

جمهورية العراق
وزارة التخطيط - الجهاز المركزي للإحصاء



نتائج استبيان الموازنة المستجيبة للنوع الإجتماعي لسنة 2014

2014

قسم إحصاءات التنمية البشرية

جمهورية العراق
وزارة التخطيط
الجهاز المركزي للإحصاء

**نتائج استبيان الموازنة المستجيبة
للنوع الإجمالي
لسنة 2014**

المحتويات

الصفحة

الموضوع

1.....	مقدمة
1.....	الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.....
3-2.....	أهمية الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي.....
4.....	أهداف الاستبيان.....
5.....	منهجية العمل وخطة تنفيذ الاستبيان.....
7-6.....	أهم النتائج.....
32-30.....	استمارة الموازنة.....

محتويات الجداول

الصفحة

الموضوع

8.....	جدول (1) عدد الموظفين اللاتي شملهن الاستبيان حسب الدائرة.....
11-9.....	جدول (2) عدد الموظفين حسب الدرجة الوظيفية والفئة العمرية والدائرة.....
13-12.....	جدول (3) عدد الموظفين حسب الفئات العمرية والحالة الاجتماعية والدائرة.....
14.....	جدول (4) التوزيع العددي حسب أولوية الاحتياجات والدائرة.....
15.....	جدول (5) التوزيع النسبي حسب الاحتياجات والدائرة.....
16.....	جدول (6) عدد الموظفين حسب أولوية مجال الاحتياجات للتدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات والدائرة.....
17.....	جدول (7) التوزيع النسبي للاحتياجات في مجال التدريب والدائرة.....
17.....	جدول (8) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال تخصيص مقاعد دراسية حسب الدائرة.....
18.....	جدول (9) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال فتح دورات مهنية حسب الدائرة.....
18.....	جدول (10) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال فتح دورات تطويرية حسب الدائرة.....
21-19.....	جدول (11) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والفئات العمرية والدائرة.....

الموضوع

الصفحة

- جدول (12) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والدرجة الوظيفية والدائرة.....23-22
- جدول (13) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والحالة الزوجية والدائرة.....25-24
- جدول (14) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات والحالة الزوجية والدائرة.....27-26
- جدول (15) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات والدرجة الوظيفية والدائرة.....29-28

مقدمة

شرعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إطار مشروع إصلاح القطاع العام وبالتعاون مع وزارة الدولة لشؤون المرأة في تبني مشروع الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي وانشاء شبكة لدعم ذلك النوع من الموازنات. وفي ضوء هذا المشروع تم تنفيذ برنامج تدريبي لأعضاء الشبكة من الوزارات المختلفة. بهدف تعزيز قدرات مجموعة من الكوادر المتخصصة في التخطيط والموازنات ، والتعرف على كيفية تأسيس عمل شبكة دعم الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي.

حيث تعد وزارة التخطيط من أول الوزارات التي تنفذ مراحل العمل الأساسية في المشروع والتروي له عبر استطلاع لرأي الموظفين عن أولوية احتياجاتهن من خلال استمارة استبيان مخصصة لغرض التعرف على الفجوات في توزيع الموارد وتحديد الأولويات في التوزيع من أجل تحقيق الاحتياجات الخاصة بالمرأة واعطائها اهتمام خاص وتحقيق العدالة في تخصيص الموارد وتوزيعها .

الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي

تعتبر الموازنة العامة أداة حكومية تستطيع من خلالها تنفيذ سياستها المالية. ومن منطلق التزام العراق بالمعاهدات والمواثيق الدولية الموقعة عليها والخاصة بالمرأة والطفل. والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة برزت أهمية تضمين الموازنة العامة للدولة لاعتبارات النوع الاجتماعي على أساس أن الموازنة سوف تتضمن احتياجات كل من المرأة والرجل ومن ثم تعمل على تحقيق المساواة بينهما. حيث أن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي هي موازنة تضعها الحكومة ويتم التخطيط لها والموافقة عليها وتنفيذها ومتابعتها وتقييمها بطريقة حساسة للنوع الاجتماعي. وتعتبر أداة فعالة لمتابعة ومعرفة ما إذا كان سياسة الدولة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين جيدة أم لا. وذلك عن طريق ما إذا كانت هناك موازنات كافية لهذا الغرض من عدمه.

يكتسب موضوع إعداد الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي أهمية قصوى عند اعتماد التخصيصات المالية حسب القطاعات وأبواب الصرف لمستحقيها حيث يتم توزيعها بشكل ينصف قضايا كل من المرأة والرجل. مستهدفة شرائح المجتمع المهمشة والضعيفة. لكي تساعد على تقييم ومراقبة صرف الأموال. والتخلص من الفساد المالي بكل شفافية ونزاهة.

أهمية الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي

تعود أهمية الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي إلى الآتي :

1. تحسين عملية تخصيص الموارد للنساء عن طريق معرفة المبالغ المخصصة لها في الموازنة .
2. تدعم فكرة إدماج النوع الاجتماعي في السياسة الاقتصادية باعتبار أن الموازنة العامة تعكس السياسة المالية للدولة .
3. تدعم من مشاركة المجتمع المدني في وضع السياسة الاقتصادية من خلال المطالبة بزيادة المبالغ المخصصة للمرأة في الموازنة العامة دون زيادة المبلغ الكلي للموازنة .
4. تضمن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي بأن احتياجات الأفراد (المرأة والرجل) سوف يتم تلبيتها عن طريق تضمينها في الموازنة العامة للدولة .
5. تعد الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي أداة متابعة للتحقق مما إذا كانت السياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين تنعكس على سياسة الدولة أم لا عن طريق رصد المبالغ الكافية لهذا الغرض .

