واقع الموظفين في الوزارة ولكن يتضح ان وزارة الخارجية لاختلف عن الوزارات الاخرى حيث تشكل نسبة النساء (26 % ) من مجموع العاملين في الوزارة ويحظى الرجال اكثر من النساء في الزمالات والبعثات الدراسية اما الايفادات تكون حصة النساء (22) امرأة مقابل 100 رجل وتتال النساء نسبة (18 % ) من التعينات مقابل (82 % ) رجال اما الحالة الاجتماعية فتنخفض نسبة الارامل والمطلقات في الوزارة وترتفع نسبة المتزوجين (81) رجل مقابل (64) امرأة.

## وزارة الاتصالات

يعم عدم المساواة بين الجنسين في جميع الوزارات وتاتي وزارة الاتصالات هي الاخرى بأن عدد الرجال اكثر من ضعف النساء وهذا نلاحظه في المستوى التعليمي حيث تتسع الفجوة بين الرجال والنساء الا انه تحظى النساء نسبة اكبر من الرجال في الدورات الخارجية تبلغ (59 % ) امرأة مقابل (41 % ) رجال وهذا يساعد على تمكين النساء وزيادة خبراتهن اذ نلاحظ تقريباً تحقيق تكافؤ الفرص في المناصب القيادية في الوزارة لكن لم تتال النساء من الزمالات والبعثات الدراسية الا نسبة قليلة (17 % ) مقابل (83 % ) للرجال اما الايفادات فان للرجال النصيب الاكبر حيث ان كل 100 رجل تقابله (43) امرأة تتقارب تقريباً نسبة التعينات بين الرجال والنساء تبلغ (47 % ) نساء مقابل (53 % ) رجال ويبدو ان للنساء في الوزارة دور فعال من خلال كتب الشكر (72 % ) للنساء مقابل (28 % ) للرجال اما الحالة الاجتماعية فترتفع نسبة الترملة والطلاق والعزوبية وهذا يحتاج إلى برامج وانشطة لغرض مساعدة هذه الشريحة من الموظفين .

## مؤسسة الشهداء

لا تحظى المرأة عموماً بالكثير من الفرص وهناك تباين شاسع بين الجنسين حيث تبلغ نسبة النساء في المؤسسة (27 % ) من المجموع الكلي اما المستوى التعليمي فلا يوجد نساء أميات وهذا مؤشر جيد اي ان النساء على درجة من المعرفة لكن تتسع الفجوة في الدراسات العليا لصالح الرجال .

تبلغ الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الداخلية (191) وان نسبة مشاركة الرجال في الدورات اكبر من نسبة مشاركة النساء ويلاحظ ان لكل 100 من المشاركين الرجال في الدورات الداخلية هنالك (40) من النساء مشاركات وهذا لايعني ان المؤشر ضعيف لكون عدد الرجال اكبر من عدد النساء.

اما نسبة مشاركة النساء في الزمالات والبعثات الدراسية (17 % ) امرأة مقابل (83 % ) رجل وتتسع الفجوة بين الجنسين في التعينات اذ ان لكل 100 رجل (38) امرأة لا يوجد اي تمكين للنساء في المناصب الادارية العليا سواء أمراتان تشغل منصب معاون مدير عام اي ان المناصب القيادية يشغلها الرجال بنسبة اكبر من النساء وحسب التقسيم الاداري فان (75 % ) من النساء يعملن اعمال ادارية .

## وزارة الكهرباء

في ضوء البيانات التي وردت الينا من وزارة الكهرباء تتسع الفجوة بين الجنسين في التقسيم الاداري لصالح الرجال حيث يشكل عمل النساء في الجانب الهندسي (20) امرأة لكل 100 رجل وتتخفف مشاركة النساء في العمل الفني (6) نساء لكل 100 رجل اما الاجازات الدراسية فلا تمثل النساء الا بنصيب ضئيل جداً (8) نساء لكل 100 رجل .

## وزارة البيئة

وفق البيانات المتوفرة يبدو عدد الموظفين العاملين في وزارة البيئة لا يختلف عن بقية الوزارات حيث ان عدد الرجال ضعف النساء تقريباً وهناك فارق كبير بين عدد النساء الموظفات وعدد الرجال حيث تبلغ الفجوة بين الجنسين (706) نقطة لصالح الرجال يبين المستوى التعليمي للموظفين ان نسبة الامية للنساء (73 % ) مقابل (27 % ) للرجال وان نسبة الحاصلات على الشهادة العليا بين النساء اقل من الرجال حيث تبلغ (39 % ) عند النساء و(61 % ) عند الرجال ويلاحظ كذلك في بقية المستويات العلمية التي تتخفف فيها نسبة النساء او عدد النساء لكل 100 من الرجال .

نسبة النساء على الملاك الدائم (85 % ) من المجموع الكلي للنساء والرجال (76 % ) من مجموع الرجال ولكن على مستوى الفئة الواحدة للتقسيمات الملاكية للموظفين فأن معظم النسب لصالح الرجال حيث يلاحظ ان لكل 100 من الرجال على الملاك هناك (83) من النساء .

هناك مشاركة للنساء في المناصب القيادية العليا لكل 100 من الرجال هناك (22) من النساء في منصب مدير عام وتحسن لمنصب خبير لكل 100 من الرجل هناك (50) امرأة وهذه المشاركة تمكن النساء داخل الوزارة في صنع القرار لكن يلاحظ إتساع الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الخارجية عنها في الدورات الداخلية اذ غالباً ما تكون نسبة مشاركة النساء في الدورات اقل من نسبة مشاركة الرجال ويلاحظ ان لكل 100 من المشاركين الرجال في الدورات الخارجية هنالك (174) من النساء مشاركات ولكن على مستوى الدورات الداخلية تزداد نسبة مشاركة النساء حيث تبلغ (52 % ) مقابل (48 % ) رجال. يحظى الرجال أعلى النسب في الزمالات والبعثات الدراسية والايادات والتعينات بدرجة عالية عما هو عليه بين النساء وتتمتع النساء باجازات مرضية واجازة بدون راتب اقل من الرجال الا ان الاجازات الدراسية تمنح للرجال اعلى من للنساء حيث ان لكل 100 من الرجال هنالك (70) من النساء حصلن على اجازة دراسية .

## وزارة الثقافة

تفاوتت نسبة النساء حسب بيانات وزارة الثقافة حيث تبين ان نسبة الرجال ضعف النساء تقريباً أما المستوى التعليمي للموظفين فان كل 100 رجل تقابله (48) امرأة في مستوى التعليم الابتدائي وتحسن الحالة في البكالوريوس (77) امرأة لكل 100 رجل وتحظى النساء بنسبة اعلى من الرجال بالايادات حيث تبلغ (53 % ) والرجال (47 % ) أما التعينات الجديدة تمثل نسبة الرجال (69 % ) و(31 % ) للنساء .

تتولى النساء في الوزارة نسبة قليلة من المناصب الادارية والقيادية حيث تبلغ نسبة المدراء العامون (8 % ) نساء و(92 % ) رجال ويرتفع نصيب النساء في منصب معاون مدير عام (37 % ) وهذا يعني ان هناك دور للنساء في اتخاذ القرار وتمكين للمرأة عند دراسة الحالة الاجتماعية لكلا الجنسين يبدو واضحاً النسبة الاكبر من النساء مطلقات وارامل اي لكل 100 رجل (404) امرأة مطلقة هذا العدد الكبير من الارامل والمطلقات والعازبات يحتاج إلى توفير خدمات لتحسن وضعهم الاقتصادي والمعاشي .

## ديوان أوقاف الديانات المسيحية والاييزيدية والصابئة المندائية

لا تختلف مشاركة النساء في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والاييزيدية والصابئة المندائية عن الوزارات الاخرى اي ان عدد الموظفين النساء تقريباً نصف النساء لكن هناك تحسن في المستوى التعليمي لجميع الموظفين اي لاتوجد نسب امية ولا ابتدائية لكن هناك تباين بين الجنسين في جميع المستويات التعليمية بفارق قليل أما مشاركة النساء في الملاكات الادارية على الملاك فأن هناك لكل 100 رجل (69) امرأة وتتباين نسبة النساء للرجال في وظائف العقود والاجور اليومية تكون لصالح الرجال اما المناصب الادارية العليا والقيادية لا يوجد اي تمكين للنساء جميعها لصالح الرجال نلاحظ الفجوة ضئيلة بين الجنسين في توزيع الحالة الاجتماعية لموظفي الديوان غالباً ما تكون الايفادات لصالح الرجال اي لكل 100 رجل هناك (73) امرأة .

## وزارة البلديات والاشغال العامة

هناك فارق كبير في اعداد الموظفين الرجال بالنسبة للنساء اذا يلاحظ ان اغلب التعينات هي لصالح الرجال مقارنة بالنساء اذا بلغت نسبة الرجال (86.8 % ) يقابلها نسبة ضئيلة (13.2 % ) للنساء وان اغلب الموظفين هم من حملة الشهادة الابتدائية وبلغت نسبة الرجال (94 % ) وللنساء (6 % ) وكذلك الحال بالنسبة للمستويات العلمية الاخرى اذ نلاحظ نسبة الرجال تزيد ثلاث اضعاف نسبة النساء وقد بلغت نسبة النساء على الملاك الادارية (99.5 % ) من المجموع الكلي للنساء بفارق نصف نقطة عن نسبة مجموع الرجال على الملاك ويستحوذ الرجال على الهيكل التنظيمي والاداري حيث لا تتعدى مساهمة النساء (30) ضمن التقسيم الهندسي و(17) في التقسيم الفني و(14) في التقسيم الاداري لكل 100 رجل .

## وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

تتسع الفجوة بين الجنسين لعدد الموظفين في وزارة التعليم العالي وتكون لصالح الرجال (17502) نقطة وعند دراسة المستوى التعليمي نلاحظ نسبة الحاصلات على الشهادة الابتدائية من بين النساء اقل من الرجال حيث تبلغ (16.0 % ) عند النساء و(84.0 % ) عند الرجال ونفس الشيء يلاحظ في نسب الامية والابتدائية والمتوسطة التي تنخفض فيها نسبة النساء او عدد النساء لكل 100 من الرجال ولكن يرتفع عدد النساء في المستوى التعليمي للدبلوم والبيكالوريوس فأن لكل 100 من الرجال هناك (116) من النساء حاصلات على شهادة البكالوريوس وهو مؤشر يعكس تقدم وزارة التعليم العالي عن باقي الوزارات في الفجوة بين الجنسين .

نلاحظ نسبة النساء على الملاك (94 % ) من المجموع الكلي للنساء حسب الملاكات الادارية مقابل (90.0 % ) رجل من مجموع الرجال على الملاك ولكن على مستوى الفئة الواحدة للتقسيمات الملاكية للموظفين فأن معظم النسب لصالح الرجال حيث يلاحظ ان لكل 100 من الرجال على الملاك هناك (74) من النساء وتتسع الفجوة بين الجنسين في مشاركة الموظفين في الدورات الخارجية وغالباً ما تكون لصالح الرجال أي لكل 100 من الرجال هناك (23) من النساء ولا يوجد اي تمكين للنساء في المناصب الادارية العليا سواء أمرأتان تشغل منصب معاون مدير عام اي ان المناصب القيادية لصالح الرجال وحسب التقسيم الاداري في الوزارة فأن (66 % ) من مجموع النساء يعملن في الاعمال الادارية .

## وزارة العمل والشؤون الاجتماعية

تشكل نسبة النساء (42 % ) من المجموع الكلي للموظفين في وزارة العمل والرجال ضعف النساء في التعينات وأيضاً أعلى النسب في الايفادات عما هو عليه بين النساء حيث تتسع الفجوة (177) نقطة لصالح الرجال اما الزمالات والبعثات الدراسية فجميع المقاعد لصالح الرجال وتعكس الحالة الاجتماعية لكلا الجنسين ان هناك أعداد كبيرة من النساء مطلقات وارامل وهذا العدد الكبير من الارامل والمطلقات والعازبات يحتاج إلى توفير خدمات لتحسين وضعهم الاقتصادي والمعاشي .

## ديوان الوقف الشيعي

تشكل نسبة النساء في ديوان الوقف الشيعي (27 %) امرأة من المجموع الكلي للموظفين ونلاحظ ارتفاع نسبة النساء الحاصلات على شهادة البكالوريوس حيث بلغت (58.3 %) من مجموع النساء مقابل (31.4 %) للرجال هناك اعداد من النساء حاصلات على شهادات عليا (2.2 %) من مجموع النساء وتبلغ نسبة النساء على الملاك (94.2 %) من المجموع الكلي للنساء مقابل (73.9 %) رجال وتحظى نسبة مشاركة النساء في الدورات الداخلية ضعف الرجال تقريباً اما الدورات الخارجية فهناك فارق ضئيل بين النساء والرجال كما نلاحظ ان الزمالات والبعثات الدراسية والايفادات معظمها لصالح الرجال وهناك فارق كبير في عدد التعينات معظمها للرجال وللنساء نسبة أكبر من الرجال يكتب الشكر حيث تبلغ (78.6 %) مقابل (21.4 %) للرجال اما مشاركة النساء في المناصب الادارية العليا لا يتعدى سوى منصب واحد فقط .

## هيئة النزاهة

لا تتميز هيئة النزاهة عن باقي المؤسسات باعداد الموظفين حيث تشكل نسبة النساء (16 %) من مجموع الموظفين اما المستوى التعليمي نلاحظ (78 %) من مجموع النساء حاصلات على شهادة البكالوريوس مقابل (58 %) من الرجال حاصلين على نفس الشهادة ونلاحظ معظم العاملين من النساء على الملاك الدائم حيث تبلغ (99.5 %) للنساء و(98.0 %) للرجال ويشغل الرجال معظم المناصب الادارية العليا وليس للنساء سوى درجتين فقط مقابل (32) درجة للرجال وعند دراسة الحالة الاجتماعية لكلا الجنسين يبدو واضحاً هناك اعداد من النساء ارامل وهن بحاجة إلى توفير خدمات لتحسين وضعهم الاجتماعي وحسب التقسيم الاداري لكلا الجنسين فأن معظم النساء يعملن في الاعمال الادارية ونسبة مشاركتهن بالاعمال الهندسية والفنية تشكل نسبة قليلة مقارنة بالرجال .

## وزارة السياحة والآثار

تتفاوت نسبة النساء حسب بيانات وزارة السياحة حيث تبين ان نسبة الرجال ثلاثة اضعاف النساء تقريباً اما المستوى التعليمي للموظفين فان نسبة الامية قليلة لكلا الجنسين وهذا مؤشر جيد يعكس المستوى العلمي للموظفين في الوزارة وترتفع نسبة النساء الحاصلات على شهادة البكالوريوس (47.3 %) مقابل (28.7 %) للرجال وعند مقارنة توزيع الملاكات الادارية لكلا الجنسين نلاحظ (92.7 %) للرجال على الملاك الدائم مقابل (87.4 %) للنساء ولا تختلف وزارة السياحة عن باقي الوزارات من ناحية الدورات الخارجية والداخلية فان معظمها لصالح الرجال لكن النساء تحظى بنسبة أكبر من الرجال في الزمالات والبعثات الدراسية اما التعينات والايفادات وكتب الشكر معظمها لصالح الرجال وتشغل النساء نسبة ضئيلة في المناصب الادارية العليا حيث تبلغ ثلاثة درجات للنساء مقابل (14) درجة للرجال .

## الجهاز المركزي للإحصاء

ياتي الجهاز المركزي للإحصاء في مقدمة الدوائر الحكومية التي تحظى بها النساء بنسبة أكبر من الرجال في المناصب الادارية العليا وخاصة منصب مدير عام بعدد (4) نساء مقابل رجل واحد وهذا يساعد على تمكين النساء في اتخاذ وصنع القرارات وكما تحظى النساء بنسبة (53 %) من التعينات مقابل (47 %) للرجال اما الايفادات فان هناك فارق بسيط يقترب إلى تحقيق مبدأ التكافؤ بين الجنسين ويبدو ان للنساء في الجهاز دور فعال في العمل من خلال منحهن كتب الشكر بواقع (52 %) للنساء مقابل (48 %) للرجال .

قاعدة بيانات موظفي وزارة الموارد المائية حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال
	عدد الموظفين	نساء	3606	11426
		رجال	15032	
المستوى التعليمي				
1101	امي	نساء	12	
		رجال	1113	
3005	يقرا ويكتب	نساء	63	
		رجال	3068	
2811	ابتدائية	نساء	105	
		رجال	2916	
493	متوسطة	نساء	236	
		رجال	729	
1159	إعدادية	نساء	517	
		رجال	1676	
1009	دبلوم	نساء	826	
		رجال	1835	
1703	بكالوريوس	نساء	1777	
		رجال	3480	
145	دراسات عليا	نساء	70	
		رجال	215	
الملاكات الإدارية				
11426	ملاك	نساء	3606	
		رجال	15032	
1943	عقد	نساء	163	
		رجال	2106	
38	تنسيب	نساء	30	
		رجال	68	
6518	أجور يومية	نساء	2127	
		رجال	8645	
الدورات التدريبية				
231	الدورات الخارجية	نساء	276	
		رجال	507	
435	الدورات الداخلية	نساء	1467	
		رجال	1902	
المناصب الادارية				
20	مدير عام	نساء	0	
		رجال	20	

وزارة الموارد المائية

14	9	نساء	معاون
	23	رجال	مدير عام
18	19	نساء	الزمالات
	37	رجال	والبعثات الدراسية
591	331	نساء	الموفدين
	922	رجال	
461	234	نساء	عدد
	695	رجال	التعيينات
الحالة الاجتماعية			
1390	401	نساء	متزوج
	1791	رجال	
10	18	نساء	مطلق
	8	رجال	
22	26	نساء	أرمل
	3	رجال	
30	152	نساء	أعزب
	182	رجال	
التقسيم الإداري			
1714	1144	نساء	هندسي
	2858	رجال	
14276	1759	نساء	فني
	16035	رجال	
4764	3211	نساء	إداري
	7975	رجال	
نوع الاجازة			
	190	نساء	اجازة أمومة
7	32	نساء	اجازة بدون راتب
	39	رجال	
24	35	نساء	اجازة دراسية
	59	رجال	
88	153	نساء	اجازة مرضية
	65	رجال	
1623	1527	نساء	كتب الشكر
	3150	رجال	

المصدر : وزارة الموارد المائية

جدول (2) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.01	98.93	1.07	7.40	0.33	1113	12	امي
0.02	97.99	2.01	20.40	1.74	3068	63	يقرا ويكتب
0.04	96.52	3.48	19.39	2.91	2916	105	ابتدائية
0.32	75.54	24.46	4.84	6.54	729	236	متوسطة
0.31	76.42	23.58	11.14	14.33	1676	517	إعدادية
0.45	68.96	31.04	12.20	22.90	1835	826	دبلوم
0.51	66.20	33.80	23.15	49.27	3480	1777	بكالوريوس
0.33	75.44	24.56	1.43	1.94	215	70	دراسات عليا
0.24	80.65	19.35	100	100	15032	3606	المجموع

جدول (3) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.24	80.65	19.35	58.15	60.85	15032	3606	ملاك
0.08	92.82	7.18	8.14	2.75	2106	163	عقد
0.44	69.39	30.61	0.26	0.50	68	30	تنسيب
0.25	80.25	19.75	33.44	35.89	8645	2127	أجور يومية
0.23	81.35	18.65	100	100	25851	5926	مجموع

جدول (4) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.54	64.75	35.25	21.04	15.83	507	276	الدورات الخارجية
0.77	56.46	43.54	78.95	84.16	1902	1467	الدورات الداخلية
0.72	58.02	41.98	100	100	2409	1743	مجموع

جدول (5) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.51	66.07	33.93	37	19	الزمالات والبعثات الدراسية
0.36	73.58	26.42	922	331	الموفدين
0.34	74.81	25.19	695	234	عدد التعيينات
0.48	67.35	32.65	3150	1527	كتب الشكر

جدول (6) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	46.51	0	20	0	مدير عام
0.39	71.88	28.13	53.48	100	23	9	معاون مدير عام
0.21	82.69	17.31	100	100	43	9	مجموع

جدول (7) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.22	81.71	18.29	90.27	67.17	1791	401	متزوج
2.25	30.77	69.23	0.4	3.01	8	18	مطلق
8.67	10.34	89.66	0.15	4.35	3	26	ارمل
0.84	54.49	45.51	9.17	25.46	182	152	اعزب
0.30	76.87	23.13	100	100	1984	597	مجموع

جدول (8) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.40	71.41	28.59	10.63	18.71	2858	1144	هندسي
0.11	90.11	9.89	59.68	28.77	16035	1759	فني
0.40	71.29	28.71	29.68	52.51	7975	3211	اداري
0.23	81.46	18.54	100	100	26868	6114	مجموع

جدول (9) توزيع الموظفين في وزارة الموارد المائية حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.82	54.93	45.07	23.92	14.54	39	32	اجازة بدون راتب
0.59	62.77	37.23	36.19	15.9	59	35	اجازة دراسة
2.35	29.82	70.18	39.87	69.54	65	153	اجازة مرضية
1.35	42.56	57.44	100	100	163	220	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة العلوم والتكنولوجيا	عدد الموظفين	نساء	3263	3537	
		رجال	6810		
	المستوى التعليمي				
	ابتدائية	نساء	96	608	
		رجال	704		
	متوسطة	نساء	95	181	
		رجال	276		
	إعدادية	نساء	441	606	
		رجال	1047		
	دبلوم	نساء	431	682	
		رجال	1113		
	بكالوريوس	نساء	1645	1045	
		رجال	2690		
	دراسات عليا	نساء	393	291	
		رجال	684		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	3194	3547	
		رجال	6696		
	عقد	نساء	64	32	
		رجال	96		
	تنسيب	نساء	5	13	
		رجال	18		
	أجور يومية	نساء	64	32	
		رجال	96		
الدورات التدريبية					
الدورات الخارجية	نساء	174	231		
	رجال	405			
الدورات الداخلية	نساء	766	648		
	رجال	1414			
المناصب الادارية					
مدير عام	نساء	1	11		
	رجال	12			
معاون مدير عام	نساء	1	11		
	رجال	12			

7	1	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	8	رجال	
141	196	نساء	الموفدين
	337	رجال	
225	225	نساء	عدد التعينات
	450	رجال	
الحالة الاجتماعية			
3884	2211	نساء	متزوج
	6095	رجال	
40	66	نساء	مطلق
	26	رجال	
112	136	نساء	أرمل
	24	رجال	
185	850	نساء	أعزب
	665	رجال	
التقسيم الإداري			
3409	3195	نساء	فني
	6604	رجال	
53	392	نساء	إداري
	445	رجال	
نوع الاجازة			
	210	نساء	اجازة أمومة
6	34	نساء	اجازة بدون راتب
	40	رجال	
82	67	نساء	اجازة دراسية
	149	رجال	
19	31	نساء	اجازة مرضية
	50	رجال	
778	628	نساء	كتب الشكر
	1406	رجال	

المصدر : وزارة وزارة العلوم والتكنولوجيا

جدول (10) توزيع الموظفين في العلوم والتكنولوجيا حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.14	88	12	10.80	3.09	704	96	ابتدائية
0.34	74.39	25.61	4.23	3.06	276	95	متوسطة
0.42	70.36	29.64	16.07	14.22	1047	441	إعدادية
0.39	72.09	27.91	17.08	13.89	1113	431	دبلوم
0.61	62.05	37.95	41.29	53.04	2690	1645	بكالوريوس
0.57	63.51	36.49	10.50	12.67	684	393	دراسات عليا
0.48	67.75	32.25	100	100	6514	3101	المجموع