يبدو جلياً فائدة الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي لعدة اعتبارات أولها توجيه الصرف للمستحقين وبالخصوص الشرائح الضعيفة والاهتمام أكثر بدور المرأة والمساواة بين الجنسين لأن مثل هكذا نوع من الموازنات يسترشد بها في حل جميع القضايا الحياتية التي يتعرض لها كلا الجنسين في الحياة، حيث يمكن الأخذ بها عند التخطيط الاستراتيجي بعيد ومتوسط المدى .

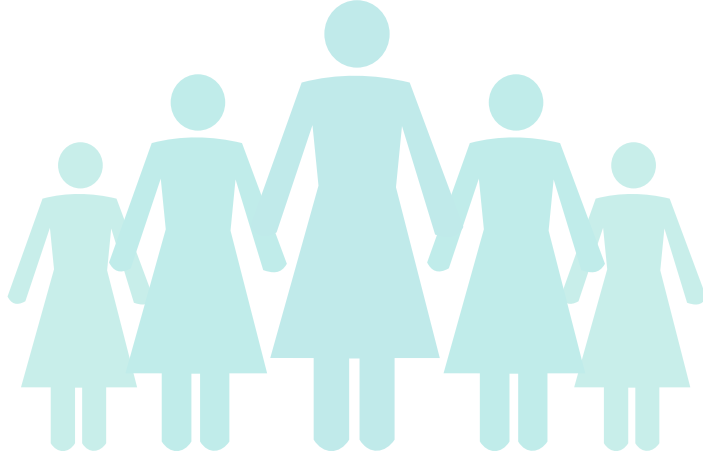
نحو التطبيق الناجح للموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي للسنوات القادمة تتبع اتخاذ الخطوات الآتية :-

1. توفير الغطاء القانوني والتشريعي من قبل مجلس النواب الموقر للمبادرة في بدء العمل بتضمين الموازنات المالية المستجيبة لاحتياجات النوع الاجتماعي في كافة المجالات الاجتماعية والصحية والتربوية .
2. الأشراف المباشر من قبل الأمانة العامة لمجلس الوزراء لتهيئة الوزارات والدوائر الحكومية على أتباع الإجراءات اللازمة للتنسيق فيما بينها في إعداد الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي .
3. تشكيل لجنة عليا برئاسة وزير المالية وعضوية وكلاء الوزارات المختصة والمدراء العامون للشؤون الإدارية والمالية لوضع آليات العمل المناسبة وتنفيذ التوجيهات والتوصيات الخاصة بهذا الموضوع .
4. التنسيق مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على تأهيل مجموعة من المدربين قادرين على التدريب وبناء المهارات في ترويج مفهوم النوع الاجتماعي والتحسس لقضايا النوع الاجتماعي في عمل دوائر الدولة.
5. تطوير قدرات العاملين في الدوائر المعنية (التربية . الصحة . البلديات والإشغال العامة) واختيار عدد من المحافظات تمثل التوزيع الجغرافي للمحافظات كمرحلة أولية للعمل في هذا المجال. وبالتالي تعميم التجربة لتشمل كافة المحافظات والوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة وعلى وجه الخصوص الموازنة التشغيلية لهذه الجهات.
6. تفعيل وحدات النوع الاجتماعي في الوزارات والدوائر لتهتم بقضايا كل من المرأة والرجل ومعرفة احتياجاتهم في الموازنات ومن ثم توفير التغطية المالية الكافية.
7. مواصلة فريق العمل الفني المختص في كل وزارة بتوفير البيانات المتعلقة بالموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي .
8. الاستفادة من المعلومات والمؤشرات التي يصدرها الجهاز المركزي للإحصاء والتعاون معه بتسهيل مهمة جمع البيانات وتنفيذ المسوح الإحصائية ذات الصلة بالموضوع .
9. التدرج الزمني المخطط في اعتماد الأسلوب الجديد بإعداد الموازنات واختبار كفاءة العمل به ودراسة المشاكل والمعوقات المحتملة .
10. إمكانية دراسة تطبيق هذه التجربة على المشاريع الاستثمارية المرتبطة في الموازنة العامة للدولة بعد الوقوف على نوعية هذه المشاريع التي تخدم تغطية احتياجات المرأة والرجل علماً بأن هنالك بعض المشاريع الاستثمارية أو اقتراح البعض الآخر منها تخدم شرائح واسعة من المجتمع.

أهداف الاستبيان

شمل الاستبيان النساء العاملات في مقر وزارة التخطيط والجهاز المركزي للإحصاء والمركز الوطني للتطوير الإداري والجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية. ولضمان توخي الهدف من استبيان تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الوزارة . فقد استهدف الاستبيان الوصول للنتائج الآتية :-

- « كسب التأييد للموازنات المستجيبة لاحتياجات المرأة والرجل .
- « تضيق الفجوات بين النساء والرجال وتحقيق العدالة في توزيع الموارد .
- « تعزيز الدور القيادي للمرأة في الوزارة وتفعيل خطط النهوض بالمرأة والعمل على الجاز تغييرات في السياسات التي يمكن من خلالها تحقيق مكاسب ملموسة لها
- « رسم واعداد وتنفيذ برامج وسياسات تنمويه للنساء في الوزارة
- « الوقوف والتعرف على أولوية احتياجات النساء ومن ثم تحديد نسبة الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي



منهجية العمل وخطة تنفيذ الاستبيان

• تشكيل لجنة

يضم فريق عمل الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي في الوزارة من (6) اعضاء يتوزعون بين الجهاز المركزي للإحصاء ودائرة تخطيط القطاعات ودائرة الأستثمار الحكومي والجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية.

• تصميم استمارة الاستبيان

وضع تصميم استمارة الاستبيان وفق الأهداف المحددة والتركيز على تغطية الجوانب المتعلقة بدور المرأة لغرض تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع في الوزارة .