جدول (11) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.48	67.70	32.30	96.95	96	6696	3194	ملاك
0.67	60.00	40.00	1.39	1.92	96	64	عقد
0.28	78.26	21.74	0.26	0.15	18	5	تنسيب
0.67	60.00	40.00	1.39	1.92	96	64	أجور يومية
0.48	67.49	32.51	100	100	6906	3327	مجموع

جدول (12) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.43	69.95	30.05	22.26	18.51	405	174	الدورات الخارجية
0.54	64.86	35.14	77.73	81.48	1414	766	الدورات الداخلية
0.52	65.93	34.07	100	100	1819	940	مجموع

جدول (13) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال سنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.13	88.89	11.11	8	1	الزمالات والبعثات الدراسية
0.58	63.23	36.77	337	196	الموفدين
0.50	66.67	33.33	450	225	عدد التعيينات
0.45	69.12	30.88	1406	628	كتب الشكر

جدول (14) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
8.33	92.30	7.69	50	50	12	1	مدير عام
8.33	92.30	7.69	50	50	12	1	معاون مدير عام
8.33	92.30	7.69	100	100	24	2	مجموع

جدول (15) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.36	73.38	26.62	89.50	67.75	6095	2211	متزوج
2.54	28.26	71.74	0.38	2.02	26	66	مطلق
5.67	15.00	85.00	0.35	4.16	24	136	ارمل
1.28	43.89	56.11	9.76	26.04	665	850	اعزب
0.48	67.61	32.39	100	100	6810	3263	مجموع

جدول (16) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.48	67.39	32.61	93.68	89.07	6604	3195	فني
0.88	53.17	46.83	6.31	10.92	445	392	إداري
0.51	66.27	33.73	100	100	7049	3587	مجموع

جدول (17) توزيع الموظفين في وزارة العلوم والتكنولوجيا حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.85	54.05	45.95	16.73	25.75	40	34	إجازة بدون راتب
0.45	68.98	31.02	62.34	50.75	149	67	إجازة دراسة
0.62	61.73	38.27	20.92	23.48	50	31	إجازة مرضية
0.55	64.42	35.58	100	100	239	132	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة المالية حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة المالية	عدد الموظفين	نساء	18160	3025	
		رجال	15135		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	214	211	
		رجال	425		
	يقرا ويكتب	نساء	82	194	
		رجال	276		
	ابتدائية	نساء	412	1318	
		رجال	1730		
	متوسطة	نساء	1361	62	
		رجال	1299		
	إعدادية	نساء	6739	3767	
		رجال	2972		
	دبلوم	نساء	4277	1914	
		رجال	2363		
	بكالوريوس	نساء	4998	955	
		رجال	5953		
	دراسات عليا	نساء	77	40	
		رجال	117		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	18160	3025	
		رجال	15135		
	تنسيب	نساء	18	3	
		رجال	21		
	أجور يومية	نساء	11	21	
		رجال	32		
الدورات التدريبية					
الدورات الخارجية	نساء	418	27		
	رجال	391			
المناصب الادارية					
وكيل وزير	نساء	0	1		
	رجال	1			
مدير عام	نساء	2	1		
	رجال	28			

4	4	نساء	خبير
	8	رجال	
112	34	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	146	رجال	
27	418	نساء	الموفدين
	391	رجال	
1988	1250	نساء	عدد التعيينات
	3238	رجال	
الحالة الاجتماعية			
1384	12770	نساء	متزوج
	11386	رجال	
374	404	نساء	مطلق
	30	رجال	
617	627	نساء	أرمل
	10	رجال	
650	4359	نساء	أعزب
	3709	رجال	
التقسيم الإداري			
788	593	نساء	هندسي
	1381	رجال	
1257	1580	نساء	فني
	2837	رجال	
4332	16085	نساء	اداري
	11753	رجال	
نوع الاجازة			
	465	نساء	اجازة أمومة
34	62	نساء	اجازة بدون راتب
	28	رجال	
39	23	نساء	اجازة دراسية
	62	رجال	
184	4126	نساء	كتب الشكر
	3942	رجال	

المصدر : وزارة المالية

جدول (18) توزيع الموظفين في المالية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.50	66.51	33.49	2.80	1.17	425	214	امي
0.30	77.09	22.91	1.82	0.45	276	82	يقرا ويكتب
0.24	80.77	19.23	11.43	2.26	1730	412	ابتدائية
1.05	48.83	51.17	8.58	7.49	1299	1361	متوسطة
2.27	30.60	69.40	19.63	37.10	2972	6739	إعدادية
1.81	35.59	64.41	15.61	23.55	2363	4277	دبلوم
0.84	54.36	45.64	39.33	27.52	5953	4998	بكالوريوس
0.66	60.31	39.69	0.77	0.42	117	77	دراسات عليا
1.20	45.46	54.54	100	100	15135	18160	المجموع

جدول (19) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.20	45.46	54.54	99.65	99.84	15135	18160	ملاك
0.86	53.85	46.15	0.13	0.09	21	18	تنسيب
0.34	74.42	25.58	0.21	0.06	32	11	أجور يومية
1.20	45.50	54.50	100	100	15188	18189	مجموع

جدول (20) توزيع الموظفين في وزارة المالية للدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.07	48.33	51.66	391	418	الدورات الخارجية

جدول (21) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.23	81.11	18.89	146	34	الزمالات والبعثات الدراسية
1.07	48.33	51.67	391	418	الموفدين
0.39	72.15	27.85	3238	1250	عدد التعيينات
1.05	48.86	51.14	3942	4126	كتب الشكر

جدول (22) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.12	47.14	52.86	75.22	70.31	11386	12770	متزوج
13.47	6.91	93.09	0.19	2.22	30	404	مطلق
62.70	1.57	98.43	0.06	3.45	10	627	ارمل
1.18	45.97	54.03	24.50	24.00	3709	4359	اعزب
1.20	45.46	54.54	100	100	15135	18160	مجموع

جدول (23) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.43	69.96	30.04	8.65	3.25	1381	593	هندسي
0.56	64.23	35.77	17.76	8.65	2837	1580	فني
1.37	42.22	57.78	73.59	88.10	11753	16085	اداري
1.21	46.66	53.34	100	100	14590	17665	مجموع

جدول (24) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
2.21	31.11	68.89	31.11	72.94	28	62	إجازة بدون راتب
0.37	72.94	27.06	68.88	27.05	62	23	إجازة دراسة
0.94	51.43	48.57	100	100	90	85	مجموع

جدول (25) توزيع الموظفين في وزارة المالية حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	2.7	0.0	1	0	وكيل وزير
0.1	93.3	6.7	75.7	33.3	28	2	مدير عام
0.5	66.7	33.3	21.6	66.7	8	4	خبير
0.2	86.0	14.0	100	100	37	6	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الأعمار والإسكان حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الأعمار والإسكان	عدد الموظفين	نساء	5392	12803	
		رجال	18195		
	المستوى التعليمي				
	يقرا ويكتب	نساء	97	2617	
		رجال	2714		
	ابتدائية	نساء	154	3139	
		رجال	3293		
	متوسطة	نساء	274	834	
		رجال	1108		
	إعدادية	نساء	876	1119	
		رجال	1995		
	بكالوريوس	نساء	2480	1889	
		رجال	4369		
	دراسات عليا	نساء	56	72	
		رجال	128		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	4897	10900	
		رجال	15797		
	عقد	نساء	495	1903	
		رجال	2398		
	تنسيب	نساء	320	206	
		رجال	526		
	الدورات التدريبية				
	الدورات الخارجية	نساء	918	412	
رجال		1330			
الدورات الداخلية	نساء	2693	1223		
	رجال	3916			
المناصب الإدارية					
وكيل وزير	نساء	0	3		
	رجال	3			
مدير عام	نساء	0	22		
	رجال	22			
خبير	نساء	8	40		
	رجال	48			

11	5	نساء	معاون مدير عام
	16	رجال	
19	2	نساء	الزمالات والبحثات الدراسية
	21	رجال	
332	124	نساء	الموفدين
	456	رجال	
15	165	نساء	عدد التعيينات
	180	رجال	
الحالة الاجتماعية			
9135	3098	نساء	متزوج
	12233	رجال	
102	140	نساء	مطلق
	38	رجال	
221	249	نساء	أرمل
	28	رجال	
37	1380	نساء	أعزب
	1417	رجال	
التقسيم الإداري			
1986	1391	نساء	هندسي
	3377	رجال	
2134	1043	نساء	فني
	3177	رجال	
67	1278	نساء	إداري
	1345	رجال	
نوع الإجازة			
12	58	نساء	إجازة بدون راتب
	70	رجال	
10	31	نساء	إجازة دراسية
	41	رجال	
12	239	نساء	إجازة مرضية
	251	رجال	
4393	5386	نساء	كتب الشكر
	9779	رجال	
92	20	نساء	إعادة تعيين
	112	رجال	

المصدر : وزارة الأعمار والإسكان

جدول (26) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.04	96.5	3.45	19.9	2.5	2714	97	يقرا ويكتب
0.05	95.5	4.47	24.2	3.9	3293	154	ابتدائية
0.25	80.2	19.8	8.1	7.0	1108	274	متوسطة
0.44	69.5	30.5	14.7	22.2	1995	876	إعدادية
0.57	63.8	36.2	32.1	63.0	4369	2480	بكالوريوس
0.44	69.6	30.4	0.9	1.4	128	56	دراسات عليا
0.29	77.6	22.4	100	100	13607	3937	المجموع

جدول (27) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.31	76.3	23.7	96.8	93.9	15797	4897	ملاك
0.62	61.9	38.1	3.2	6.1	520	320	تنسيب
0.32	75.8	24.2	100	100	16317	5217	مجموع

جدول (28) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان للدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.69	59.2	40.8	1330	918	الدورات الخارجية

جدول (29) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.10	91.3	8.7	21	2	الزمالات والبعثات الدراسية
0.27	78.6	21.4	456	124	الموفدين
0.92	52.2	47.8	180	165	عدد التعيينات
0.55	64.5	35.5	9779	5386	كتب الشكر

جدول (30) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.25	79.8	20.2	89.2	63.6	12233	3098	متزوج
3.68	21.3	78.6	0.3	2.9	38	140	مطلق
8.89	10.1	89.9	0.2	5.1	28	249	أرمل
0.97	50.7	49.3	10.3	28.3	1417	1380	أعزب
0.35	73.8	26.2	100	100	13716	4867	مجموع

جدول (31) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.33	75.3	24.7	70.2	44.9	3177	1043	فني
0.95	51.3	48.7	29.7	55.1	1345	1278	إداري
0.51	66.1	33.9	100	100	4522	2321	مجموع

جدول (32) توزيع الموظفين في وزارة الأعمار والإسكان حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.83	54.7	45.3	63.1	65.2	70	58	إجازة بدون راتب
0.76	56.9	43.1	36.9	34.8	41	31	إجازة دراسة
0.80	55.5	44.5	100	100	111	89	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة النفط حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة النفط	عدد الموظفين	نساء	12223	95728	
		رجال	107951		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	51	362	
		رجال	413		
	يقرا ويكتب	نساء	388	11941	
		رجال	12329		
	ابتدائية	نساء	676	20604	
		رجال	21280		
	متوسطة	نساء	674	5271	
		رجال	5945		
	إعدادية	نساء	1865	8880	
		رجال	10745		
	دبلوم	نساء	2567	34414	
		رجال	36981		
	بكالوريوس	نساء	5842	13735	
		رجال	19577		
	دراسات عليا	نساء	160	521	
		رجال	681		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	11311	82371	
		رجال	93682		
	عقد	نساء	198	6142	
		رجال	6340		
	تنسيب	نساء	50	354	
		رجال	404		
أجور يومية	نساء	714	7215		
	رجال	7929			
الدورات التدريبية					
الدورات الخارجية	نساء	846	5010		
	رجال	5856			
الدورات الداخلية	نساء	6797	34668		
	رجال	41465			
المناصب الإدارية					
وكيل وزير	نساء	0			
	رجال	2			

24	1	نساء	مدير عام
	25	رجال	
42	5	نساء	خبير
	47	رجال	
26	0	نساء	معاون مدير عام
	26	رجال	
54	6	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	60	رجال	
4242	940	نساء	الموفدين
	5182	رجال	
10081	885	نساء	عدد التعيينات
	10966	رجال	
الحالة الاجتماعية			
89119	7710	نساء	متزوج
	96829	رجال	
21	330	نساء	مطلق
	351	رجال	
436	575	نساء	أرمل
	139	رجال	
6630	2986	نساء	أعزب
	9616	رجال	
التقسيم الإداري			
47311	3391	نساء	هندسي
	50702	رجال	
83791	2195	نساء	فني
	38675	رجال	
11939	6636	نساء	إداري
	18575	رجال	
نوع الإجازة			
76	1103	نساء	إجازة أمومة
	40	نساء	
303	116	رجال	إجازة بدون راتب
	52	نساء	
190	355	رجال	إجازة دراسية
	64	نساء	
17970	254	رجال	إجازة مرضية
	3123	نساء	
238	21093	رجال	كتب الشكر
	55	نساء	
	293	رجال	إعادة تعيين

وزارة النفط

جدول (33) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.12	89.01	10.99	0.38	0.42	413	51	أمي
0.03	96.95	3.05	11.42	3.17	12329	388	يقرا ويكتب
0.03	96.92	3.08	11.42	5.53	21280	676	ابتدائية
0.11	89.82	10.18	5.51	5.51	5945	674	متوسطة
0.17	85.21	14.79	9.95	15.26	10745	1865	إعدادية
0.07	93.51	6.49	34.26	21.00	36981	2567	دبلوم
0.30	77.02	22.98	18.14	47.80	19577	5842	بكالوريوس
0.23	80.98	19.02	0.63	1.31	681	160	دراسات عليا
0.11	89.83	10.17	100	100	107950	12223	المجموع

جدول (34) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.12	89.23	10.77	91.8	93.7	93682	11311	ملاك
0.12	88.99	11.01	0.4	0.4	404	50	تنسيب
0.09	91.74	8.26	7.8	5.9	7929	714	أجور يومية
0.12	89.42	10.58	100	100	102015	12075	مجموع

جدول (35) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.14	87.38	12.62	5856	846	الدورات الخارجية
0.16	85.91	14.08	41465	6797	الدورات الداخلية
0.16	86.09	13.9	47321	7643	مجموع

جدول (36) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.10	90.91	9.09	60	6	الزمالات والبعثات الدراسية
0.18	84.64	15.35	5182	940	الموفدين
0.08	92.53	7.47	10966	885	عدد التعيينات
0.15	87.10	12.90	21093	3123	كتب الشكر

جدول (37) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.08	92.62	7.38	90.55	66.46	96829	7710	متزوج
0.94	51.54	48.46	0.33	2.84	351	330	مطلق
4.14	19.47	80.53	0.13	4.96	139	575	أرمل
0.31	76.31	23.69	8.99	25.74	9616	2986	أعزب
0.11	90.21	9.79	100	100	106935	11601	مجموع

جدول (38) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	94.12	5.88	82.79	45.70	89377	5586	فني
0.36	73.68	26.32	17.20	54.29	18575	6636	إداري
0.11	89.83	10.17	100	100	107952	12222	مجموع

جدول (39) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.34	74.36	25.64	24.62	43.47	116	40	إجازة بدون راتب
0.15	87.22	12.78	75.37	56.52	355	52	إجازة دراسة
0.20	83.66	16.34	100	100	471	92	مجموع

جدول (40) توزيع الموظفين في وزارة النفط حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	2	0	2	0	وكيل وزير
0.0	96.2	3.8	25	16.7	25	1	مدير عام
0.1	90.4	9.6	47	83.3	47	5	خبير
0.0	100.0	0.0	26	0	26	0	معاون مدير عام
0.1	94.3	5.7	100	100	100	6	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الزراعة حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الزراعة	عدد الموظفين	نساء	5116	11364	
		رجال	16480		
	المستوى التعليمي				
	ابتدائية	نساء	328	2295	
		رجال	2623		
	متوسطة	نساء	421	528	
		رجال	949		
	إعدادية	نساء	793	1915	
		رجال	2708		
	دبلوم	نساء	746	1022	
		رجال	1768		
	بكالوريوس	نساء	2510	3612	
		رجال	6122		
	دراسات عليا	نساء	111	416	
		رجال	527		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	5116	11364	
		رجال	16480		
	عقد	نساء	268	2698	
		رجال	2966		
	تنسيب	نساء	22	103	
		رجال	125		
	أجور يومية	نساء	87	413	
		رجال	500		
	الدورات التدريبية				
	الدورات الخارجية	نساء	57	268	
		رجال	325		
	الدورات الداخلية	نساء	733	844	
رجال		1577			
المناصب الادارية					
مدير عام	نساء	0	32		
	رجال	32			
معاون مدير عام	نساء	3	30		
	رجال	33			
خبير	نساء	1	8		
	رجال	9			

1132	334	نساء	عدد التعيينات
	1466	رجال	
الحالة الاجتماعية			
11357	3884	نساء	متزوج
	15241	رجال	
74	120	نساء	مطلق
	46	رجال	
185	241	نساء	أرمل
	56	رجال	
266	871	نساء	أعزب
	1137	رجال	
نوع الإجازة			
	170	نساء	إجازة أمومة
17	35	نساء	إجازة بدون راتب
	52	رجال	
84	30	نساء	إجازة دراسية
	114	رجال	
268	1501	نساء	إجازة مرضية
	1233	رجال	
579	416	نساء	كتب الشكر
	995	رجال	

المصدر : وزارة الزراعة

جدول (41) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.13	88.89	11.11	17.85	6.68	2623	328	ابتدائية
0.44	69.27	30.73	6.46	8.58	949	421	متوسطة
0.29	77.35	22.65	18.43	16.15	2708	793	إعدادية
0.42	70.33	29.67	12.03	15.20	1768	746	دبلوم
0.41	70.92	29.08	41.65	51.13	6122	2510	بكالوريوس
0.21	82.60	17.40	3.59	2.26	527	111	دراسات عليا
0.33	74.96	25.04	100	100	14697	4909	المجموع

جدول (42) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.32	75.96	24.04	95.31	97.15	15707	4970	ملاك
0.22	82.23	17.77	1.66	1.15	273	59	تنسيب
0.17	85.18	14.82	3.03	1.70	500	87	أجور يومية
0.09	91.71	8.28	15.2	5.0	2966	268	عقد
0.28	76.31	23.69	100	100	19446	5384	مجموع

جدول (43) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.46	68.27	31.73	82.9	92.8	1577	733	الدورات الداخلية
0.18	85.08	14.92	17.1	7.2	325	57	الدورات الخارجية
0.42	70.65	29.35	100	100	1902	790	مجموع

جدول (44) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب الزمالات والایفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء

إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.17	85.7	14.3	12	2	الزمالات والبحثات الدراسية
0.14	87.5	12.5	35	5	الموفدين
0.23	81.4	18.5	1466	334	عدد التعيينات
0.36	73.7	26.3	1300	463	كتب الشكر

جدول (45) توزيع الموظفين في وزارة الزراعة حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.67	59.8	40.2	31.3	53.8	52	35	إجازة بدون راتب
0.26	79.2	20.8	68.7	46.1	114	30	إجازة دراسة
0.39	71.9	28.1	100	100	166	65	مجموع

قاعدة بيانات موظفي أمانة بغداد حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
أمانة بغداد	عدد الموظفين	نساء	2466	4774	
		رجال	7240		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	44	747	
		رجال	791		
	يقرا ويكتب	نساء	44	548	
		رجال	592		
	ابتدائية	نساء	157	1902	
		رجال	2059		
	متوسطة	نساء	197	440	
		رجال	637		
	إعدادية	نساء	378	437	
		رجال	815		
	دبلوم	نساء	474	291	
		رجال	765		
	بكالوريوس	نساء	846	675	
		رجال	1521		
	دراسات عليا	نساء	23	30	
		رجال	53		
	الدورات التدريبية				
	مدير عام	نساء	1	24	
		رجال	25		
	معاون مدير عام	نساء	1	51	
		رجال	52		
عدد التعيينات	نساء	11	15		
	رجال	26			
التقسيم الإداري					
فني	نساء	741	1425		
	رجال	2166			
إداري	نساء	292	823		
	رجال	1115			

المصدر : امانة بغداد

جدول (46) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	94.7	5.3	10.9	2.0	791	44	أمي
0.07	93.1	6.9	8.2	2.0	592	44	يقرا ويكتب
0.08	92.9	7.1	28.5	7.2	2059	157	ابتدائية
0.31	76.4	23.6	8.8	9.1	637	197	متوسطة
0.46	68.3	31.7	11.3	17.5	815	378	إعدادية
0.62	61.7	38.3	10.6	21.9	765	474	دبلوم
0.56	64.3	35.7	21.0	39.1	1521	846	بكالوريوس
0.43	69.7	30.3	0.7	1.06	53	23	دراسات عليا
0.30	77.0	23.0	100	100	7233	2163	المجموع

جدول (47) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب التعيينات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.42	29.7	70.2	26	11	عدد التعيينات

جدول (48) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.34	74.5	25.4	66.0	71.7	2166	741	فني
0.26	79.2	20.7	34.0	28.3	1115	292	إداري
0.31	76.0	23.9	100	100	3281	1033	مجموع

جدول (49) توزيع الموظفين في أمانة بغداد حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.0	96.2	3.8	32.5	50	25	1	مدير عام
0.0	98.1	1.9	67.5	50	52	1	معاون مدير عام
0.0	97.5	2.5	100.0	100	77	2	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الشباب والرياضة حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الشباب والرياضة	عدد الموظفين	نساء	1914	3191	
		رجال	5105		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	122	327	
		رجال	449		
	ابتدائية	نساء	98	771	
		رجال	869		
	متوسطة	نساء	155	198	
		رجال	353		
	إعدادية	نساء	293	233	
		رجال	526		
	دبلوم	نساء	364	374	
		رجال	738		
	بكالوريوس	نساء	841	1558	
		رجال	2399		
	دراسات عليا	نساء	25	52	
		رجال	77		
	الملاكات الإدارية				
	تنسيب	نساء	10	10	
		رجال	20		
	المناصب الادارية				
	مدير عام	نساء	0	10	
		رجال	10		
	الموفدين	نساء	26	160	
رجال		186			
نوع الإجازة					
إجازة أمومة	نساء	92	92		
	رجال	0			
إجازة دراسية	نساء	3	4		
	رجال	7			
إجازة مرضية	نساء	357	59		
	رجال	416			

المصدر : وزارة الشباب والرياضة

جدول (50) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.27	78.6	21.4	8.3	6.4	449	122	أمي
0.11	89.9	10.1	16.1	5.2	869	98	ابتدائية
0.44	69.5	30.5	6.5	8.2	353	155	متوسطة
0.56	64.2	35.8	9.7	15.4	526	293	إعدادية
0.49	67.0	33.0	13.6	19.2	738	364	دبلوم
0.35	74.0	26.0	44.3	44.3	2399	841	بكالوريوس
0.32	75.5	24.5	1.4	1.3	77	25	دراسات عليا
0.35	74.0	26.0	100	100	5411	1898	المجموع

جدول (51) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.5	66.7	33.3	20	10	تنسيب

جدول (52) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الايفادات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.14	12.3	87.7	186	26	الموفدين

جدول (53) توزيع الموظفين في وزارة الشباب والرياضة حسب الإجازات الدراسية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.43	70	30	7	3	إجازة دراسة