• اعداد برنامج ادخال بالتعاون مع دائرة تكنولوجيا المعلومات

أعد فريق عمل فني مختص من دائرة تكنولوجيا المعلومات مؤلف من محلي انظمة ومبرمجين برنامج خاص لاستمارة الاستبيان وفق نظام الـ (Access) ووضع قواعد تدقيق جرى التأكد منه باختبارات قبلية .

• تصميم جداول الإخراج

تم تصميم جداول الإخراج للنتائج الرئيسية والفرعية على مستوى الوزارة والدوائر التابعة لها .

• الية العمل

بجهود موظفي قسم إحصاءات التنمية البشرية تم استيفاء البيانات من النساء العاملات في مقر الوزارة والجهاز المركزي للإحصاء والمركز الوطني للتطوير الإداري والجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية بواقع (594) امرأة. وبعد تدقيق الاستبيان تم إدخال البيانات للحاسبة . وتدقيق عملية الإدخال واستخدام البرنامج الجاهز (spss) لإنتاج جداول الإخراج والتحليل الإحصائي .

أهم النتائج

وزعت استمارة الاستبيان على (594) موظفة في وزارة التخطيط كما موضح في الجدول (1) حيث كان الجهاز المركزي للإحصاء له الحصة الأكبر من عدد الموظفين يليه مقر الوزارة ثم باقي الدوائر إذ ان نسبة (71 %) من اللاتي شملهن الاستبيان يعملن في مقر الوزارة والجهاز و(20%) في الجهاز المركزي للقياس والسيطرة النوعية . و(9%) في المركز الوطني للتطوير الإداري . توزع عدد الموظفين حسب الدرجة الوظيفية والفئات العمرية والحالة الزوجية . بنسب متفاوتة بين الدوائر المختلفة حسب ما توضحه الجداول (2,3) . اما على مستوى الوزارة فقد بلغت نسبة (69%) منهن بالدرجة الخامسة فأكثر وأعلى نسبة للفئات العمرية بلغت (18%) انحصرت لفئة العمر (35 - 39) سنة تليها نسبة (17%) ضمن الفئة العمرية (30 - 34) سنة . ونسبة (59%) منهن متزوجات و(35%) غير متزوجات .

اظهرت نتائج الاستبيان بان (54.5%) من النساء أفتدن بأن أولوية احتياجاتهن تكمن في التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات تليها في المرحلة الثانية (12.8%) إنشاء دور حضانة ورياض الاطفال .

1. أولوية الاحتياجات حسب الدوائر

يبين الجدول (5) بان الجهاز المركزي للإحصاء إضافة الى مقر الوزارة لهما النسبة الأكبر في تدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات ضمن أولوية الاحتياجات بواقع (61.4%) و(52.8%) على التوالي . وبالدرجة الثانية يأتي إنشاء دور حضانة ورياض الاطفال ضمن تسلسل أولوية احتياجات النساء العاملات في المركز الوطني للتطوير الإداري بنسبة (19.2%) يأتي بعدها (16.5%) في مقر الوزارة ثم (11%) في الجهاز المركزي للإحصاء.

2. أولوية الاحتياجات حسب الحالة الزوجية

(46%) من النساء المتزوجات رغبن ان يكون التدريب في اول احتياجاتهن و (66%) من غير المتزوجات . جاء بالمرتبة الثانية ضمن تسلسل الاحتياجات فان (88%) من المتزوجات قد رغبن بأنشاء دور حضانة ورياض الاطفال حيث لم تختلف تلك الرغبة على مستوى الدوائر . الا ان أولوية التدريب اختلفت ما بين الدوائر فقد كانت نسبة المتزوجات في الجهاز المركزي للإحصاء (54%) هي الأعلى عن باقي الدوائر . إذ اشارت غير المتزوجات بأولوية التدريب في مقر الوزارة بنسبة (59%) أعلى من نسبة المتزوجات (37%) بشكل عام فأن (50%) من اللاتي يرغبن بالتدريب هن متزوجات و(43%) غير متزوجات .

3. أولوية الاحتياجات حسب الدرجة الوظيفية

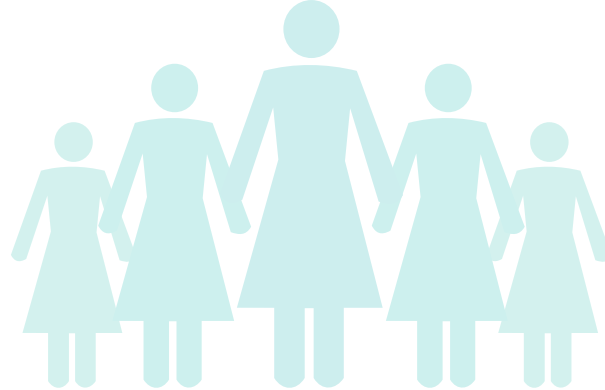
بما ان (69%) من اللاتي شملهن الاستبيان هن من الدرجة الخامسة فأكثر فأن أعلى نسب احتياجات التدريب التي هي بالدرجة الاولى كان لها الحصة الاكبر في الدوائر كافة . كذلك الحال فيما يخص احتياجات النساء لإنشاء دور حضانة فقد اشارت (77.6%) من النساء بالدرجة الخامسة بذلك .

4. على مستوى احتياجات التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات

بلغت نسبة تخصيص مقاعد دراسية للنساء في البعثات الدراسية ضمن اولويات التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات (54.5%) بالدرجة الاولى تليها فتح دورات تطويرية في الحاسبات واللغات مما يعكس الرغبة في التطوير وتعزيز القدرات .