قاعدة بيانات موظفي وزارة النقل حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة النقل	عدد الموظفين	نساء	5498	25696	
		رجال	31194		
	المستوى التعليمي				
	ابتدائية	نساء	595	9503	
		رجال	10098		
	متوسطة	نساء	608	2511	
		رجال	3119		
	إعدادية	نساء	1099	5135	
		رجال	6234		
	دبلوم	نساء	850	2131	
		رجال	2981		
	بكالوريوس	نساء	1557	2413	
		رجال	3970		
	دراسات عليا	نساء	21	46	
		رجال	67		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	5498	31194	
		رجال	36692		
	عقد	نساء	71	330	
		رجال	401		
	تنسيب	نساء	80	503	
		رجال	583		
	المناصب الإدارية				
	معاون مدير عام	نساء	2	2	
		رجال	0		
التقسيم الإداري					
هندسي	نساء	384	1066		
	رجال	1450			
فني	نساء	1581	17929		
	رجال	19510			
اداري	نساء	3533	6701		
	رجال	10234			
كتب السكر	نساء	329	1093		
	رجال	1422			
نوع الاجازات					
إجازة امومة	نساء	221	221	221	

43	94	نساء	إجازة بدون راتب
	137	رجال	
15	27	نساء	إجازة دراسية
	42	رجال	
281	554	نساء	إجازة مرضية
	835	رجال	
الحالة الاجتماعية			
26335	3367	نساء	متزوج
	29702	رجال	
126	1488	نساء	أعزب
	1362	رجال	
106	229	نساء	مطلق
	123	رجال	
160	439	نساء	أرمل
	279	رجال	

المصدر : وزارة النقل

جدول (54) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	94.4	5.6	38.1	12.6	10098	595	ابتدائية
0.19	83.7	16.3	11.8	12.8	3119	608	متوسطة
0.18	85.0	15.0	23.5	23.2	6234	1099	إعدادية
0.29	77.8	22.2	11.3	18.0	2981	850	دبلوم
0.39	71.8	28.2	15.0	32.9	3970	1557	بكالوريوس
0.31	76.1	23.9	0.2	0.4	67	21	دراسات عليا
0.18	84.8	15.2	100	100	26469	4730	المجموع

جدول (55) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.15	86.97	13.03	97.39	97.33	36692	5498	ملاك
0.18	84.96	15.04	1.06	1.26	401	71	عقد
0.14	87.93	12.07	1.55	1.42	583	80	تنسيب
0	86.96	13.04	0	0	0	0	أجور يومية
0.15	86.97	13.03	100	100	37676	5649	مجموع

جدول (56) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.26	79.06	20.94	4.65	6.98	1450	384	هندسي
0.08	92.50	7.50	62.54	28.76	19510	1581	فني
0.35	74.34	25.66	32.81	64.26	10234	3533	اداري
0.18	85.02	14.98	100	100	31194	5498	مجموع

جدول (57) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب نوع الاجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.69	59.31	40.69	13.51	13.93	137	94	اجازة بدون راتب
0.64	60.87	39.13	4.14	4	42	27	اجازة دراسية
0.66	60.12	39.88	82.35	82.07	835	554	اجازة مرضية
0.67	60.04	39.96	100	100	1014	675	المجموع

جدول (58) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب كتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد النساء	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.23	81.2	18.8	1422	329	كتب الشكر

جدول (59) توزيع الموظفين في وزارة النقل حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.11	89.82	10.18	94.39	60.96	29702	3367	متزوج
1.09	47.79	52.21	4.33	26.94	1362	1488	أعزب
1.86	34.94	65.06	0.39	4.15	123	229	مطلق
1.57	38.86	61.14	0.89	7.95	279	439	أرمل
0.18	85.07	14.93	100	100	31466	5523	المجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الخارجية حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الخارجية	الزمالات والبعثات الدراسية	نساء	2	7	
		رجال	9		
	الموفدين	نساء	229	989	
		رجال	1218		
	عدد التعيينات	نساء	26	91	
		رجال	117		
	الحالة الاجتماعية				
	متزوج	نساء	374	934	
		رجال	1308		
	مطلق	نساء	15	8	
		رجال	7		
	أرمل	نساء	18	16	
		رجال	2		
	أعزب	نساء	173	120	
رجال		293			
كتب الشكر	نساء	17	1		
	رجال	78			

المصدر : وزارة الخارجية

جدول (60) توزيع الموظفين في وزارة الخارجية حسب الزمالات والايادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

التفاصيل	عدد الموظفين		توزيع		عدد النساء / عدد الرجال
	رجال	نساء	رجال	نساء	
الزمالات والبعثات الدراسية	9	2	81.82	18.18	0.22
الموفدين	1218	229	84.17	15.83	0.19
عدد التعيينات	117	26	81.82	18.18	0.22
كتب الشكر	78	17	82.11	17.89	0.22

جدول (61) توزيع الموظفين في وزارة الخارجية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.29	77.76	22.24	81.24	64.48	1308	374	متزوج
2.14	31.82	68.18	0.43	2.59	7	15	مطلق
9.00	10.00	90.00	0.12	3.10	2	18	ارمل
0.59	62.88	37.12	18.20	29.83	293	173	اعزب
0.36	73.52	26.48	100	100	1610	580	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الاتصالات حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الاتصالات	عدد الموظفين	نساء	5477	6259	
		رجال	11736		
	المستوى التعليمي				
	إعدادية	نساء	1350	375	
		رجال	1725		
	دبلوم	نساء	1269	1588	
		رجال	2857		
	بكالوريوس	نساء	1152	716	
		رجال	1868		
	دراسات عليا	نساء	28	83	
		رجال	111		
	الدورات التدريبية				
	الدورات الخارجية	نساء	556	163	
		رجال	393		
	الدورات الداخلية	نساء	650	261	
		رجال	911		
	المناصب الادارية				
	مدير عام	نساء	3	0	
		رجال	3		
	معاون مدير عام	نساء	1	1	
		رجال	2		
	الزمالات والبعثات الدراسية	نساء	196	786	
		رجال	982		
	الموفدين	نساء	158	211	
رجال		369			
عدد التعيينات	نساء	15	2		
	رجال	17			

الحالة الاجتماعية			
6321	3466	نساء	متزوج
	9787	رجال	
102	166	نساء	مطلق
	64	رجال	
165	250	نساء	أرمل
	85	رجال	
205	1595	نساء	أعزب
	1800	رجال	
التقسيم الإداري			
483	462	نساء	هندسي
	945	رجال	
4702	1078	نساء	فني
	5780	رجال	
4702	3937	نساء	إداري
	5011	رجال	
نوع الاجازة			
	111	نساء	اجازة أمومة
5	10	نساء	اجازة بدون راتب
	7	رجال	
46	5	نساء	اجازة دراسية
	53	رجال	
3	104	نساء	اجازة مرضية
	101	رجال	
1664	2736	نساء	كتب الشكر
	1072	رجال	

المصدر : وزارة الاتصالات

جدول (62) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.78	56.1	43.9	26.3	35.5	1725	1350	إعدادية
0.44	69.2	30.8	43.5	33.4	2857	1269	دبلوم
0.62	61.8	38.1	28.5	30.2	1868	1152	بكالوريوس
0.25	79.9	20.1	1.7	0.7	111	28	دراسات عليا
0.58	63.3	36.7	100	100	6561	3799	المجموع

جدول (63) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.41	41.41	58.59	30.14	46.10	393	556	الدورات الخارجية
0.71	58.36	41.64	69.86	53.90	911	650	الدورات الداخلية
0.92	51.95	48.05	100	100	1304	1206	مجموع

جدول (64) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.20	83.36	16.64	982	196	الزمالات والبعثات الدراسية
0.43	70.02	29.98	369	158	الموفدين
0.88	53.13	46.88	17	15	عدد التعيينات
2.55	28.15	71.85	1072	2736	كتب الشكر

جدول (65) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.35	73.8	26.1	83.4	63.3	9787	3466	متزوج
2.59	27.8	72.2	0.5	3.0	64	166	مطلق
2.94	25.4	74.6	0.7	4.6	85	250	ارمل
0.89	53.0	47.0	15.3	29.1	1800	1595	اعزب
0.47	68.2	31.8	100	100	11736	5477	مجموع

جدول (66) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.49	67.16	32.84	8.05	8.44	945	462	هندسي
0.19	84.28	15.72	49.25	19.68	5780	1078	فني
0.79	56.00	44.00	42.70	71.88	5011	3937	إداري
0.47	68.18	31.82	100	100	11736	5477	مجموع

جدول (67) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
2.00	33.33	66.67	3.14	8.26	5	10	إجازة بدون راتب
0.13	88.33	11.67	33.33	5.79	53	7	إجازة دراسة
1.03	49.27	50.73	63.52	85.95	101	104	إجازة مرضية
0.76	56.79	43.21	100	100	159	121	مجموع

جدول (68) توزيع الموظفين في وزارة الاتصالات حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء الى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.0	50	50	60	75	3	3	مدير عام
0.5	66.7	33.3	40	25	2	1	معاون مدير عام
0.8	55.6	44.4	100	100	5	4	مجموع

قاعدة بيانات موظفي مؤسسة الشهداء حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
مؤسسة الشهداء	عدد الموظفين	نساء	681	1116	
		رجال	1797		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	0	6	
		رجال	6		
	يقرا ويكتب	نساء	28	165	
		رجال	193		
	ابتدائية	نساء	61	262	
		رجال	323		
	متوسطة	نساء	57	77	
		رجال	136		
	إعدادية	نساء	147	189	
		رجال	336		
	دبلوم	نساء	113	193	
		رجال	306		
	بكالوريوس	نساء	276	217	
		رجال	493		
	دراسات عليا	نساء	0	3	
		رجال	3		
	الملاكات الإدارية				
	عقد	نساء	0	2	
		رجال	2		
تنسيب	نساء	4	8		
	رجال	21			
أجور يومية	نساء	2	29		
	رجال	31			
الدورات التدريبية					
الدورات الداخلية	نساء	127	191		
	رجال	318			

المناصب الادارية			
3	0	نساء	مدير عام
	3	رجال	
1	2	نساء	معاون مدير عام
	3	رجال	
8	2	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	10	رجال	
292	178	نساء	عدد التعينات
	470	رجال	
التقسيم الإداري			
802	167	نساء	فني
	969	رجال	
316	513	نساء	اداري
	829	رجال	

المصدر : مؤسسة الشهداء

جدول (69) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.00	100	0	0.33	0.00	6	0	امي
0.15	87.33	12.67	10.75	4.00	193	28	يقرا ويكتب
0.19	84.11	15.89	17.98	8.71	323	61	ابتدائية
0.55	64.45	35.55	7.57	10.71	136	75	متوسطة
0.44	69.57	30.43	18.71	21.00	336	147	إعدادية
0.37	73.03	26.97	17.04	16.14	306	113	دبلوم
0.56	64.11	35.89	27.45	39.43	493	276	بكالوريوس
0.00	100.00	0.00	0.17	0.00	3	0	دراسات عليا
0.39	71.96	28.04	100	100	1796	700	المجموع

جدول (70) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	93.93	6.06	31	2	أجور يومية

جدول (71) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الدورات التدريبية الداخلية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.40	71.46	28.53	318	127	الدورات الداخلية

جدول (72) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب الزمالات والتعيينات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.20	83.33	16.67	10	2	الزمالات والبعثات الدراسية
0.38	72.53	27.47	470	178	عدد التعيينات

جدول (73) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.0	100	0	50	0	3	0	مدير عام
0.67	60	40	50	50	3	2	معاون مدير عام
0.33	75	25	100	100	6	2	مجموع

جدول (74) توزيع الموظفين في مؤسسة الشهداء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة  
2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.17	85.30	14.70	53.89	24.56	969	167	فني
0.62	61.77	38.23	46.11	75.44	829	513	إداري
0.38	72.56	27.44	100	100	1798	680	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الكهرباء حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال
وزارة الكهرباء	التقسيم الإداري			
	هندسي	نساء	1127	4505
		رجال	5632	
	فني	نساء	1879	30206
		رجال	32085	
	اداري	نساء	4675	12090
		رجال	16765	
	نوع الاجازة			
	اجازة دراسية	نساء	4	44
		رجال	48	

المصدر : وزارة الكهرباء

جدول (75) توزيع الموظفين في وزارة الكهرباء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

التفاصيل	عدد الموظفين		توزيع النسبة المئوية		توزيع		عدد النساء / عدد الرجال
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
هندسي	5632	1127	10.34	14.67	83.33	16.67	0.20
فني	32085	1879	58.89	24.46	94.47	5.53	0.06
اداري	16765	4675	30.77	60.86	78.19	21.81	0.28
مجموع	54482	7681	100	100	87.64	12.36	0.14

جدول (76) توزيع الموظفين في وزارة الكهرباء حسب الإجازات الدراسية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

التفاصيل	عدد الموظفين		توزيع		عدد النساء / عدد الرجال
	رجال	نساء	رجال	نساء	
الاجازات الدراسية	48	4	92.3	7.7	0.08

قاعدة بيانات موظفي وزارة البيئة حسب الجنس لسنة

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة البيئة	عدد الموظفين	نساء	783	692	
		رجال	1475		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	16	11	
		رجال	6		
	يقرأ ويكتب	نساء	18	17	
		رجال	1		
	ابتدائية	نساء	149	138	
		رجال	11		
	متوسطة	نساء	79	58	
		رجال	21		
	ثانوية	نساء	130	80	
		رجال	50		
	دبلوم	نساء	104	126	
		رجال	230		
	بكلوريوس	نساء	533	152	
		رجال	685		
	دراسات عليا	نساء	43	25	
		رجال	68		
	الملاكات الادارية				
ملاك	نساء	1499	297		
	رجال	1796			
عقد	نساء	61	73		
	رجال	134			
تنسيب	نساء	0	2		
	رجال	5			
اجور يومية	نساء	213	201		
	رجال	414			
الدورات التدريبية					
الدورات الداخلية	نساء	473	43		
	رجال	430			
الدورات الخارجية	نساء	166	174		
	رجال	430			

المناصب الادارية			
2	0	نساء	وكيل وزير
	2	رجال	
7	2	نساء	مدير عام
	9	رجال	
3	3	نساء	خبير
	6	رجال	
9	1	نساء	معاون مدير عام
	10	رجال	
4	9	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	13	رجال	
696	419	نساء	الموفدين
	1115	رجال	
34	50	نساء	عدد التعينات
	84	رجال	
الحالة الاجتماعية			
751	493	نساء	متزوج
	1244	رجال	
3	4	نساء	مطلق
	1	رجال	
12	12	نساء	أرمل
	0	رجال	
36	281	نساء	أعزب
	245	رجال	
نوع الاجازة وكتب الشكر			
71	71	نساء	اجازة امومة
20	41	نساء	اجازة بدون راتب
	61	رجال	
6	14	نساء	اجازة دراسية
	20	رجال	
24	33	نساء	اجازة مرضية
	57	رجال	
410	1037	نساء	كتب الشكر
	627	رجال	

المصدر : وزارة البيئة

جدول (77) توزيع الموظفين وزارة البيئة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
2.67	27.27	72.73	0.6	1.5	6	16	امي
18.00	5.26	94.74	0.09	1.7	1	18	يقرا ويكتب
13.55	6.88	93.13	1.03	13.9	11	149	ابتدائية
3.76	21	79	2.0	7.4	21	79	متوسطة
2.60	27.78	72.22	4.7	12.1	50	130	إعدادية
0.45	68.86	31.14	21.4	9.7	230	104	دبلوم
0.78	56.24	43.76	63.9	49.7	685	533	بكالوريوس
0.63	61.26	38.74	6.3	4.0	68	43	دراسات عليا
1.00	50	50	100	100	1072	1072	المجموع

جدول (78) توزيع الموظفين وزارة البيئة حسب الملاكات الادارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.83	54.51	45.49	76.46	84.55	1796	1499	ملاك
0.46	68.72	31.28	5.70	3.44	134	61	عقد
0.00	100	0	0.21	0	5	0	تنسيب
0.51	66.03	33.97	17.62	12.01	414	213	أجور يومية
0.55	56.99	43.01	100	100	3249	1773	المجموع

جدول (79) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب المناصب الادارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.00	100	0	7.41	0	2	0	وكيل وزير
0.22	81.82	18.18	33.33	33.33	9	2	مدير عام
0.50	66.67	33.33	22.22	50	6	3	خبير
0.10	90.91	9.09	37.04	16.67	10	1	معاون مدير عام
0.22	81.82	18.18	100	100	27	6	مجموع

جدول (80) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.69	59.09	40.91	13	9	الزمالات والبعثات الدراسية
0.38	72.7	27.3	1115	419	الموفدين
0.60	62.69	37.31	84	50	عدد التعيينات
1.65	37.68	62.32	627	1037	كتب الشكر

جدول (81) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.10	47.62	52.38	55.84	74.02	430	473	الدورات الداخلية
0.49	67.19	32.81	44.16	25.98	340	166	الدورات الخارجية
0.83	54.65	45.35	100	100	770	639	مجموع

جدول (82) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب نوع الاجازة لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.67	59.80	40.20	44.20	46.59	61	41	اجازة بدون راتب
0.70	58.82	41.18	14.49	15.91	20	14	اجازة دراسة
0.58	63.33	36.67	41.30	37.50	57	33	اجازة مرضية
0.64	61.06	38.94	100	100	138	88	مجموع

جدول (83) توزيع الموظفين في وزارة البيئة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.40	71.62	28.38	83.49	62.41	1244	493	متزوج
4.00	20	80	0.07	0.51	1	4	مطلق
0.00	0	100	0	1.52	0	12	ارمل
1.15	46.58	53.42	16.44	35.57	245	281	اعزب
0.53	65.35	34.65	100	100	1490	790	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة الثقافة حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة الثقافة	عدد الموظفين	نساء	2822	1749	
		رجال	4571		
	المستوى التعليمي				
	ابتدائية	نساء	295	321	
		رجال	616		
	متوسطة	نساء	296	500	
		رجال	796		
	إعدادية	نساء	496	161	
		رجال	657		
	دبلوم	نساء	497	255	
		رجال	752		
	بكالوريوس	نساء	1127	341	
		رجال	1468		
	دراسات عليا	نساء	49	24	
		رجال	73		
	الملاكات الادارية				
	ملاك	نساء	2822	1749	
		رجال	4571		
	عقد	نساء	156	216	
		رجال	372		
	تنسيب	نساء	364	63	
		رجال	427		
	اجور يومية	نساء	48	63	
		رجال	111		
	المناصب الادارية				
	وكيل وزير	نساء	0	3	
		رجال	3		
	مدير عام	نساء	1	11	
رجال		12			
خبير	نساء	2	9		
	رجال	11			

5	7	نساء	معاون مدير عام
	12	رجال	
الدورات التدريبية والموقدين وعدد التعيينات			
45	551	نساء	الدورات الداخلية
	506	رجال	
24	36	نساء	الدورات الخارجية
	60	رجال	
102	999	نساء	الموقدين
	897	رجال	
345	273	نساء	عدد التعيينات
	618	رجال	
الحالة الاجتماعية			
2738	1558	نساء	متزوج
	4296	رجال	
82	109	نساء	مطلق
	27	رجال	
61	79	نساء	أرمل
	18	رجال	
284	1295	نساء	أعزب
	1011	رجال	
كتب الشكر واجازة الامومة والتقسيم الاداري والفني			
413	1670	نساء	كتب الشكر
	2083	رجال	
123	123	نساء	اجازة أمومة
1749	2822	نساء	التقسيم الاداري والفني
	4571	رجال	

المصدر : وزارة الثقافة

جدول (84) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.48	67.6	32.4	14.1	10.7	616	295	ابتدائية
0.37	72.9	27.1	18.2	10.7	796	296	متوسطة
0.75	57.0	43.0	15.1	18.0	657	496	إعدادية
0.66	60.2	39.8	17.2	18.0	752	497	دبلوم
0.77	56.6	43.4	33.6	40.8	1468	1127	بكالوريوس
0.67	59.8	40.2	1.7	1.8	73	49	دراسات عليا
0.63	61.2	38.7	100	100	4362	2760	المجموع

جدول (85) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.62	61.83	38.17	83.40	83.24	4571	2822	ملاك
0.42	70.45	29.55	6.79	4.60	372	156	عقد
0.85	53.98	46.02	7.79	10.74	427	364	تنسيب
0.43	69.81	30.19	2.03	1.42	111	48	أجور يومية
0.62	61.79	38.21	100	100	5481	3390	المجموع

جدول (86) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.09	47.87	52.13	89.40	93.87	506	551	الدورات الداخلية
0.60	62.5	37.5	10.60	6.13	60	36	الدورات الخارجية
1.04	49.09	50.91	100	100	566	587	المجموع

جدول (87) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.11	47.3	52.7	897	999	الموفدين
0.44	69.4	30.6	618	273	عدد التعيينات
0.80	55.50	44.50	2083	1670	كتب الشكر

جدول (88) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.08	92.3	7.7	50	12.5	12	1	مدير عام
0.58	63.2	36.8	50	87.5	12	7	معاون مدير عام
0.33	75	25	100	100	24	8	مجموع

جدول (89) توزيع الموظفين في وزارة الثقافة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.36	73.4	26.6	80.3	51.2	4296	1558	متزوج
4.04	19.8	80.1	0.5	3.6	27	109	مطلق
4.39	18.6	81.4	0.3	2.6	18	79	ارمل
1.28	43.8	56.2	18.9	42.6	1011	1295	اعزب
0.57	63.8	36.2	100	100	5352	3041	مجموع

قاعدة بيانات موظفي ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية	عدد الموظفين	نساء	182	106	
		رجال	288		
	المستوى التعليمي				
	متوسطة	نساء	6	2	
		رجال	8		
	إعدادية	نساء	25	1	
		رجال	26		
	دبلوم	نساء	29	24	
		رجال	53		
	بكالوريوس	نساء	105	34	
		رجال	139		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	150	68	
		رجال	218		
	عقد	نساء	11	27	
		رجال	38		
	أجور يومية	نساء	21	11	
		رجال	32		
	المناصب الإدارية				
	مدير عام	نساء	0	3	
رجال		3			
الموفدين	نساء	57	21		
	رجال	78			
الحالة الاجتماعية					
متزوج	نساء	71	73		
	رجال	144			
مطلق	نساء	0	2		
	رجال	2			
أرمل	نساء	4	4		
	رجال	0			
أعزب	نساء	96	23		
	رجال	73			

نوع الاجازة			
5	5	نساء	اجازة أمومة
9	197	نساء	كتب الشكر
	206	رجال	

المصدر : ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية

جدول (90) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.75	57.1	42.9	3.5	3.6	8	6	متوسطة
0.96	51.0	49.0	11.5	15.2	26	25	إعدادية
0.55	64.6	35.4	23.4	17.6	53	29	دبلوم
0.76	57.0	43.0	61.5	63.6	139	105	بكالوريوس
0.73	57.8	42.2	100	100	226	165	المجموع

جدول (91) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.14	59.2	40.8	75.7	82.4	218	150	ملاك
0.29	77.5	22.4	13.2	6.0	38	11	عقد
0.15	60.4	39.6	11.1	11.5	32	21	أجور يومية
0.63	61.3	38.7	100	100	288	182	مجموع

جدول (92) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الايفادات وكتب الشكر  
لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.73	57.7	42.2	78	57	الموفدين
0.95	51.1	48.9	206	197	كتب الشكر