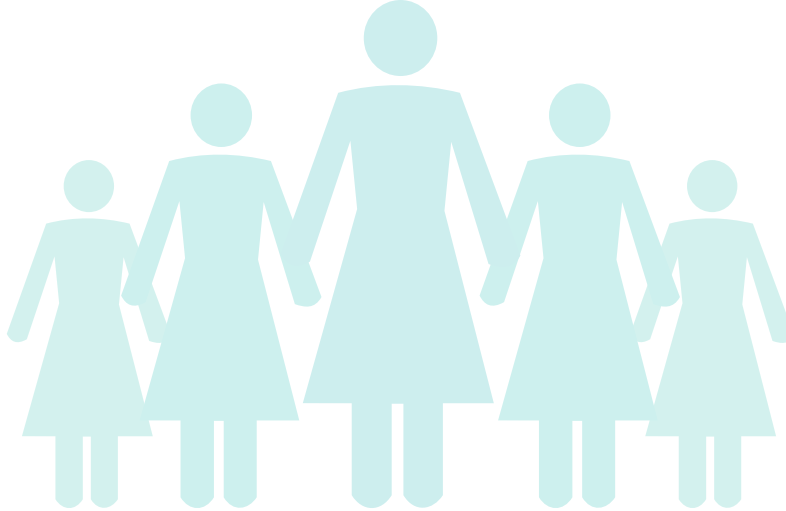
5. ضمن تسلسل أولوية تخصيص مقاعد دراسية في مجال التدريب

بلغت (69.6%) بالدرجة الاولى في مقر وزارة التخطيط من ثم الجهاز المركزي للإحصاء وعلى مستوى الوزارة ككل بلغت (59.9%) من حيث الأهمية . فيما جاء من بعدها فتح دورات تطويرية (57.5%) على مستوى الوزارة ككل (12.7%) فتح دورات مهنية . حيث تفاوتت النسب بتسلسل الاحتياجات بين الدوائر بين دورات مهنية وتطويرية فقد بلغت أعلى نسبة (30.8%) لفتح دورات مهنية في المركز الوطني للتطوير الإداري بينما كانت أعلى نسبة (44.6%) فتح دورات تطويرية في الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية .



جدول (1) عدد الموظفات اللاتي شملهن الاستبيان حسب الدائرة

عدد الموظفات	الدائرة
194	مقر وزارة التخطيط
228	الجهاز المركزي للإحصاء
52	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
120	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
594	اجمالي وزارة التخطيط



جدول (2) عدد الموظفين حسب الدرجة الوظيفية والفئة العمرية والدائرة

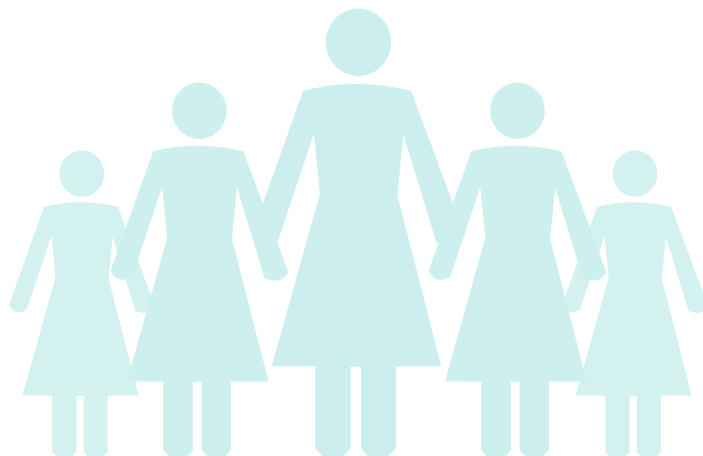
التفاصيل	الفئات العمرية	الدرجة الوظيفية					
		الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الخامسة فأكثر	الإجمالي
مقر وزارة التخطيط	24 - 20	0	0	0	0	0	0
	29 - 25	0	0	0	0	61	61
	34 - 30	0	0	0	1	44	45
	39 - 35	0	0	2	6	25	33
	44 - 40	0	1	5	6	13	25
	49 - 45	0	1	4	5	1	11
	50+	5	4	2	7	1	19
	الإجمالي		5	6	13	25	145
الجهاز المركزي للإحصاء	24 - 20	0	0	0	0	1	1
	29 - 25	0	0	0	0	54	54
	34 - 30	0	0	0	0	37	37
	39 - 35	0	0	0	6	35	41
	44 - 40	0	0	4	12	21	37
	49 - 45	0	0	2	0	18	20
	50+	1	10	7	9	11	38
	الإجمالي	1	10	13	27	177	228

يتبع

الدرجة الوظيفية						الفئات العمرية	التفاصيل
الإجمالي	الخامسة فأكثر	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى		
0	0	0	0	0	0	24 - 20	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
5	5	0	0	0	0	29 - 25	
9	9	0	0	0	0	34 - 30	
9	8	1	0	0	0	39 - 35	
10	5	5	0	0	0	44 - 40	
5	2	1	1	1	0	49 - 45	
14	2	6	2	3	1	50+	
52	31	13	3	4	1	الإجمالي	
0	0	0	0	0	0	24 - 20	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
13	13	0	0	0	0	29 - 25	
13	13	0	0	0	0	34 - 30	
26	14	12	0	0	0	39 - 35	
20	6	9	5	0	0	44 - 40	
16	7	7	1	1	0	49 - 45	
32	6	10	4	10	2	50+	
120	59	38	10	11	2	الإجمالي	

ينبع

التفاصيل	الفئات العمرية	الدرجة الوظيفية				
		الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الخامسة فأكثر
إجمالي وزارة التخطيط	24 - 20	0	0	0	0	1
	29 - 25	0	0	0	0	133
	34 - 30	0	0	0	1	103
	39 - 35	0	0	2	25	82
	44 - 40	0	1	14	32	45
	49 - 45	0	3	8	13	28
	50+	9	27	15	32	20
	الإجمالي	9	31	39	103	412