جدول (93) توزيع الموظفين في ديوان أوقاف الديانات المسيحية والأيزيدية والصابئة المندائية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.49	67.0	33.0	65.7	41.5	144	71	متزوج
0	100	0	0.9	0	2	0	مطلق
0	0	100	0	2.3	0	4	ارمل
1.32	43.2	56.8	33.3	56.1	73	96	اعزب
0.78	56.1	43.8	100	100	219	171	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة البلديات والأشغال العامة حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة البلديات والأشغال العامة	عدد الموظفين	نساء	7589	42131	
		رجال	49720		
	المستوى التعليمي				
	ابتدائية	نساء	719	10656	
		رجال	11375		
	متوسطة	نساء	1199	2775	
		رجال	3974		
	إعدادية	نساء	1718	3700	
		رجال	5418		
	دبلوم	نساء	1354	2903	
		رجال	4257		
	بكالوريوس	نساء	2055	4180	
		رجال	6235		
	دراسات عليا	نساء	21	109	
		رجال	130		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	7552	41166	
		رجال	48718		
	عقد	نساء	37	965	
		رجال	1002		
	التقسيم الإداري				
	هندسي	نساء	1077	2484	
		رجال	3561		
	فني	نساء	1391	6847	
رجال		8238			
إداري	نساء	5069	31842		
	رجال	36911			

المصدر : وزارة البلديات والأشغال العامة

جدول (94) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	94.05	5.95	36.2	10.2	11375	719	ابتدائية
0.30	76.82	23.18	12.7	16.9	3974	1199	متوسطة
0.32	75.92	24.08	17.3	24.3	5418	1718	إعدادية
0.32	75.87	24.13	13.6	19.2	4257	1354	دبلوم
0.33	75.21	24.79	19.9	29.1	6235	2055	بكالوريوس
0.16	86.09	13.91	0.4	0.3	130	21	دراسات عليا
0.23	81.63	18.37	100	100	31389	7066	المجموع

جدول (95) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.16	86.58	13.42	98.0	99.51	48718	7552	ملاك
0.04	96.44	3.56	2.0	0.49	1002	37	عقد
0.15	86.76	13.24	100	100	49720	7589	مجموع

جدول (96) توزيع الموظفين في وزارة البلديات والأشغال العامة حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.30	76.78	23.22	7.31	14.28	3561	1077	هندسي
0.17	85.55	14.45	16.91	18.45	8238	1391	فني
0.14	87.93	12.07	75.77	67.25	36911	5069	إداري
0.15	86.60	13.40	100	100	48710	7537	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	عدد الموظفين	نساء	42550	17503	
		رجال	60053		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	655	683	
		رجال	1338		
	يقرا ويكتب	نساء	1195	2460	
		رجال	3655		
	ابتدائية	نساء	1191	4856	
		رجال	6047		
	متوسطة	نساء	1331	791	
		رجال	2122		
	إعدادية	نساء	2874	151	
		رجال	2723		
	دبلوم	نساء	5529	257	
		رجال	5272		
	بكالوريوس	نساء	16527	2334	
		رجال	14193		
	دراسات عليا	نساء	13248	11455	
		رجال	24703		
	الملاكات الإدارية				
ملاك	نساء	39938	14201		
	رجال	54139			
عقد	نساء	2612	3302		
	رجال	5914			
الدورات التدريبية					
الدورات الخارجية	نساء	511	1715		
	رجال	2226			
المناصب الإدارية					
وكيل وزير	نساء	0	3		
	رجال	3			

5	0	نساء	مدير عام
	5	رجال	
5	2	نساء	معاون مدير عام
	7	رجال	
التقسيم الإداري			
553	14338	نساء	فني
	13785	رجال	
18056	28212	نساء	اداري
	46268	رجال	

المصدر : وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جدول (97) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.49	67.13	32.87	2.23	1.54	1338	655	امي
0.33	75.36	24.64	6.09	2.81	3655	1195	يقرا ويكتب
0.20	83.55	16.45	10.07	2.80	6047	1191	ابتدائية
0.63	61.45	38.55	3.53	3.13	2122	1331	متوسطة
1.06	48.65	51.35	4.53	6.75	2723	2874	إعدادية
1.05	48.81	51.19	8.78	12.99	5272	5529	دبلوم
1.16	46.20	53.80	23.63	38.84	14193	16527	بكالوريوس
0.54	65.09	34.91	41.14	31.14	24703	13248	دراسات عليا
0.71	58.53	41.47	100	100	60053	42550	المجموع

جدول (98) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.74	57.6	42.4	90.1	93.9	54139	39938	ملاك
0.44	69.4	30.6	9.8	6.1	5914	2612	عقد
0.71	58.5	41.5	100	100	60053	42550	مجموع

جدول (99) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب الدورات التدريبية الخارجية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.23	81.33	18.67	2226	511	الدورات الخارجية

جدول (100) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	20	0	3	0	وكيل وزير
0	100	0	33.3	0	5	0	مدير عام
0.29	77.8	22.2	46.7	100	7	2	معاون مدير عام
0.133	88.2	11.8	100	100	15	2	مجموع

جدول (101) توزيع الموظفين في وزارة التعليم العالي حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.04	49.0	51.0	22.9	33.7	13785	14338	فني
0.61	62.1	37.9	77.0	66.3	46268	28212	إداري
0.71	58.5	41.5	100	100	60053	42550	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	عدد الموظفين	نساء	4061	1933	
		رجال	5694		
	الزمالات والبعثات الدراسية	نساء	0	5	
		رجال	5		
	الموفدين	نساء	72	177	
		رجال	249		
	عدد التعيينات	نساء	125	132	
		رجال	257		
	الحالة الاجتماعية				
	متزوج	نساء	1675	1857	
		رجال	3532		
	مطلق	نساء	84	42	
		رجال	42		
	أرمل	نساء	192	181	
رجال		11			
أعزب	نساء	882	186		
	رجال	696			
كتب الشكر	نساء	1228	185		
	رجال	1413			

المصدر : وزارة العمل والشؤون الاجتماعية

جدول (102) توزيع الموظفين في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	5	0	الزمالات والبعثات الدراسية
0.29	77.57	22.43	249	72	الموفدين
0.49	67.28	32.72	257	125	عدد التعيينات
0.87	53.50	46.50	1413	1228	كتب الشكر

جدول (103) توزيع الموظفين في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.5	67.83	32.17	82.50	59.12	3532	1675	متزوج
2.0	33.33	66.67	0.98	2.97	42	84	مطلق
17.5	5.42	94.58	0.26	6.78	11	192	ارمل
1.3	44.11	55.89	16.26	31.13	696	882	اعزب
0.7	60.18	39.82	100	100	4281	2833	مجموع

قاعدة بيانات موظفي ديوان الوقف الشيعي حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
ديوان الوقف الشيعي	عدد الموظفين	نساء	2141	3733	
		رجال	5874		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	28	70	
		رجال	98		
	يقرا ويكتب	نساء	55	772	
		رجال	827		
	ابتدائية	نساء	58	972	
		رجال	1030		
	متوسطة	نساء	59	406	
		رجال	465		
	إعدادية	نساء	173	441	
		رجال	614		
	دبلوم	نساء	472	346	
		رجال	818		
	بكالوريوس	نساء	1248	599	
		رجال	1847		
	دراسات عليا	نساء	48	127	
		رجال	175		
	الملاكات الإدارية				
ملاك	نساء	2141	3733		
	رجال	5874			
عقد	نساء	108	1916		
	رجال	2024			
تنسيب	نساء	9	31		
	رجال	40			
أجور يومية	نساء	14	6		
	رجال	8			

الدورات التدريبية			
5	49	نساء	الدورات الخارجية
	54	رجال	
262	488	نساء	الدورات الداخلية
	226	رجال	
المناصب الادارية			
2	0	نساء	وكيل وزير
	2	رجال	
8	1	نساء	مدير عام
	9	رجال	
5	0	نساء	خبير
	5	رجال	
7	0	نساء	معاون مدير عام
	7	رجال	
5	1	نساء	الزمالات والبعثات الدراسية
	6	رجال	
263	39	نساء	الموفدين
	302	رجال	
1198	211	نساء	عدد التعيينات
	1409	رجال	
نوع الاجازة			
	105	نساء	اجازة أمومة
35	35	نساء	اجازة بدون راتب
	70	رجال	
10	1	نساء	اجازة دراسية
	11	رجال	
364	950	نساء	اجازة مرضية
	586	رجال	
508	698	نساء	كتب الشكر
	190	رجال	

المصدر : ديوان الوقف الشيعي

جدول (104) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.29	77.8	22.2	1.7	1.3	98	28	امي
0.07	93.8	6.2	14.1	2.6	827	55	يقرا ويكتب
0.06	94.7	5.3	17.5	2.7	1030	58	ابتدائية
0.13	88.7	11.3	7.9	2.8	465	59	متوسطة
0.28	78.0	22.0	10.5	8.1	614	173	إعدادية
0.58	63.4	36.6	13.9	22.0	818	472	دبلوم
0.68	59.7	40.3	31.4	58.3	1847	1248	بكالوريوس
0.27	78.5	21.5	3.0	2.2	175	48	دراسات عليا
0.36	73.3	26.7	100	100	5874	2141	المجموع

جدول (105) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.36	73.3	26.7	73.9	94.2	5874	2141	ملاك
0.05	94.9	5.1	25.5	4.8	2024	108	عقد
0.23	81.6	18.4	0.5	0.4	40	9	تنسيب
1.75	36.4	63.6	0.1	0.6	8	14	أجور يومية
0.29	77.8	22.2	100	100	7946	2272	مجموع

جدول (106) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.91	52.4	47.6	19.3	9.1	54	49	الدورات الخارجية
2.16	31.7	68.3	80.7	90.9	226	488	الدورات الداخلية
1.92	34.3	65.7	100	100	280	537	مجموع

جدول (107) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.17	85.7	14.3	6	1	الزمالات والبعثات الدراسية
0.13	88.6	11.4	302	39	الموفدين
0.15	87.0	13.0	1409	211	عدد التعيينات
3.67	21.4	78.6	190	698	كتب الشكر

جدول (108) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	8.7	0	2	0	وكيل وزير
0.11	90.0	10	39.1	100	9	1	مدير عام
0	100	0	21.7	0	5	0	خبير
0	100	0	30.4	0	7	0	معاون مدير عام
0.04	95.8	4.2	100	100	23	1	مجموع

جدول (109) توزيع الموظفين في ديوان الوقف الشيعي حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.5	66.7	33.3	10.5	3.5	70	35	إجازة بدون راتب
0.1	91.7	8.3	1.6	0.1	11	1	إجازة دراسة
1.6	38.2	61.8	87.9	96.3	586	950	إجازة مرضية
1.5	40.4	59.6	100	100	667	986	مجموع

قاعدة بيانات موظفي هيئة النزاهة حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
هيئة النزاهة	عدد الموظفين	نساء	389	1584	
		رجال	1973		
	المستوى التعليمي				
	يقرا ويكتب	نساء	6	91	
		رجال	97		
	ابتدائية	نساء	6	270	
		رجال	276		
	متوسطة	نساء	6	87	
		رجال	93		
	إعدادية	نساء	19	127	
		رجال	146		
	دبلوم	نساء	38	145	
		رجال	183		
	بكالوريوس	نساء	301	844	
		رجال	1145		
	دراسات عليا	نساء	10	20	
		رجال	30		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	389	1584	
		رجال	1973		
عقد	نساء	0	6		
	رجال	6			
تنسيب	نساء	2	32		
	رجال	34			
التقسيم الإداري					
هندسي	نساء	10	34		
	رجال	44			
فني	نساء	12	117		
	رجال	129			
إداري	نساء	103	315		
	رجال	418			

المناصب الادارية			
1	0	نساء	وكيل وزير
	1	رجال	
6	1	نساء	مدير عام
	7	رجال	
5	1	نساء	مستشار
	6	رجال	
18	0	نساء	معاون مدير عام
	18	رجال	
201	85	نساء	عدد التعيينات
	286	رجال	
الحالة الاجتماعية			
785	180	نساء	متزوج
	965	رجال	
1	13	نساء	مطلق
	14	رجال	
15	16	نساء	ارمل
	1	رجال	
74	63	نساء	اعزب
	137	رجال	

المصدر : هيئة النزاهة

جدول (110) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.06	94.2	5.8	4.9	1.6	97	6	يقرا ويكتب
0.02	97.9	2.1	14.0	1.6	276	6	ابتدائية
0.06	93.9	6.1	4.7	1.6	93	6	متوسطة
0.13	88.5	11.5	7.4	4.9	146	19	إعدادية
0.21	82.8	17.2	9.3	9.8	183	38	دبلوم
0.26	79.2	20.8	58.1	78.0	1145	301	بكالوريوس
0.33	75.0	25.0	1.5	2.6	30	10	دراسات عليا
0.20	83.6	16.4	100	100	1970	386	المجموع

جدول (111) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.20	83.5	16.5	98.0	99.5	1973	389	ملاك
0.00	100	0	0.3	0	6	0	عقد
0.06	94.4	5.6	1.7	0.5	34	2	تنسيب
0.19	83.7	16.3	100	100	2013	391	مجموع

جدول (112) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0	100	0	3.1	0	1	0	وكيل وزير
0.14	87.5	12.5	21.9	50.0	7	1	مدير عام
0.17	85.7	14.3	18.8	50.0	6	1	مستشار
0.00	100	0	56.3	0	18	0	معاون مدير عام
0.06	94.1	5.9	100	100	32	2	مجموع

جدول (113) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب الحالة الاجتماعية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة

2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.19	84.3	15.7	86.4	66.2	965	180	متزوج
0.93	51.9	48.1	1.3	4.8	14	13	مطلق
16.00	5.9	94.1	0.1	5.9	1	16	ارمل
0.46	68.5	31.5	12.3	23.2	137	63	اعزب
0.24	80.4	19.6	100	100	1117	272	مجموع

جدول (114) توزيع الموظفين في هيئة النزاهة حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة  
2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.23	81.5	18.5	7.4	8.0	44	10	هندسي
0.09	91.5	8.5	21.8	9.6	129	12	فني
0.25	80.2	19.8	70.7	82.4	418	103	إداري
0.21	82.5	17.5	100	100	591	125	مجموع

قاعدة بيانات موظفي وزارة السياحة والآثار حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة السياحة والآثار	عدد الموظفين	نساء	1531	3156	
		رجال	4687		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	7	7	
		رجال	14		
	يقرا ويكتب	نساء	123	1545	
		رجال	1668		
	ابتدائية	نساء	80	374	
		رجال	454		
	متوسطة	نساء	88	222	
		رجال	310		
	إعدادية	نساء	275	157	
		رجال	432		
	دبلوم	نساء	200	222	
		رجال	422		
	بكالوريوس	نساء	724	622	
		رجال	1346		
	دراسات عليا	نساء	34	7	
		رجال	41		
	الملاكات الإدارية				
ملاك	نساء	1338	3005		
	رجال	4343			
عقد	نساء	30	39		
	رجال	69			
تنسيب	نساء	43	80		
	رجال	123			
أجور يومية	نساء	120	32		
	رجال	152			
الدورات التدريبية					
الدورات الخارجية	نساء	86	39		
	رجال	125			
الدورات الداخلية	نساء	207	403		
	رجال	610			

المناصب الادارية			
9	2	نساء	مدير عام
	11	رجال	
1	1	نساء	خبير
	0	رجال	
3	0	نساء	معاون مدير عام
	3	رجال	
1	2	نساء	الزمالات والبحثات الدراسية
	1	رجال	
416	327	نساء	الموفدين
	743	رجال	
12	44	نساء	عدد التعيينات
	56	رجال	
التقسيم الإداري			
45	70	نساء	هندسي
	115	رجال	
2020	874	نساء	فني
	2894	رجال	
1091	587	نساء	إداري
	1678	رجال	
نوع الاجازة			
31	36	نساء	اجازة أمومة
	29	نساء	
2	60	رجال	اجازة بدون راتب
	8	نساء	
28	10	رجال	اجازة دراسية
	288	نساء	
130	316	رجال	اجازة مرضية
	221	نساء	
130	351	رجال	كتب الشكر

المصدر : وزارة السياحة والآثار

جدول (115) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.50	66.7	33.3	0.3	0.5	14	7	امي
0.07	93.1	6.9	35.6	8.0	1668	123	يقرا ويكتب
0.18	85.0	15.0	9.7	5.2	454	80	ابتدائية
0.28	77.9	22.1	6.6	5.7	310	88	متوسطة
0.64	61.1	38.9	9.2	18.0	432	275	إعدادية
0.47	67.8	32.2	9.0	13.1	422	200	دبلوم
0.54	65.0	35.0	28.7	47.3	1346	724	بكالوريوس
0.83	54.7	45.3	0.9	2.2	41	34	دراسات عليا
0.33	75.4	24.6	100	100	4687	1531	المجموع

جدول (116) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.31	76.4	23.6	92.7	87.4	4343	1338	ملاك
0.43	69.7	30.3	1.5	2.0	69	30	عقد
0.35	74.1	25.9	2.6	2.8	123	43	تنسيب
0.79	55.9	44.1	3.2	7.8	152	120	أجور يومية
0.33	75.4	24.6	100	100	4687	1531	مجموع

جدول (117) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الدورات التدريبية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الدورات التدريبية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.69	59.2	40.8	17.0	29.4	125	86	الدورات الخارجية
0.34	74.7	25.3	83.0	70.6	610	207	الدورات الداخلية
0.40	71.5	28.5	100	100	735	293	مجموع

جدول (118) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب الزمالات والايفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
2.00	33.3	66.7	1	2	الزمالات والبعثات الدراسية
0.44	69.4	30.6	743	327	الموفدين
0.79	56.0	44.0	56	44	عدد التعيينات
0.63	61.4	38.6	351	221	كتب الشكر

جدول (119) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.18	84.6	15.4	78.6	66.7	11	2	مدير عام
0	0	100	0	33.3	0	1	خبير
0	100	0.0	21.4	0.0	3	0	معاون مدير عام
0.21	82.4	17.6	100	100	14	3	مجموع

جدول (120) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.61	62.2	37.8	2.5	4.6	115	70	هندسي
0.30	76.8	23.2	61.7	57.1	2894	874	فني
0.35	74.1	25.9	35.8	38.3	1678	587	اداري
0.33	75.4	24.6	100	100	4687	1531	مجموع

جدول (121) توزيع الموظفين في وزارة السياحة والآثار حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال  
لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.48	67.4	32.6	15.5	8.9	60	29	اجازة بدون راتب
0.80	55.6	44.4	2.6	2.5	10	8	اجازة دراسة
0.91	52.3	47.7	81.9	88.6	316	288	اجازة مرضية
0.84	54.3	45.7	100	100	386	325	مجموع

قاعدة بيانات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء حسب الجنس لسنة 2012

الوزارة	المؤشرات	الجنس	العدد	الفجوة المطلقة بين النساء والرجال	
وزارة التخطيط / الجهاز المركزي للإحصاء	عدد الموظفين	نساء	671	219	
		رجال	890		
	المستوى التعليمي				
	امي	نساء	13	12	
		رجال	25		
	يقرا ويكتب	نساء	14	63	
		رجال	77		
	ابتدائية	نساء	16	101	
		رجال	117		
	متوسطة	نساء	24	10	
		رجال	34		
	إعدادية	نساء	123	1	
		رجال	124		
	دبلوم	نساء	75	11	
		رجال	86		
	بكالوريوس	نساء	389	7	
		رجال	396		
	دراسات عليا	نساء	17	14	
		رجال	31		
	الملاكات الإدارية				
	ملاك	نساء	671	219	
رجال		890			
عقد	نساء	0	1		
	رجال	1			
تنسيب	نساء	8	12		
	رجال	20			
أجور يومية	نساء	2	24		
	رجال	26			
المناصب الإدارية					
مدير عام	نساء	4	3		
	رجال	1			

1	2	نساء	خبير
	1	رجال	
2	1	نساء	الزمالات والبحثات الدراسية
	3	رجال	
5	121	نساء	الموفدين
	116	رجال	
28	272	نساء	عدد التعيينات
	244	رجال	
التقسيم الإداري			
1	5	نساء	هندسي
	4	رجال	
309	520	نساء	فني
	829	رجال	
40	94	نساء	إداري
	134	رجال	
نوع الاجازة			
	31	نساء	اجازة أمومة
0	11	نساء	اجازة بدون راتب
	11	رجال	
1	0	نساء	اجازة دراسية
	1	رجال	
89	106	نساء	اجازة مرضية
	17	رجال	
13	160	نساء	كتب الشكر
	147	رجال	

المصدر : الجهاز المركزي للإحصاء

جدول (122) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب المستوى التعليمي لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المستوى التعليمي
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.5	65.8	34.2	2.8	1.9	25	13	امي
0.2	84.6	15.4	8.7	2.1	77	14	يقرا ويكتب
0.1	88.0	12.0	13.1	2.4	117	16	ابتدائية
0.7	58.6	41.4	3.8	3.6	34	24	متوسطة
1.0	50.2	49.8	13.9	18.3	124	123	إعدادية
0.9	53.4	46.6	9.7	11.2	86	75	دبلوم
1.0	50.4	49.6	44.5	58.0	396	389	بكالوريوس
0.5	64.6	35.4	3.5	2.5	31	17	دراسات عليا
0.8	57.0	43.0	100.0	100.0	890	671	المجموع

جدول (123) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب الملاكات الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		الملاكات الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.8	57.0	43.0	95.0	98.5	890	671	ملاك
0.0	100.0	0.0	0.1	0.0	1	0	عقد
0.4	71.4	28.6	2.1	1.2	20	8	تنسيب
0.1	92.9	7.1	2.8	0.3	26	2	أجور يومية
0.7	57.9	42.1	100.0	100.0	937	681	مجموع

جدول (124) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب الزمالات والإيفادات والتعيينات وكتب الشكر لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	
0.3	75.0	25.0	3	1	الزمالات والبحثات الدراسية
1.0	48.9	51.1	116	121	الموفدين
1.1	47.3	52.7	244	272	عدد التعيينات
1.1	47.9	52.1	147	160	كتب الشكر

جدول (125) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب المناصب الإدارية لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد

الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		المناصب الإدارية
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
4.0	20.0	80.0	50	66.7	1	4	مدير عام
2.0	33.3	66.7	50	33.3	1	2	خبير
3.0	25	75	100.0	100.0	2	6	مجموع

جدول (126) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب التقسيم الإداري لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد

الرجال لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.3	44.4	55.6	0.4	0.8	4	5	هندسي
0.6	61.5	38.5	85.7	84.0	829	520	فني
0.7	58.8	41.2	13.9	15.2	134	94	إداري
0.6	61.0	39.0	100.0	100.0	967	619	مجموع

جدول (127) توزيع الموظفين في الجهاز المركزي للاحصاء حسب نوع الإجازات لكلا النوعين وعدد النساء إلى عدد الرجال

لسنة 2012

عدد النساء / عدد الرجال	توزيع		توزيع النسبة المئوية		عدد الموظفين		التفاصيل
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
1.0	50.0	50.0	37.9	9.4	11	11	إجازة بدون راتب
0.0	100.0	0.0	3.4	0.0	1	0	إجازة دراسة
6.2	13.8	86.2	58.6	90.6	17	106	إجازة مرضية
4.0	19.9	80.1	100.0	100.0	29	117	مجموع





حقوق التصميم والطباعة محفوظة لدى مديرية المطبعة  
الجهاز المركزي للإحصاء 2014  
[printing.press@mop.gov.iq](mailto:printing.press@mop.gov.iq)