جدول (3) عدد الموظفين حسب الفئات العمرية والحالة الاجتماعية والدائرة

الإجمالي	الفئات العمرية							التفاصيل	
	50+	49 - 45	44 - 40	39 - 35	34 - 30	29 - 25	24 - 20		
98	11	8	14	18	22	25	0	متزوجة	مقر وزارة تخطيط
7	0	1	2	1	1	2	0	مطلقة / منفصلة	
4	1	1	1	0	0	1	0	أرملة	
86	7	1	9	14	22	33	0	غير متزوجة	
195	19	11	26	33	45	61	0	الإجمالي	الحالة الزواجية
139	20	14	29	25	20	31	0	متزوجة	
8	3	2	0	1	0	2	0	مطلقة / منفصلة	
6	4	1	0	1	0	0	0	أرملة	
75	11	3	8	14	17	21	1	غير متزوجة	
228	38	20	37	41	37	54	1	الإجمالي	
37	11	3	5	8	6	4	0	متزوجة	
1	0	0	0	0	1	0	0	مطلقة / منفصلة	
1	1	0	0	0	0	0	0	أرملة	
13	2	2	5	1	2	1	0	غير متزوجة	
52	14	5	10	9	9	5	0	الإجمالي	

يتبع

الإجمالي	الفئات العمرية							التفاصيل		
	50+	49 - 45	44 - 40	39 - 35	34 - 30	29 - 25	24 - 20			
76	16	10	14	18	9	9	0	متزوجة	الحالة الزواجية	الجهاز المركزي للتقيس والسيطرة النوعية
1	0	1	0	0	0	0	0	مطلقة / منفصلة		
8	5	1	1	1	0	0	0	أرملة		
35	11	4	5	7	4	4	0	غير متزوجة		
120	32	16	20	26	13	13	0	الإجمالي		
349	58	35	61	69	57	69	0	متزوجة		
17	3	4	2	2	2	4	0	مطلقة / منفصلة		
19	11	3	2	2	0	1	0	أرملة		
209	31	10	27	36	45	59	1	غير متزوجة	إجمالي وزارة تخطيط	
594	103	52	92	109	104	133	1	الإجمالي		

جدول (4) التوزيع العددي حسب أولوية الاحتياجات والدائرة

اسم الدائرة	التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات	تقديم الدعم الكافي للنساء اللاتي يعانين من العقم	زيادة الوعي في الصحة الإيجابية وتنظيم الأسرة وثقيف بالممارسات الصحية الجيدة والكشف المبكر عن الإمراض	إعادة العمل بالجمعيات التعاونية لاستهلاكية للموظفين	إنشاء دور حضانة ورياض الأطفال	تنفيذ نشاطات متنوعة	أخرى	إجمالي
مقر وزارة التخطيط	102	7	14	2	32	9	28	194
الجهاز المركزي للإحصاء	140	17	14	16	25	7	9	228
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	26	2	5	3	10	4	2	52
الجهاز المركزي للتقيس والسيطرة النوعية	56	9	19	4	9	7	16	120
إجمالي وزارة التخطيط	324	35	52	25	76	27	55	594

جدول (5) التوزيع النسبي حسب الاحتياجات والدائرة

اسم الدائرة	التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات	تقديم الدعم الكافي للنساء اللاتي يعانين من العقم	زيادة الوعي في		إعادة العمل بالجمعيات التعاونية لاستهلاكية للموظفين	إنشاء دور حضانة ورياض الأطفال	تنفيذ نشاطات أخرى متنوعة	إجمالي
			الصحة الإيجابية وتنظيم الأسرة وثقيف بالممارسات الصحية الجيدة والكشف المبكر عن الإمراض	إعادة العمل بالجمعيات التعاونية لاستهلاكية للموظفين				
مقر وزارة التخطيط	52.6	3.6	7.2	1	16.5	4.6	14.4	100
الجهاز المركزي للإحصاء	61.4	7.5	6.1	7	11	3.1	3.9	100
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	50	3.8	9.6	5.8	19.2	7.7	3.8	100
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	46.7	7.5	15.8	3.3	7.5	5.8	13.3	100
إجمالي وزارة التخطيط	54.5	5.9	8.7	4.2	12.8	4.5	9.2	100

جدول (6) عدد الموظفين حسب أولوية مجال الاحتياجات للتدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات والدائرة

أولوية مجال الاحتياجات للتدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات				
إجمالي	فتح دورات تطويرية مثلا في الحاسبات او اللغات الاجنبية	فتح دورات مهنية للنساء للتدريب على بعض الصناعات	تخصيص مقاعد دراسية للنساء في البعثات الدراسية	اسم الدائرة
194	14	7	102	مقر وزارة التخطيط
228	14	17	140	الجهاز المركزي للإحصاء
52	5	2	26	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
120	19	9	56	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
594	52	35	324	إجمالي وزارة التخطيط

جدول (7) التوزيع النسبي للاحتياجات في مجال التدريب والدائرة

نسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب			اسم الدائرة
فتح دورا تطويرية	فتح دورات مهنية	تخصيص مقاعد	
56.8	64.7	69.6	مقر وزارة التخطيط
55	69.3	62.9	الجهاز المركزي للإحصاء
50	46.1	53.8	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
44.6	60.7	42.9	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
52.8	64.5	59.9	إجمالي وزارة التخطيط

جدول (8) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال تخصيص مقاعد دراسية حسب الدائرة

الإجمالي	أولوية الاحتياجات في مجال التدريب			اسم الدائرة
	3	2	1	
100	16.7	13.7	69.6	مقر وزارة التخطيط
100	12.9	24.3	62.9	الجهاز المركزي للإحصاء
100	19.2	26.9	53.8	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
100	19.6	42.9	37.5	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
100	15.7	24.4	59.9	إجمالي وزارة التخطيط

جدول (9) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال فتح دورات مهنية حسب الدائرة

أولوية الاحتياجات في مجال التدريب				اسم الدائرة
الإجمالي	فتح دورات مهنية			
	3	2	1	
100	64.7	26.5	8.8	مقر وزارة التخطيط
100	69.3	20.7	10	الجهاز المركزي للإحصاء
100	46.1	23.1	30.8	المركز الوطني للتطوير الإداري وتنقية المعلومات
100	60.7	21.4	17.9	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
100	64.5	22.8	12.7	إجمالي وزارة التخطيط

جدول (10) تسلسل أولوية احتياجات الموظفين في مجال فتح دورات تطويرية حسب الدائرة

أولوية الاحتياجات في مجال التدريب				اسم الدائرة
الإجمالي	فتح دورات تطويرية			
	3	2	1	
100	18.6	59.8	21.6	مقر وزارة التخطيط
100	17.9	55.0	27.1	الجهاز المركزي للإحصاء
100	34.6	50.0	15.4	المركز الوطني للتطوير الإداري وتنقية المعلومات
100	19.6	35.7	44.6	الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية
100	19.7	52.8	27.5	إجمالي وزارة التخطيط

جدول (11) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والفئات العمرية والدائرة

أولوية الاحتياجات في مجال التدريب										
فتح دورات تطويرية			فتح دورات مهنية			تخصيص مقاعد			الفئة العمرية	التفاصيل
3	2	1	3	2	1	3	2	1		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24 - 20	مقر وزارة التخطيط
8	16	9	19	14	0	6	3	24	29 - 25	
4	13	5	15	6	1	3	3	16	34 - 30	
4	16	1	12	5	4	5	0	16	39 - 35	
0	6	3	8	1	0	1	2	6	44 - 40	
2	4	1	5	0	2	0	3	4	49 - 45	
1	6	3	7	1	2	2	3	5	50+	
19	61	22	66	27	9	17	14	71	الإجمالي	

يتبع

أولوية الاحتياجات في مجال التدريب

فتح دورات تطويرية			فتح دورات مهنية			تخصيص مقاعد			الفئة العمرية	التفاصيل
3	2	1	3	2	1	3	2	1		
0	1	0	1	0	0	0	0	1	24 - 20	الجهاز المركزي للإحصاء
4	18	8	25	4	1	1	8	21	29 - 25	
2	7	9	14	2	2	2	9	7	34 - 30	
4	18	4	19	4	3	3	4	19	39 - 35	
6	13	4	14	5	4	3	5	15	44 - 40	
2	9	4	11	3	1	2	3	10	49 - 45	
7	11	9	13	11	3	7	5	15	50+	
25	77	38	97	29	14	18	34	88	الإجمالي	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24 - 20	المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
1	1	0	1	1	0	0	0	2	29 - 25	
2	2	1	1	2	2	2	1	2	34 - 30	
2	1	1	2	1	1	0	2	2	39 - 35	
0	3	1	3	0	1	1	1	2	44 - 40	
2	1	0	1	1	1	0	1	2	49 - 45	
2	5	1	4	1	3	2	2	4	50+	
9	13	4	12	6	8	5	7	14	الإجمالي	

يتبع

أولوية الاحتياجات في مجال التدريب

فتح دورات تطويرية			فتح دورات مهنية			تخصيص مقاعد			الفئة العمرية	التفاصيل
3	2	1	3	2	1	3	2	1		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24 - 20	الجهاز المركزي للتقيس والسيطرة النوعية
1	4	2	6	1	0	0	2	5	29 - 25	
0	1	2	3	0	0	0	2	1	34 - 30	
2	3	9	8	5	1	4	6	4	39 - 35	
1	3	6	7	2	1	2	5	3	44 - 40	
2	4	2	5	1	2	1	3	4	49 - 45	
5	5	4	5	3	6	4	6	4	50+	
11	20	25	34	12	10	11	24	21	الإجمالي	
0	1	0	1	0	0	0	0	1	24 - 20	إجمالي وزارة التخطيط
14	39	19	51	20	1	7	13	52	29 - 25	
8	23	17	33	10	5	7	15	26	34 - 30	
12	38	15	41	15	9	12	12	41	39 - 35	
7	25	14	32	8	6	7	13	26	44 - 40	
8	18	7	22	5	6	3	10	20	49 - 45	
15	27	17	29	16	14	15	16	28	50+	
64	171	89	209	74	41	51	79	194	الإجمالي	

جدول (12) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والدرجة الوظيفية والدائرة

التفاصيل	الدرجة الوظيفية	التدريب											
		فتح دورات مهنية				فتح دورات تطويرية				تخصيص مقاعد			
		1	2	3	الإجمالي	1	2	3	الإجمالي	1	2	3	الإجمالي
مقر وزارة التخطيط	الأولى	0	1	1	2	1	0	1	2	1	1	0	2
	الثانية	3	1	1	5	4	0	1	5	1	1	3	5
	الثالثة	5	3	1	9	6	1	2	9	1	3	5	13
	الرابعة	9	3	1	13	7	3	3	13	3	1	9	73
	الخامسة فأكثر	54	8	17	73	48	23	2	73	11	8	54	102
	إجمالي	71	14	22	102	66	27	9	102	17	14	71	102
	الأولى	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1
الجهاز المركزي للإحصاء	الثانية	3	2	3	7	3	3	1	7	2	2	3	7
	الثالثة	3	2	3	7	4	2	1	7	2	2	3	7
	الرابعة	13	3	4	18	8	9	1	18	3	2	13	18
	الخامسة فأكثر	68	28	28	107	82	14	11	107	11	28	68	107
	إجمالي	88	34	38	140	97	29	14	140	18	34	88	140
	الأولى	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1

ينبع

التفاصيل	الدرجة الوظيفية	التدريب											
		فتح دورات تطويرية				فتح دورات مهنية				تخصيص مقاعد			
		الإجمالي	3	2	1	الإجمالي	3	2	1	الإجمالي	3	2	1
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	الأولى	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0
	الثانية	1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
	الثالثة	2	1	1	0	2	1	0	1	2	0	1	1
	الرابعة	8	2	5	1	8	5	2	1	8	1	1	6
	الخامسة فأكثر	14	5	6	3	14	5	4	5	14	4	4	6
	إجمالي	26	9	13	4	26	12	6	8	26	5	7	14
الجهاز المركزي للتقييس والسيطرة النوعية	الأولى	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الثانية	6	2	3	1	6	3	2	1	6	1	1	4
	الثالثة	4	0	1	3	4	3	1	0	4	1	2	1
	الرابعة	18	3	5	10	18	9	5	4	18	6	8	4
	الخامسة فأكثر	28	6	11	11	28	19	4	5	28	3	13	12
	إجمالي	56	11	20	25	56	34	12	10	56	11	24	21
إجمالي الوزارة	الأولى	4	2	1	1	4	1	1	2	4	1	2	1
	الثانية	19	4	10	5	19	11	5	3	19	4	4	11
	الثالثة	22	4	10	8	22	14	4	4	22	4	8	10
	الرابعة	57	15	26	16	57	29	19	9	57	13	12	32
	الخامسة فأكثر	222	39	124	59	222	154	45	23	222	29	53	140
	إجمالي	324	64	171	89	324	209	74	41	324	51	79	194

جدول (13) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات في مجال التدريب والحالة الزوجية والدائرة

التدريب													التفاصيل	
فتح دورات تطويرية				فتح دورات مهنية				تخصيص مقاعد				الحالة الزوجية		
إجمالي	3	2	1	إجمالي	3	2	1	إجمالي	3	2	1			
38	5	24	9	38	26	10	2	38	7	4	27	متزوجة	مقر وزارة التخطيط	
5	2	2	1	5	3	1	1	5	0	2	3	مطلقة/ منفصلة		
2	1	0	1	2	0	1	1	2	1	1	0	أرملة		
57	11	35	11	57	37	15	5	57	9	7	41	غير متزوجة		
102	19	61	22	102	66	27	9	102	17	14	71	الإجمالي		
76	12	44	20	76	55	14	7	76	9	18	49	متزوجة	الجهاز المركزي للإحصاء	
7	2	3	2	7	3	3	1	7	2	1	4	مطلقة/ منفصلة		
3	1	2	0	3	2	1	0	3	0	0	3	أرملة		
54	10	28	16	54	37	11	6	54	7	15	32	غير متزوجة		
140	25	77	38	140	97	29	14	140	18	34	88	الإجمالي		
18	5	10	3	18	9	4	5	18	4	4	10	متزوجة	المركز	
1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	مطلقة/ منفصلة	الوطني	
1	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	أرملة	للتطوير	
6	3	2	1	6	2	1	3	6	1	3	2	غير متزوجة	الإداري	
26	9	13	4	26	12	6	8	26	5	7	14	الإجمالي	وتقنية المعلومات	

بنوع

التدريب													الحالة الزوجية	التفاصيل
فتح دورات تطويرية				فتح دورات مهنية				تخصيص مقاعد						
إجمالي	3	2	1	إجمالي	3	2	1	إجمالي	3	2	1			
29	4	12	13	29	17	6	6	29	8	11	10	متزوجة	الجهاز	
1	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	مطلقة/ منفصلة	المركزي	
4	2	1	1	4	2	1	1	4	0	2	2	أرملة	للتقيس	
22	5	7	10	22	14	5	3	22	3	10	9	غير متزوجة	والسيطرة	
56	11	20	25	56	34	12	10	56	11	24	21	الإجمالي	النوعية	
161	26	90	45	161	107	34	20	161	28	37	96	متزوجة		
14	5	5	4	14	7	5	2	14	2	4	8	مطلقة/ منفصلة	إجمالي	
10	4	4	2	10	5	3	2	10	1	3	6	ارملة	الوزارة	
139	29	72	38	139	90	32	17	139	20	35	84	غير متزوجة		
324	64	171	89	324	209	74	41	324	51	79	194	الإجمالي		

جدول (14) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات والحالة الزوجية والدائرة

الاحتياجات									التفاصيل
إجمالي	أخرى	نشاطات	دور حضانة	إعادة العمل	زيادة الوعي	تقديم الدعم	التدريب	الحالة الزوجية	
97	19	4	26	0	5	5	38	متزوجة	مقر الوزارة
7	0	1	1	0	0	0	5	مطلقة/ منفصلة	
4	0	0	2	0	0	0	2	أرملة	
86	9	4	3	2	9	2	57	غير متزوجة	
194	28	9	32	2	14	7	102	إجمالي	
139	5	4	23	10	9	12	76	متزوجة	الجهاز المركزي للإحصاء
8	0	1	0	0	0	0	7	مطلقة/ منفصلة	
6	1	0	0	1	1	0	3	أرملة	
75	3	2	2	5	4	5	54	غير متزوجة	
228	9	7	25	16	14	17	140	إجمالي	

بتبع

الاحتياجات									
التفاصيل	الحالة الزواجية	التدريب	تقديم الدعم	زيادة الوعي	إعادة العمل	دور حضانة	نشاطات	أخرى	إجمالي
المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات	متزوجة مطلقة/ منفصلة أرملة غير متزوجة إجمالي	18 1 1 6 26	2 0 0 0 2	2 0 0 3 5	2 0 0 1 3	9 0 0 1 10	2 0 0 2 4	2 0 0 0 2	37 1 1 13 52
الجهاز المركزي للتقيس والسيطرة النوعية	متزوجة مطلقة/ منفصلة أرملة غير متزوجة إجمالي	29 1 4 22 56	8 0 0 1 9	15 0 3 1 19	2 0 0 2 4	9 0 0 0 9	3 0 1 3 7	10 0 0 6 16	76 1 8 35 120
إجمالي الوزارة	متزوجة مطلقة/ منفصلة أرملة غير متزوجة إجمالي	161 14 10 139 324	27 0 0 8 35	31 0 4 17 52	14 0 1 10 25	67 1 2 6 76	13 2 1 11 27	36 0 1 18 55	349 17 19 209 594

جدول (15) عدد الموظفين حسب أولوية الاحتياجات والدرجة الوظيفية والدائرة

التفاصيل	الدرجة الوظيفية للمرأة	التدريب	تقديم الدعم	زيادة الوعي	الاحتياجات			إجمالي
					اعادة العمل	دور حضانة	نشاطات اخرى	
مقر الوزارة	الأولى	2	0	1	0	2	0	5
	الثانية	5	0	0	0	1	0	6
	الثالثة	9	0	2	0	1	0	13
	الرابعة	13	0	2	0	4	1	25
	الخامسة / فأكثر	73	7	9	2	24	8	145
	إجمالي	102	7	14	2	32	9	194
الجهاز المركزي للإحصاء	الأولى	1	0	0	0	0	0	1
	الثانية	7	0	0	2	0	0	10
	الثالثة	7	1	2	0	1	1	13
	الرابعة	18	1	2	2	2	1	27
	الخامسة / فأكثر	107	15	10	12	22	5	177
	إجمالي	140	17	14	16	25	7	228

ينبع

التفاصيل	الدرجة الوظيفية للمرأة	التدريب	تقديم الدعم	زيادة الوعي	الاحتياجات			إجمالي
					إعادة العمل	دور حضانه	نشاطات اخرى	
المركز الوطني للتطوير الإداري	الأولى	1	0	0	0	0	0	1
	الثانية	1	0	1	0	0	0	4
	الثالثة	2	0	0	0	1	0	3
	الرابعة	8	1	0	2	1	0	13
	الخامسة/ فأكثر	14	1	4	1	2	8	31
المعلومات	إجمالي	26	2	5	3	4	10	52
الجهاز المركزي للتقيس والسيطرة النوعية	الأولى	0	0	0	0	1	0	2
	الثانية	6	0	2	0	1	0	11
	الثالثة	4	1	3	1	0	0	10
	الرابعة	18	2	6	1	3	3	38
	الخامسة/ فأكثر	28	6	8	2	2	5	59
إجمالي	إجمالي	56	9	19	4	7	9	120
إجمالي الوزارة	الأولى	4	0	1	0	1	3	9
	الثانية	19	0	3	2	1	3	31
	الثالثة	22	2	7	1	2	2	39
	الرابعة	57	4	10	5	6	9	103
	الخامسة/ فأكثر	222	29	31	17	17	59	412
إجمالي	إجمالي	324	35	52	25	27	76	594

استمارة الاستبيان

تهدف وزارة التخطيط تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي لتقليص الفجوة بين المرأة والرجل من خلال تحديد نسبة معينة من موازنة الوزارة تخصص لبرامج عمل تسعى إلى تلبية احتياجات النساء ذات الأولوية. لذلك نأمل منك الأجابة على الاستبيان الآتي وترتيب أولويات الاحتياجات في ضوء ما تجديه مناسباً... مع الشكر والتقدير.

A. أ سَم الدائرة والرمز :

<input type="text"/>	العمر بالسنوات الكاملة	1
الدرجة الوظيفية للمرأة		2
فئات الترميز		
<input type="text"/>	الأولى	
<input type="text"/>	الثانية	
<input type="text"/>	الثالثة	
<input type="text"/>	الرابعة	
<input type="text"/>	الخامسة	
<input type="text"/>	السادسة	
<input type="text"/>	السابعة	
<input type="text"/>	الثامنة فأكثر	
الحالة الزوجية		3
<input type="text"/>	متزوجة	
<input type="text"/>	مطلقة	
<input type="text"/>	أرملة	
<input type="text"/>	منفصلة	
<input type="text"/>	غير متزوجة	

ت	الاحتياجات	ضعي الرقم (1 - 7) حسب أولويات الاحتياجات	مجال الاحتياجات	ضعي الرقم (1 - 3) حسب أولوية مجال الاحتياجات
1	التدريب وتطوير القدرات وتعزيز المهارات		تخصيص مقاعد دراسية للنساء في البعثات الدراسية	
			فتح دورات مهنية للنساء للتدريب على بعض الصناعات	
			فتح دورات تطويرية مثلاً في الحاسبات أو اللغات الاجنبية...	
2	تقديم الدعم الكافي للنساء اللاتي يعانين من العقم			
3	زيادة الوعي في الصحة الإيجابية وتنظيم الأسرة. والتثقيف بالممارسات الصحية الجيدة. والكشف المبكر عن الأمراض		دورات تثقيفية في مجال الصحة الإيجابية	
			زيارات ميدانية للفرق الطبية للكشف عن الأمراض الخطيرة	
			فتح قاعة خاصة بالنشاط البدني	
4	إعادة العمل بالجمعيات التعاونية الاستهلاكية للموظفين			

ت	الاحتياجات	ضعي الرقم (1 - 7) حسب أولويات الاحتياجات	مجال الاحتياجات	ضعي الرقم (1 - 3) حسب أولوية مجال الاحتياجات
5	إنشاء دور حضانة ورياض الأطفال			
6	تنفيذ نشاطات متنوعة		دعم النساء الموهوبات	
			إشراك النساء في المؤتمرات والمحافل العلمية والعملية	
			إقامة ورش عمل لتمكين النساء	
7	أخرى / تذكر			



حقوق التصميم و الطباعة محفوظة لدى مديرية المطبعة
الجهاز المركزي للإحصاء 2014
printing.press@mop.gov.iq